

Conceptverslag

betreft Algemene Ledenvergadering van 3 november 2022

aanwezig **Bestuur Deelnemersvereniging**

De dames L. Vrijssen (voorzitter), M.A. Veen – Piers (secretaris) en A.W. Andriesen (penningmeester)

Verenigingsraad Deelnemersvereniging

De dames J.J. Tjaden, S.J.M.C. van Bussel, M. Brinkhuis – Truijen en G.E.M. Haanraads, J.W.M. Heuts – Verstraten, P. Höcker, P. Roox – Grosfeld en de heer A.J. de Jong.

Leden Deelnemersvereniging

De dames M.E.A. Bartels, M.M. van der Berg, C. van der Haar, I. Hoosemans, A. Kaan - van Arendonk, A. Noten, S. van Steijn, L.F.M. Toonen – van Eijck en E. van Weerdenburg - van de Lagemaat en de heer J. Toet.

Achmea Pensioenservices

Mevrouw S. van den Hoek (verslag) en de heer P. Harts

afwezig **Verenigingsraad**

De heer H.R. Heilema en de dames P. Minnesma – Krijt, E. Koppelaar en W. Spruijt – van den Brink

Leden Deelnemersvereniging

De dames C. Bax, M.G.P.G. Elings en N. Fase

van Sandra van den Hoek

datum 3 november 2022

kenmerk BERRB.2022.ALV.20221103

1. Opening/Mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Kort neemt ze de agenda door.

In de vergadering worden stemmen over personen altijd schriftelijk uitgebracht. Hiervoor hebben de aanwezige leden een stemformulier ontvangen. Een stemcommissie is ter vergadering gevormd door de dames Van Bussel en Van Weerdenburg.

2. Vacatures DPV

Bestuur DPV

In 2022 heeft het DPV afscheid genomen van haar voorzitter mevrouw Van Weerdenburg. Mevrouw Vrijssen heeft sinds 1 juli 2022 de voorzittersrol binnen DPV van haar overgenomen. Mevrouw Piers heeft de rol van secretaris op zich genomen en mevrouw Andriesen is penningmeester geworden. Het bestuur heeft ook zijn eigen mailadressen gekregen.

In 2022 is aangegeven dat het bestuur in 2022 het bestuur wenst uit te breiden tot 4 bestuursleden. Om die reden heeft de heer De Jong dit jaar als aspirant-lid meegelopen met het bestuur. Hij is daarnaast lid van het verantwoordingsorgaan (VO) van SPV. De heer De Jong geeft aan het ontzettend belangrijk te vinden om een link tussen de vereniging en het pensioenfonds te hebben. In het verleden was mevrouw Van Weerdenburg deze link. Om deze link te behouden stelt hij zich kandidaat als bestuurslid DPV.

Verenigingsraad DPV

Bij de verenigingsraad (VR) is de heer De Jong aftredend, vanwege zijn voordracht voor het bestuur. Verder staan er meerdere vacatures bij de verenigingsraad open.

In 2022 is afscheid genomen van mevrouw Rentas als lid van de VR. Omdat zij elders ging werken en haar pensioenaanspraken heeft overgedragen is haar lidmaatschap van DPV geëindigd en daarmee ook haar deelname in de VR. Zij wordt bedankt voor haar inzet voor de deelnemersvereniging.

In de algemene ledenvergadering 2022 zijn bij de VR de dames Brinkhuis en Roox aftredend, zij zijn beiden niet herkiesbaar. De dames zijn al jaren betrokken bij de pensioenregeling. Eerst door zitting te nemen in de deelnemersraad van het pensioenfonds en daarna door lid te worden van de VR van DPV. Zij worden bedankt voor hun jarenlange inzet.

Daarnaast zijn de dames Haanraads en Minnesma aftredend, beiden vertegenwoordigen de gepensioneerden in de VR. Zij stellen zich beiden herkiesbaar voor een nieuwe zittingstermijn. Mevrouw Minnesma is afwezig vanwege een Covid-besmetting. Aanwezigen wensen haar beterschap. Mevrouw Haanraads geeft aan dat zij het belangrijk vindt dat verloskundigen een pensioen hebben. Daarnaast is het ook belangrijk dat gepensioneerden vertegenwoordigd zijn in de VR. Reden waarom zij zich voor een nieuwe zittingsperiode verkiesbaar stelt.

Verder zijn er twee nieuwe kandidaten voor de VR gevonden. Mevrouw Bax en mevrouw Hoosemans. Beide dames zijn dit jaar ook toegetreden tot het verantwoordingsorgaan (VO) van het pensioenfonds. Mevrouw Bax kon vandaag helaas niet aanwezig zijn. De voorzitter leest de motivatie van mevrouw Bax voor. Mevrouw Bax maakt deel uit van het VO, zij is daar het jongste lid.

Mevrouw Hoosemans is per 1 juli toegetreden tot VO. Daar was ze voor benaderd door mevrouw Van der Haar. Over enkele jaren hoopt ze van haar pensioen te kunnen gaan genieten. Ze vindt het uitdagend en belangrijk om in deze roerige tijd met het pensioenakkoord bezig te zijn. Ook geeft ze aan dat haar regio (Breda) wel wat ambassadeurschap voor de pensioenregeling kan gebruiken.

3. Vacatures Bestuur pensioenfonds

In 2022 is mevrouw Bartels aftredend uit het bestuur van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV). Zij heeft haar volledige zittingstermijn in het bestuur van SPV vol gemaakt en is daarom niet herkiesbaar. Zij wordt alvast kort bedankt voor haar inzet.

Vorig jaar was al aangegeven dat nieuwe kandidaten voor het bestuur zijn gevonden in de dames Toonen-van Eijck, Van Steijn en Van Weerdenburg. Allen zijn als aspirant-bestuurslid bij SPV gestart. En het bestuur van SPV kan melden dat inmiddels alle drie ook de goedkeuring van DNB hebben gehad en zijn toegetreden tot het bestuur.

4. Verslag vorige vergaderingen d.d. 4 november 2021

Bijlage - (concept)verslag ALV 4 november 2021 DPV v02

Het verslag van de vorige ledenvergadering staat op de themahoek van DPV op de website van het pensioenfonds. Gevraagd is om opmerkingen en correcties vooraf door te geven. Er zijn geen opmerkingen en/of correcties ontvangen.

BESLUIT

De ALV heeft geen op- of aanmerkingen en stelt het verslag ongewijzigd vast.

PAUZE

Er volgt een korte pauze waarin de leden hun stemformulier invullen en de stemcommissie de uitslag bepaald.

UITSLAG STEMRONDE

Vacature bestuur DPV

In de algemene ledenvergadering 2022 is bij het bestuur verkiesbaar:

- De heer De Jong

BESLUIT

De heer de Jong wordt met 21 stemmen voor, geen tegenstemmen en geen blanco uitgebrachte stemmen gekozen tot bestuurslid van DPV.

Vacature verenigingsraad DPV

In de algemene ledenvergadering 2022 is bij de verenigingsraad aftredend en herkiesbaar:

- mevrouw Haanraads
- mevrouw Minnesma

BESLUIT

Mevrouw Haanraads wordt met 21 uitgebrachte stemmen voor, geen tegenstemmen en geen blanco uitgebrachte stem herkozen tot lid van de Verenigingsraad .

BESLUIT

Mevrouw Minnesma wordt met 20 uitgebrachte stemmen voor, geen tegenstemmen en een blanco uitgebrachte stem herkozen tot lid van de Verenigingsraad .

In de algemene ledenvergadering 2022 is bij de verenigingsraad verkiesbaar:

- mevrouw Bax
- mevrouw Hoosemans

BESLUIT

Mevrouw Bax wordt met 21 uitgebrachte stemmen voor, geen tegenstemmen en geen blanco uitgebrachte stem gekozen tot lid van de Verenigingsraad.

BESLUIT

Mevrouw Hoosemans wordt met 21 uitgebrachte stemmen voor, geen tegenstemmen en geen uitgebrachte blanco stemmen gekozen tot lid van de Verenigingsraad .

5. Jaarverslag 2021 en décharge

Bijlage - 20220601 Jaarverslag DPV 2021

Jaarverslag 2021

Het jaarverslag DPV 2021 wordt kort toegelicht door mevrouw Andriesen. In 2021 is in samenwerking met het pensioenfonds gestart met de stuurgroep pensioenakkoord. Namens DPV nemen daar nu mevrouw Vrijssen en de heer De Jong aan deel. Veel werk is verzet en moet verzet worden voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. DPV heeft onlinebijeenkomsten voor de VR opgezet om de VR mee te nemen in de ontwikkelingen. VR-leden krijgen zo de benodigde kennis, nodig voor invulling van hun ambassadeursrol.

In 2021 speelde Corona nog een grote rol en dat was de reden dat veel bijeenkomsten stil werden gelegd en niet door konden gaan. Doordat we in 2021 nog lang te maken hadden met een demissionair kabinet was er ook vertraging in wetgeving rondom het nieuwe pensioenstelsel.

Voorlichting over het nieuwe pensioenstelsel

Ook worden er bijeenkomsten in het land georganiseerd om de achterban te informeren over de wijziging van het pensioenstelsel. Al deze online-bijeenkomsten worden begeleid door de heer Harts. De bijeenkomsten in het land worden goed bezocht en positief ervaren. De heer De Jong vult aan dat bij collega-verloskundigen veel onbekendheid is over het pensioen en ook over de stelselwijzigingen van het pensioenakkoord.

Mevrouw Bartels vraagt of de rondgang door het land ook nieuwe leden oplevert. Geantwoord wordt dat dit nog niet in resultaten gezien wordt. Aan de presentatie is een QR-code gevoegd, zodat deelnemers zich meteen kunnen aanmelden als lid.

De data van deze "regio"-bijeenkomsten is gedeeld op onder andere het inspiratienetwerk. De bijeenkomsten zijn digitaal en deelnemers uit andere regio's zijn ook welkom om deel te nemen. Kritische geluiden klinken ook bij deze bijeenkomsten, maar wanneer uitleg wordt gegeven wat er allemaal achter zit dan zien we ook een wisseling in de houding ten opzichte van de verplichte pensioenregeling. Benadrukt wordt dat het een regeling "van, voor en door verloskundigen !" is. Ervaring leert dat het lastig is om je als lid via de website aan te melden. Het gebruik van de QR-code helpt deelnemers om op eenvoudige wijze lid te worden.

Mevrouw Andriesen geeft aan voor regio Noord een tweetal bijeenkomsten te organiseren. Hiervoor heeft ze reeds 40 aanmeldingen. Inmiddels heeft ze ook deelnemers in de regio van Zwolle aangeschreven om deel te nemen aan de bijeenkomst.

De leeftijd van de deelnemers aan de bijeenkomsten is wisselend, maar ook jongeren haken aan. Op zich is er weinig interesse om deze bijeenkomsten te bezoeken, collega's moet je echt aanspreken om zich aan te melden voor de bijeenkomsten.

Basispensioenregeling

Voor de verloskundigen is er een basispensioen geregeld. Dit geeft deelnemers ruimte om ook andere dingen te doen. Insteek van de bijeenkomsten is niet om deelnemers te overtuigen, maar om iedereen mee te nemen in het totale verhaal van het pensioen. Vastgesteld is dat deelnemers eigenlijk niet willen meedenken, maar gewoon willen dat het pensioen geregeld is. Daarvoor moet DPV wel transparant zijn in de boodschap dat draagvlak nodig is voor een verplicht gestelde pensioenregeling. Duidelijk moet ook zijn wat de consequenties zijn als het draagvlak te laag is. Er wordt foute kennis verspreid waar sommige deelnemers zich op baseren, immers wanneer de verplichtstelling verdwijnt, moet iedereen zijn/haar pensioen helemaal zelf gaan regelen. Fiscale bepalingen vervallen en reeds opgebouwde rechten in het pensioenfonds blijven in een "gesloten" pensioenregeling achter en worden niet als kapitaal uitbetaald wat sommigen veronderstellen.

Vanuit de wetgever komen tegenstrijdige signalen omtrent pensioen. Hoog in het vaandel staat nu om voor zzp-ers een pensioenregeling te treffen. Aan de andere kant dienen pensioenfondsen draagvlak aan te tonen om de verplichte regeling te behouden. In de beginjaren van de vereniging maakte DPV gebruik van "opting-out". Je werd automatisch lid van DPV tenzij je je afmeldde. Daarnaast was men verplicht contributie te betalen. Dit laatste heeft veel leden afgestoten. Op dit moment is het dat deelnemers zichzelf moeten aanmelden bij DPV, de zogenaamde "opting-in"-methode.

“Poen en pensioen” heeft DPV uitgenodigd om wat te komen vertellen over pensioen. Wanneer deelnemers zich in het pensioenverhaal verdiept, krijgt men het volledige verhaal te horen. Gezien wordt dat op die manier de negatieve gevoelens wat omgebogen kunnen worden en bij andere het positieve gevoel versterkt wordt. Op deze manier worden nieuwe ambassadeurs voor de regeling gevonden.

Draagvlak

Het pensioenfonds (SPV) heeft een gezamenlijk belang om het draagvlak boven de 60% te houden. Daarom heeft SPV nu een belactie opgezet. De niet-leden van DPV worden door een extern bureau gebeld over de pensioenregeling. Ervaren mensen van dit bureau hebben een leidraad meegekregen voor het gesprek. Door de belactie komen er hopelijk wat nieuwe leden bij DPV. De achterban moet weten dat het lidmaatschap inhoudt dat je de pensioenregeling in stand houdt.

DPV heeft in haar meerjarenbeleidsplan de doelstelling opgenomen het draagvlak rond 60% te houden. DPV heeft ook contact met andere beroepspensioenverenigingen. Ook andere verenigingen lopen tegen gelijke problemen van het draagvlak aan. Middels een juiste communicatie wil men “awareness” en “draagvlak” creëren.

BESLUIT

De ALV keurt het jaarverslag 2021 unaniem goed en verleent décharge aan het bestuur.

6. Stand van zaken 2022

a. Begroting 2022

b. Actueel financieel overzicht 2022

De op 4 november 2021 goedgekeurde begroting 2022 wordt besproken met de gerealiseerde kosten tot 1 oktober 2022. De uitgaven verlopen volgens planning en behoeven geen aanpassing. De kosten van APS zijn voor administratievoering en voor ondersteuning. De bestuurskosten zijn hoger, dit wordt mede veroorzaakt door de “regio”-bijeenkomsten en extra vergaderingen in het kader van het pensioenakkoord. De kosten van de verenigingsraad zijn lager, dit komt doordat veel digitaal plaatsvindt waardoor op reiskosten bespaard wordt. Mevrouw Andriesen geeft aan niet te verwachten buiten de begroting te komen.

c. Ledenaantal

Een van de speerpunten uit het meerjarenbeleidsplan is het bereiken van studenten. Dit loopt niet altijd even makkelijk, soms gaan afgesproken voorlichtingen en/of events niet door. Dit wisselt ook per opleiding. Bij de opleiding in Maastricht waren zaken goed geregeld, er was een hoge opkomst bij de voorlichting. De opleiding in Rotterdam zegde de voorlichting af wegens een te laag aantal aanmeldingen. DPV richt zich op de studieverenigingen, op de opleiding kom je namelijk bijna niet binnen. De KNOV richt zich niet op studenten, waardoor daar een mogelijkheid van samen optrekken wordt gemist. Studieverenigingen worden gesponseerd, het DPV-logo wordt zo zichtbaar voor de studenten. Je koopt promotie door middel van verschillende sponsorcontracten. Bij de voorlichting in Maastricht waren 4^e-jaars en zelfs 2^e-jaars studenten aanwezig. In de voorlichting is een stuk ondernemerschap meegenomen in het verhaal en niet alleen over pensioen gesproken. Dit werd erg gewaardeerd, omdat ze het verhaal van “ondernemerschap” missen ze in de opleiding.

De heer De Jong stelt dat aan de studieverenigingen gevraagd moet worden wat zij doen voor de ontvangen sponsoring. Agevraagd wordt of zij ook de vereniging promoten en dus meer doen dan alleen een logo van DPV bij events te plakken.

De voorzitter van DPV heeft ook een account op Instagram opgezet, dit ook om jongeren te bereiken. Mevrouw Andriesen geeft aan dat ze op facebook studentengroepen opgezocht te hebben. Dit om te zien wat er gepost wordt en om te weten wat er leeft onder de studenten.

7. Contributie

a. Begroting 2023

b. Het bestuur doet een voorstel voor de jaarlijkse contributie van de vereniging voor 2023

Mevrouw Andriesen licht de begroting voor 2023 toe. DPV gaat uit van een aantal aannames. Behandeld wordt hetgeen het bestuur extra doet ten opzichte van 2022. DPV heeft een jong bestuur, daarom zijn er wat extra online vergaderingen ingepland om beter met elkaar af te kunnen stemmen. Het jaar 2023 wordt een belangrijk jaar vanwege het pensioenakkoord. Aanwezig wordt gevraagd een "Save the date" te noteren voor een mogelijk extra Algemene Ledenvergadering (ALV). Verder worden de online landelijke bijeenkomsten cq regiobijeenkomsten voortgezet. Tijdens de pilot was de regiobijeenkomst voor de regio Maastricht hybride uitgevoerd. Wat we daarvan terug kregen is dat er dan veel kosten gemaakt moeten worden voor de locatie. Dus in 2023 gaan we deze digitaal blijven uitvoeren. De start van de bijeenkomst vindt plaats door deelnemers uit een bepaalde regio aan te schrijven, maar in principe mag iedereen aansluiten bij deze georganiseerde bijeenkomsten. Omdat er veel veranderd moet veel uitleg herhaald worden.

In de periodieke overleggen met de KNOV is draagvlak steeds besproken. In het laatste periodieke overleg is gesproken met de waarnemend directeur. De waarnemend directeur van de KNOV staat positief tegenover de pensioenregeling en snapt het belang van de pensioenregeling. Hij ging kijken waar de KNOV ondersteuning kan bieden, maar hij is hier wel afhankelijk van het nieuwe KNOV-bestuur. Mevrouw Bartels vult aan dat er een notitie is opgesteld in samenwerking met de KNOV. Deze notitie wordt voorgelegd aan het KNOV-bestuur voor besluitvorming in hoeverre de KNOV de verplichtstelling gaat steunen. Steunen kan plaatsvinden door het beschikbaar stellen van een advertorial, spreektijd geven op bijeenkomsten, een stand beschikbaar stellen op de ledendag tot aan het KNOV-leden adviseren om lid te worden van DPV.

De kosten zijn gestegen, mede door inflatie maar ook door het plannen van de extra activiteiten. Mochten zaken anders gaan lopen (bijvoorbeeld door verdere vertraging in de wetgeving), dan kunnen posten komen te vervallen.

BESLUIT

Er zijn geen vragen over de opgestelde begroting 2023. De ALV keurt deze unaniem goed.

De begroting is besproken met de penningmeester van SPV, mevrouw Van der Haar. DPV vraagt aan SPV subsidie voor 2023. SPV heeft hiermee ingestemd. DPV kan met de subsidie de contributie voor 2023 op € 0 vaststellen.

BESLUIT

De ALV gaat unaniem akkoord met het voorstel om de contributie voor 2023 vast te stellen op € 0,00.

Er is door SPV een borging gevraagd zodat wanneer DPV mocht ophouden te bestaan de reserves terug gaan naar het pensioenfonds. Dit omdat de gelden ook van SPV afkomstig zijn. Er wordt nagekeken in de overeenkomsten of dit juridisch goed omschreven staat.

8. Verlenging termijn ALV 2023

Het bestuur stelt voor de termijn voor de ALV 2023 te verlengen en de ALV op vrijdag 3 november 2023 te laten plaatsvinden. Aangegeven wordt dat 3 november 2023 er een symposium van BEN is. Deze is altijd de eerste vrijdag van november. Vorig jaar en dit jaar is hier rekening mee gehouden, maar dit leverde geen extra aanmeldingen op voor de ALV. Om die reden wil men voorlopig vasthouden aan 3 november 2023.

Verder wordt er een "Save the date" gevraagd voor een "bijzondere ALV" inzake het nieuwe pensioenstelsel en wel op donderdagmiddag 16 maart 2023 van 13.00 – 16.00 uur.

BESLUIT

De ALV besluit dat de volgende jaarvergadering begin november 2023 plaatsvindt.

9. Pensioenakkoord en onze pensioenregeling

Interview met Marlies Bartels en Esther van Weerdenburg.

Mevrouw Vrijssen geeft aan dat 2022 het jaar met verschillende wisselingen in het bestuur. Mevrouw Vrijssen is vorig jaar november in het bestuur van DPV gekozen en vanaf juli 2022 de voorzitter van DPV. Mevrouw Van Weerdenburg is vorig jaar benoemd in het bestuur van SPV en mevrouw Bartels, vanaf 2010 voorzitter van SPV, neemt aan het einde van het jaar afscheid als bestuurder en als voorzitter van SPV.

Stand van zaken pensioenfonds

Voorgaande jaren werd standaard gevraagd naar de stand van zaken bij het pensioenfonds. Mevrouw Bartels geeft aan dat de dekkingsgraad flink is gestegen. De hoge dekkingsgraad is straks fijn bij het invaren (dit is het meeverhuizen van de huidige pensioenregeling naar de nieuwe pensioenregeling). En hoewel we nu een gezonde dekkingsgraad hebben zijn de bezittingen van 500 naar 400 miljoen gegaan en dan klinkt het toch alsof het heel slecht gaat met het pensioenfonds.

De dekkingsgraad is gestegen als gevolg van een daling van de verplichtingen. De daling van de verplichtingen is weer het gevolg van de gestegen rente. Het pensioenfonds staat er goed voor en als je kijkt naar afgelopen jaren heeft het pensioenfonds er eigenlijk altijd goed voor gestaan. Ook DNB deelt die mening doordat zij zelfs onlangs hebben aangegeven dat het fonds er nooit slecht voor heeft gestaan. Verder is het pensioenfonds bezig met de stuurgroep pensioenakkoord (SG).

Mevrouw Tjaden stelt dat door de rentestijging het fonds meer kapitaal heeft. Dit is niet juist. De rente stijgt, waardoor de verplichtingen dalen. Het aanwezige kapitaal wijzigt niet door de rentestijging. De dekkingsgraad berekend hoe het aanwezige kapitaal in verhouding staat tot de verplichtingen. Doordat de verplichtingen dalen, stijgt de dekkingsgraad.

In 2006 had het pensioenfonds 140 miljoen voor 3.200 collega's. De dekkingsgraad was toen 188%. Door de vaststelling van een onvoorwaardelijke toeslag van 2% daalde de dekkingsgraad in 2008 naar 144%. Vervolgens kwamen er verschillende crisissen. De grootste reden van de dalende dekkingsgraad is de veranderde wetgeving en rekenregels. Op dit moment heeft het pensioenfonds 400 miljoen voor 4.400 collega's. SPV is jong pensioenfonds, wat betekent dat zij veel jonge collega's in de regeling heeft. Hierbij tellen de verplichtingen harder door bij een gewijzigde rentestand dan bij andere pensioenfondsen.

In het verleden had het pensioenfonds de ambitie om jaarlijks 3% te indexeren. In het verleden hebben ook wel indexaties van 8% en hoger plaatsgevonden. De ambitie is nog steeds om jaarlijks met 3% te indexeren, maar 2% is onvoorwaardelijk en 1% is daarvan voorwaardelijk. De laatste jaren is het helaas niet gelukt om ook de voorwaardelijke indexatie te geven.

Waar is mevrouw Bartels trots op en wat was je grootste teleurstelling?

De heer De Jong vraagt of er afgelopen jaren besluiten zijn genomen waar ze nu spijt van heeft. Mevrouw Bartels geeft aan dat in 2008 de wijziging met een onvoorwaardelijke indexatie van 2% juist leek, niet wetende wat er nog zou komen. Was destijds hier niet toe over gegaan, dan had het pensioenfonds nu niet hoeven korten. Maar het voelde in 2008 goed om zo te handelen, zodat deelnemers bij overdracht de juiste aanspraken meekregen.

Het meest trots is mevrouw Bartels op het bestuur. Het bestuur heeft goede discussies en gaat goed mee in de wijzigingen om ons heen.

Wat gaat mevrouw Bartels doen nadat ze afgetreden is als voorzitter en bestuurslid van het pensioenfonds.

Gevraagd wordt wat mevrouw Bartels vanaf 2023, naast het werk als verloskundige, gaat doen. Mevrouw Bartels geeft aan dat ze haar aandeel in de maatschap niet wijzigt en dat er dus een gat gaat komen. Ze is bezig in de werkgroep "energietransitie Roosendaal" en kijkt daarnaast rond voor nieuwe uitdagingen. Een van de aanwezigen vraagt of ze zitting zou willen gaan nemen in een visitatiecommissie.

Spijtig genoeg maakt mevrouw Bartels de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel niet meer mee. Pensioenfondsen gaan enkele zware jaren tegemoet. De stuurgroep pensioenakkoord (SG) is goed bezig voor de pensioenregeling van de verloskundigen voor te bereiden op een overgang naar het nieuwe stelsel. Er zijn goede stappen gemaakt. Nu komen er extra kosten bij en wordt het toch ook kijken hoe we een goede pensioenregeling voor onze collega's kunnen behouden. Dus komt er nog een zware taak op het pad.

Hoe bevalt mevrouw Van Weerdenburg haar overstap naar het pensioenfondsbestuur.

Mevrouw Vrijssen feliciteert mevrouw Van Weerdenburg met de goedkeuring die ze van DNB heeft gehad om als bestuurder en voorzitter voor SPV aan te treden. De reden waarom mevrouw Van Weerdenburg ook een traktatie had meegenomen voor de aanwezigen van de ALV. Gevraagd wordt hoe het bevalt om na jaren als voorzitter van DPV nu bestuurslid van SPV te zijn. Mevrouw Van Weerdenburg geeft aan een intensief jaar achter de rug te hebben. Het eerste half jaar was ze nog voorzitter van DPV, volgde voor het pensioenfondsbestuur benodigde scholing en liep mee met het bestuur van het pensioenfonds. Na de zomer volgde de voorbereidingen voor de toetsing door DNB. Maar pensioen is leuke materie. In de SG werken is ook leuk omdat je daar gaat zoeken naar de beste mogelijkheden voor de pensioenregeling. Het geeft energie om hiermee bezig te zijn en de overstap wordt niet betreurd en geeft een mooie uitdaging.

Speerpunten draagvlak en transitie

Aangegeven wordt dat de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel en alles wat daarbij komt kijken het belangrijkste item voor komende jaren is. Hierbij blijft communicatie en werken aan het bewustzijn voor pensioen bij collega's belangrijk. Mevrouw Van Weerdenburg gaat daarom aansluiten bij de communicatiecommissie.

Hoe ziet de toekomst van SPV eruit.

De toekomst is lastig te voorzien en onzeker. Blijven we stoeien met een fluctuerende dekkingsgraad, hoe gaat de wetgeving er uiteindelijk uitzien, wat blijft de beste regeling voor verloskundigen en hoe zetten we dat in de juiste vorm. Naar deze punten moeten we blijven kijken. De verschillende mogelijkheden om de pensioenregeling vorm te geven in het nieuwe pensioenstelsel worden onderzocht. De commissie parameters zou na een uitstel van vier maanden begin november komen met rekenregels. Deze zijn er nog steeds niet. Verder vindt er veel discussie plaats over het nieuwe stelsel in de Tweede Kamer.

Hoe wordt gekeken tegen de 40 prominenten die nu in verweer zijn gekomen

Mevrouw Van Weerdenburg geeft aan dat het risicovol is. Belangrijkste is te kijken naar de overdracht, het invaren. Vastgesteld moet worden dat dat traject eerlijk verloopt. Het nieuwe pensioenstelsel is een verbetering ten opzichte van het huidige stelsel. In het huidige stelsel worden fondsen verplicht enorme buffers aan te houden waar je als pensioenfonds verder niks mee kan.

De genoemde tegenargumenten van het pensioenstelsel zijn verder niet op ons fonds van toepassing. SPV kent geen doorsneesystematiek, dus binnen onze regeling betaalt jong niet voor oud. In onze huidige regeling heb je al een beetje een "eigen pensioenpotje", dus het lijkt al meer op de regeling in het nieuwe stelsel.

Mevrouw Bartels geeft aan dat er al twaalf jaar gesproken wordt over vernieuwing van het pensioenstelsel. Waar waren deze prominenten de afgelopen jaren? Bij de start werd aangegeven dat het pensioen goedkoper en eenvoudiger moest worden. Intussen is al veel gewijzigd aan de opzet, maar als je kijkt naar de toekomst moet je wel veranderen.

Mevrouw Noten vraagt of het niet erg duur wordt om "pensioenpotjes" apart bij te houden met elk een eigen beleggingsbeleid, wordt de uitvoering eigenlijk niet onbetaalbaar? Mevrouw Bartels geeft aan dat er kaders moeten worden geschept waarbinnen je met de regeling blijft, zo kan men kosten besparen.

Onderzoek naar juiste aanspraken

In 2015 heeft er een "QuintoP"-onderzoek plaatsgevonden. Dit onderzoek zocht uit of voor de deelnemers wel de juiste rechten in de administratie staan opgenomen. Hierbij werd terug gekeken naar alle mutaties die sinds de oprichting van het pensioenfonds bij een deelnemer hebben plaatsgevonden. Nu wordt een soortgelijk onderzoek gedaan waarbij wordt gekeken naar de situatie vanaf 2015. Het is ook mogelijk om opnieuw vanaf de start van het pensioenfonds dit onderzoek uit te voeren, maar dan ben je gewoon geld aan het weggooien door onderzoeken opnieuw uit te voeren.

In de huidige regeling is het zo dat van de premie inleg direct een aanspraak op pensioen wordt ingekocht. In het nieuwe pensioenstelsel worden aanspraken pas bij pensioeningang ingekocht.

Tijdslijnen

De ambitie was om met de pensioenregeling per 1-1-2024 over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Maar door onduidelijke en uitgestelde wetgeving is door de SG besloten dat dat niet gaat lukken. Wanneer we zouden kiezen voor overgang naar het nieuwe stelsel per 1-1-2024 moet namelijk het transitieplan op 1-1-2023 ingediend worden bij DNB, de tijdsdruk werd hier te groot. De SG sorteert nu voor op een overgang per 1-1-2025, maar kijken ook of 1-7-2024 of 1-10-2024 haalbaar is. Hoe dan ook volgt in de loop van 2023 een ledenraadpleging door DPV.

10. Afscheid

Gekomen aan het einde van de ALV wordt afscheid genomen van oud-voorzitter van DPV mevrouw Van Weerdenburg, leden van de verenigingsraad de dames Roon en Brinkhuis en van de voorzitter van SPV mevrouw Bartels. Van mevrouw Rentes is eerder dit jaar al afscheid genomen. Allen worden hartelijk bedankt voor hun jarenlange inzet voor de pensioenregeling voor verloskundigen.

11. Rondvraag en sluiting

Hybride vergadering

Mevrouw Haanraads vraagt waarom de ALV niet in hybride vorm plaats kon vinden. Het bestuur van DPV is er voorstander van de ALV fysiek te laten plaatsvinden, tenzij bijvoorbeeld coronaregels dit niet mogelijk maken. Afgelopen jaar bleek een ALV in hybride vorm niet efficiënt, de digitale deelnemers konden ook niet goed meedoen aan discussies. Er wordt daarom gekozen tussen of een volledig fysieke ALV of een volledig digitale uitvoering van de ALV.

Verskil in aanspraken

Opgemerkt wordt dat er een verschil is in het bedrag genoemd op "MijnPensioen" versus het bedrag genoemd op het deelnemersportaal van SPV. Uitgelegd wordt dat aan "MijnPensioen" een keer per jaar de standen worden doorgegeven, terwijl het deelnemersportaal gekoppeld is aan de administratie en daardoor de meest actuele stand geeft.

Er wordt verder geen gebruik gemaakt van de rondvraag. Mevrouw Vrijssen dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.