



JAARRAPPORT 2022

INHOUD

| | | |
|----|------------------|----|
| A. | Bestuursverslag | 3 |
| B. | Jaarrekening | 17 |
| C. | Overige gegevens | 26 |

Kerncijfers

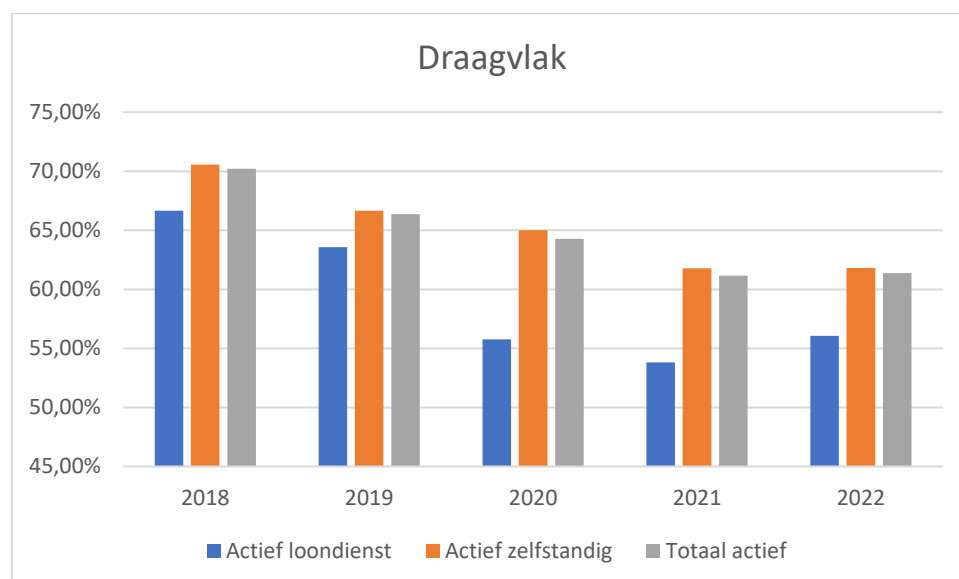
Ledenaantal op 31 december 2022

In het overzicht hieronder ziet u hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen(DPV) heeft op 31 december 2022. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst (1^e lijn) en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) op 31 december 2022.

| Status SPV | Loondienst/ zelfstandig | Totaal | Totaal | Percentage lid |
|--------------------------|----------------------------------|--------------------|-------------------------|-------------------|
| | | Ledenaantal DPV | Deelnemersaantal SPV | |
| Actief | Loondienst (1 ^e lijn) | 125 | 223 | 56,05% |
| | Zelfstandigen | 1.617 | 2.616 | 61,81% |
| Totaal actief | | 1.742 | 2.839 | 61,36% |
| Gewezen | | 732 | 1.478 | 49,53% |
| Gepensioneerd | | 288 | 525 | 54,86% |
| Totaal leden ultimo 2022 | | 2.762 | 4.842 | 57,04% |

Ledenaantal

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Actief loondienst | 148 | 150 | 116 | 113 | 125 |
| Actief zelfstandig | 1.575 | 1.523 | 1.548 | 1.526 | 1.617 |
| Totaal actief | 1.723 | 1.673 | 1.664 | 1.639 | 1.742 |
| Slapend | 559 | 635 | 671 | 706 | 732 |
| Gepensioneerd | 240 | 255 | 269 | 276 | 288 |
| Totaal | 2.522 | 2.563 | 2.604 | 2.621 | 2.762 |



A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van de deelnemersvereniging.

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen opgericht, DPV. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPV verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor verloskundigen die werken in de 1^e lijn. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPV ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPV via het digitale aanmeldformulier van SPV.

Hieronder ziet u het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2021-2022.

| | | |
|--|-----|--------------|
| Aantal leden primo 2021 | | 2.604 |
| Aantal (her)aanmeldingen 2021 | +/+ | 103 |
| Aantal afmeldingen en stopzettingen 2021 | -/- | <u>27</u> |
| | | |
| Aantal leden primo 2022 | | 2.680 |
| Aantal aanmeldingen 2022 | +/+ | 195 |
| Aantal afmeldingen en stopzettingen 2022 | -/- | <u>113</u> |
| Aantal leden ultimo 2022 | | <u>2.762</u> |

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPV voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPV.

Het draagvlak onder verloskundigen in loondienst en onder zelfstandige verloskundigen is ongeveer gelijk gebleven. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2022 61,36% (2021: 61,16%). Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. In 2022 werd nog steeds ongeveer de helft (2021: 54%) van de nieuwe deelnemers lid van DPV.

Het bestuur heeft al jaren de ambitie het draagvlak te vergroten. De jonge, net afgestudeerde verloskundigen is de belangrijkste groep waarop het bestuur sinds 2021 haar aandacht heeft gevestigd. Echter vanwege de begin 2022 doorlopende coronamaatregelen bleven de mogelijkheden voor een fysieke bijeenkomst met studenten beperkt. Wel zijn er digitale bijeenkomsten met studenten geweest.

Ook is contact gezocht met de opleidingen in België om voorlichting te geven aan daar opgeleide verloskundigen die in Nederland willen gaan werken. Hier zijn positieve reacties op gekomen en er is in het najaar ook deelgenomen aan een bedrijvenmarkt van de opleiding in Antwerpen.

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2022 uit:

- Mevrouw L. Vrijssen, voorzitter. Zij treedt eind 2025 af (1^e termijn).
- De heer J. de Jong, vice-voorzitter. Hij treedt eind 2026 af (1^e termijn).
- Mevrouw M.A. Piers, secretaris. Zij treedt eind 2024 af (2^e termijn)
- Mevrouw A. Andriesen, penningmeester. Zij treedt eind 2025 af (1^e termijn)

Taakverdeling

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPV, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPV. De penningmeester richt zich op de financiën en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. Mevrouw Vrijssen houdt zich ook bezig met de communicatie van DPV. Als toehoorder/adviseur neemt zij deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het pensioenfonds.

Na de verkiezing in de Algemene Ledenvergadering is de heer De Jong toegetreden tot het bestuur. Gedurende 2022 liep hij als aspirant bestuurslid mee met het bestuur. Hij vervult de rol van vice-voorzitter. In 2023 wenst het bestuur de taken zo goed mogelijk af te stemmen op de aanwezige kwaliteiten en worden mogelijk de taken opnieuw verdeeld.

Opvolging

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal vier jaar. Aftredende bestuursleden kunnen opnieuw worden voorgedragen en voor een nieuwe termijn worden herbenoemd.

Het bestuur wenste vanaf 2022 met vier bestuursleden verder te gaan. Afgelopen jaren zijn de werkzaamheden van het bestuur uitgebreid en met het oog op het pensioenakkoord dient nog veel werk verzet te gaan worden. Dit voornemen is besproken in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 6 november 2020. Er zijn daarbij geen bezwaren gemaakt en ook de statuten geeft ruimte om het bestuur uit te breiden naar een maximum van 5 leden.

In 2021 is mevrouw Van Weerdenburg gevraagd om toe te treden tot het bestuur van het pensioenfonds. Besloten is dat zij met ingang van 1 juli 2022 aftreed om zo als bestuurslid bij het pensioenfonds te kunnen aantreden. Binnen het bestuur is overlegd over de overname van de voorzittersrol. Besloten is dat mevrouw Vrijssen deze rol vanaf 1 juli 2022 gaat vervullen. Tot het vertrek van mevrouw Van Weerdenburg is zij door haar ingewerkt op deze rol.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn eigen deskundigheid op pensioengebied minimaal te handhaven. Bestuursleden nemen deel aan verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door onder andere de administrateur. Verder wordt deskundigheid voor bestuur en verenigingsraad gewaarborgd door het volgen van themabijeenkomsten. Deze worden aangeboden door Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen. De adviseurs van het pensioenfonds geven op deze bijeenkomsten aan de leden van de verenigingsraad en het bestuur uitleg over een bepaald thema op het gebied van pensioen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPV vergaderde vijf keer in 2022. Jaarlijks terugkerende werkzaamheden zoals het draagvlak, de communicatie met leden, de inzet van de verenigingsraad en het voorbereiden van de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 3 november 2022 werden daar besproken. Daarnaast is natuurlijk ook in 2022 veel aandacht besteed aan het pensioenakkoord.

Stuurgroep pensioenakkoord

De Stuurgroep Pensioenakkoord is in 2021 opgezet en heeft als opdracht om DPV en het pensioenfonds (SPV) voor te bereiden op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en tijdige besluitvorming voor te bereiden. Vanuit wetgeving is bepaald dat van een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen uitgangspunt zijn moet worden overgegaan naar een stelsel waarin pensioenkapitalen het uitgangspunt vormen. De stuurgroep wordt begeleid door Montae. Verder nemen twee bestuursleden van DPV en twee bestuursleden van SPV deel. De stuurgroep wordt ondersteund door een actuarieel adviseur van WTW en een bestuursadviseur van Achmea PensioenServices. In totaal is de stuurgroep in 2022 elf keer samen geweest om de materie van het pensioenakkoord te behandelen.

Aanvankelijk was het de bedoeling om zo vlug mogelijk van stelsel te wijzigen en dus al per 1 januari 2024 over te gaan. DPV en SPV hebben in gezamenlijkheid vastgesteld dat het opschuiven van de invoering om meerdere redenen dan alleen de uitgestelde wetgeving wenselijk is. Kwaliteit van de regeling gaat hierbij voor op een snelle invoering ervan.

Op basis van uitgebreide analyses en op basis van de beschikbare voorlopige wet- en regelgeving heeft de Stuurgroep Pensioenakkoord een advies aan het bestuur van SPV uitgebracht aangaande de contractskeuze en de keuze om tot het moment van de nieuwe regeling opgebouwde en uitkerende pensioenen in te varen in de nieuwe regeling en daarbij te kiezen voor de zogenaamde standaardmethode. Het bestuur van SPV nam daarop het voorgenomen besluit te kiezen voor de flexibele premiereregeling (FPR) en voor het invaren van bij die berekeningen gebruik te maken van de standaardmethode. Het is uiteindelijk aan DPV de keuze te maken aangaande het contract en het verzoek tot invaren al dan niet te doen.

Meerjarenbeleidsplan 2021-2023

Het bestuur heeft in 2021 een meerjarenbeleidsplan opgesteld. Hierin is beleid bepaald op de volgende punten:

- Draagvlak vergroten
- Communicatie
- Leren van elkaar en van anderen
- Interne verbeteringsvereniging

Ook in 2022 is vooral aan de eerste twee punten gewerkt.

Algemene Ledenvergadering

In de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 3 november 2022 vond de bestuursverkiezing van de heer De Jong plaats. Afscheid werd genomen van een aantal mensen die al hele lange tijd zich in hebben gezet voor de pensioenregeling, zijnde de dames Brinkhuis, Roos en Bartels. Verder stond een herverkiezing en verkiezing van leden voor de verenigingsraad plaats. Het bestuur van het pensioenfonds was ook in 2022 uitgenodigd in de ALV. In de ALV was er ook aandacht voor het nieuwe pensioenstelsel en de keuzes die gemaakt worden hierin.

Besproken zijn de vaste onderwerpen zoals het draagvlak en de financiële situatie van de vereniging. De begroting en contributievaststelling voor komend jaar is door de ALV vastgesteld. DPV wenst de drempel voor lidmaatschap zo laag mogelijk te houden. Het is belangrijk dat iedereen die het belang van de eigen beroepspensioenregeling erkent, lid wordt en blijft. Voor 2023 besloot de ALV de contributie te handhaven op € 0,00.

Samenwerking deelnemersverenigingen

DPV blijft voor sommige activiteiten de samenwerking en/of overleg zoeken met andere deelnemersverenigingen. Ook wisselen ze ervaringen met elkaar uit. Mede door de coronaregels heeft in 2022 geen bijeenkomst plaatsgevonden met andere beroepspensioenverenigingen. Wel hebben er in 2022 wat individuele afstemmingen plaatsgevonden, waaruit naar voren kwam dat alle beroepspensioenverenigingen in 2021 hun rol hebben opgepakt in de zoektocht naar een nieuw pensioencontract conform de aangeboden mogelijkheden van het pensioenakkoord. Begin 2023 Zijn de verenigingen weer fysiek bijeen geweest om onder andere ervaringen met deze zoektocht te bespreken.

Samenwerking met het pensioenfonds

Het bestuur heeft in 2022 drie keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het pensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de ontwikkelingen en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de verplichtstelling en gezamenlijke communicatie. Ook is men bijeen geweest om de uitkomsten van een onderzoek onder de deelnemers aan de pensioenregeling te bespreken.

Communicatie

Het bestuur ziet het als zijn taak om de leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. DPV wil jaarlijks tenminste drie communicatiemomenten opzetten, waarmee deelnemers beter op de hoogte worden gebracht over specifieke onderwerpen.

DPV heeft op het gebied van communicatie ook in 2022 samenwerking gezocht met het pensioenfonds. In dit kader nam mevrouw Vrijssen als toehoorder/adviseur deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van SPV.

Samen met het pensioenfonds wenst het bestuur voorlichting op de opleidingen en tijdens kringbijeenkomsten te geven. Door de voorlichting verwacht het bestuur de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de vereniging duidelijk te maken en het draagvlak onder de verplichte pensioenregeling duurzaam te bestendigen.

Verenigingsraad

De deelnemersvereniging kent een verenigingsraad. Deze dient als klankbord voor het bestuur. De verenigingsraad adviseert het bestuur over voorgenomen wijzigingen van de inhoud van de pensioenregeling.

In 2022 is de verenigingsraad op 11 februari, 10 juni en 3 november 2022 formeel fysiek bijeen geweest. In verband met het pensioenakkoord zijn er verder in 2022 een drietal digitale kennissessies voor de verenigingsraad georganiseerd. Hiervoor werd het bestuur bijgestaan door een onafhankelijke bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices.

Het pensioenfonds SPV heeft op 11 februari en 10 juni themabijeenkomsten georganiseerd, waar de vereniging gebruik van heeft gemaakt. De themabijeenkomsten stonden in het teken van het pensioenakkoord en zijn ingezet om kennis te vergroten.

De leden van de verenigingsraad zijn ook ambassadeur van de pensioenregeling. Alle leden van DPV kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting op kringbijeenkomsten.

In het kader van het pensioenakkoord zijn in 2022 een vijftal met name digitale sessies gehouden in verschillende regio's van het land. Deze waren door de leden van de verenigingsraad geïnitieerd. Ook niet-leden waren welkom op deze bijeenkomsten, omdat DPV het belangrijk vindt dat iedereen goed geïnformeerd wordt over de gevolgen van het pensioenakkoord. DPV streeft naar een landelijke spreiding van de leden van de verenigingsraad, zodat alle regio's vertegenwoordigd zijn en er ook in alle regio's voorlichting gegeven kan worden.

Rooster van aftreden

De verenigingsraad bestaat uit ten minste zeven leden, die landelijk zo evenwichtig mogelijk zijn gespreid. Minimaal één lid is als pensioengerechtigde beroepsgenoot verbonden aan SPV. De leden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden. Aftredende leden kunnen na hun zittingsperiode van maximaal vier jaar voor herbenoeming worden voorgedragen.

In 2022 heeft mevrouw Rentes afscheid genomen van de verenigingsraad. Door een wijziging van werkzaamheden en overdracht van haar pensioenaanspraken naar haar nieuwe pensioenuitvoerder kon ze niet meer bij DPV betrokken blijven. De dames Brinkhuis en Roos hebben zich niet herkiesbaar gesteld voor een nieuwe zittingstermijn. Zij hebben zich bij DPV een viertal zittingstermijnen ingezet, maar waren voor de oprichting van DPV ook al actief in de deelnemersraad van het pensioenfonds. In de Algemene Ledenvergadering is afscheid van hen genomen. In diezelfde ALV hebben de dames Minnesma en Haanraads zich succesvol herkiesbaar gesteld.

De heer De Jong is uit de verenigingsraad gegaan en is toegetreden tot het bestuur DPV. Daarnaast zijn de dames Bax en Hoosemans als nieuw lid toegetreden tot de verenigingsraad. In december 2022 liet mevrouw Spruijt weten zich terug te trekken uit de verenigingsraad.

Gezien de verwachte ontwikkelingen binnen de verenigingsraad zijn er per 31 december 2022 meerdere openstaande vacatures voor de verenigingsraad. Het bestuur zoekt nieuwe kandidaten met name uit ondervertegenwoordigde provinciën. De verenigingsraad bestaat per 31 december 2022 uit:

| <u>Naam</u> | <u>Aftredend per</u> |
|---|-------------------------------------|
| Mevrouw J.W.M. Heuts-Verstraten, Meerssen | 31-12-2023 (3 ^e termijn) |
| De heer H.R. Heilema, Zaandijk | 31-12-2023 (1 ^e termijn) |
| Mevrouw S.J.M.C. van Bussel, Asten | 31-12-2023 (1 ^e termijn) |
| Mevrouw J.J. Tjaden, Oosterwolde | 31-12-2025 (2 ^e termijn) |
| Mevrouw E. Koppelaar*, Gorinchem | 31-12-2025 (1 ^e termijn) |
| Mevrouw P. Höcker, Leiden | 31-12-2025 (1 ^e termijn) |
| Mevrouw P. Minnesma-Krijt, Assendelft | 31-12-2026 (4 ^e termijn) |
| Mevrouw G.E.M. Haanraads, Wormerveer | 31-12-2026 (3 ^e termijn) |
| Mevrouw C. Bax, Zwijndrecht | 31-12-2026 (1 ^e termijn) |
| Mevrouw I.P.M. Hoosemans, Etten-Leur | 31-12-2026 (1 ^e termijn) |
| Vacatures | |

** Mevrouw Koppelaar verlaat in 2023 de verenigingsraad wegens een wijziging in haar werkomstandigheden.*

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) voert de pensioenregeling uit. De ALV draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van SPV is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling.

Het bestuur van DPV en het pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van SPV.

Het bestuur heeft minimaal vijf en maximaal zeven zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van SPV of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De ALV kiest op voordracht van het bestuur van DPV een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met de voorgenoemde benoeming. Sinds de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen treden bestuursleden van het pensioenfonds na vier jaar af. De ALV kan hen twee maal voor herbenoeming voordragen.

In de Algemene Ledenvergadering is afscheid genomen van mevrouw M.E.A. Bartels als bestuurslid en voorzitter van het pensioenfonds. Mevrouw Bartels is officieel met ingang van 2023 als bestuurslid afgetreden. Zij was in de ALV van november 2020 voorgedragen voor een verlengde termijn van maximaal 2 jaar, nadat DNB aangaf geen bezwaar te hebben met haar herbenoeming. Er was tot deze verlenging besloten, omdat op het moment van aftreden van mevrouw Bartels nog geen geschikte opvolger beschikbaar was. Mevrouw Bartels blijft voorlopig als extern lid van de beleggingscommissie verbonden aan het pensioenfondsbestuur.

In het najaar van 2020 werd een start gemaakt met het werven van nieuwe bestuursleden, die in de ontstane vacatures moesten gaan voorzien. Deze werving leidde tot het aanstellen van de dames L.F.M. van Eijck, S.A. van Steijn en E. van Weerdenburg als aspirant bestuurslid; zij werden door DPV in november 2021 voorgedragen als bestuurslid en daarmee kandidaat bestuurslid bij het pensioenfonds. De dames L.F.M. van Eijck en S.A. van Steijn werden in mei 2022 voorgedragen aan DNB. Op 21 juni 2022 gaf DNB een beschikking af waarmee beide dames in het bestuur benoemd konden worden. Mevrouw E. van Weerdenburg werd in juli 2022 voorgedragen aan DNB. Op 17 oktober 2022 verstrekke DNB de beschikking, waarmee mevrouw Van Weerdenburg vervolgens in het bestuur kon worden benoemd en met ingang van 1 januari 2023 benoemd kon worden als voorzitter van SPV.

Samenstelling bestuur SPV

Per 1 januari 2023 bestaat het bestuur van het pensioenfonds uit:

| | Aftredend per |
|---|---|
| Mevrouw E. van Weerdenburg – van de Lagemaat (voorzitter), Aalsmeer | 31 december 2026 (1 ^e termijn) |
| De heer J. Toet (secretaris), Putten | 31 december 2025 (3 ^e termijn) |
| Mevrouw C.M. van der Haar (penningmeester), Breda | 31 december 2023 (3 ^e termijn) |
| Mevrouw M. van der Berg, Naarden | 31 december 2025 (3 ^e termijn) |
| Mevrouw A.M. Kaan-van Arendonk, Schoonrewoerd | 31 december 2023 (2 ^e termijn) |
| Mevrouw L. Toonen-van Eijck, Eindhoven | 31 december 2026 (1 ^e termijn) |
| Mevrouw S.A. Van Steijn, Koudum | 31 december 2026 (1 ^e termijn) |

Pensioenregeling

De uitvoering van de door DPV vastgestelde regeling is neergelegd bij SPV. SPV is een beroepspensioenfonds als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub j van de Wvb. De door SPV uitgevoerde pensioenregeling wordt gekarakteriseerd als een premieregeling in de zin van de Wvb.

Deelnemerschap

De deelname aan de beroepspensioenregeling is verplicht voor eenieder die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, alsmede eenieder die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld en eenieder die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of uit hoofde van zijn of haar verloskundige titel bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum nog niet heeft bereikt. Verloskundigen in loondienst op wie de pensioenregeling van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds of het Pensioenfonds Zorg en Welzijn van toepassing is, zijn vrijgesteld van deelneming.

Basis voor de pensioenopbouw

De pensioenregeling is een basisregeling en zogenoemd een 'beschikbare premieregeling'. Dat betekent dat de hoogte van de pensioenpremie het uitgangspunt is voor de berekening van de pensioenopbouw van de individuele deelnemer. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.

De deelnemer kan zich vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstrekking

SPV subsidieert de deelnemersvereniging. Het gaat om een basisbedrag per lid van DPV. De afspraken over de subsidie zijn vastgelegd in een overeenkomst tussen SPV en DPV.

Tussen het bestuur van DPV met SPV is onder andere afgesproken dat de reserves bij DPV zo laag mogelijk blijven. Het vermogen moet zo veel mogelijk bij het pensioenfonds ten gunste van de deelnemers blijven. Het bestuur bekijkt welke inkomsten DPV minimaal nodig heeft om haar basiswerkzaamheden uit te voeren. Jaarlijks wordt een basisbedrag per lid van DPV afgestemd. Voor 2022 is het bedrag vastgesteld op €60. Door de subsidie aan te nemen, verplicht DPV zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van haar statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 61% is. Dit betekent dat er op dit moment nog voldoende draagvlak is voor de verplichtgestelde pensioenregeling. De daling van het draagvlak is wel een risico voor de continuïteit van de verplichtstelling.
- dat nog geen 8% van de verloskundigen die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen in loondienst werkzaam is. Dit betekent dat ook aan de oude voorwaarden van representativiteit wordt voldaan zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Meerdere beroepspensioenfondsen voldeden niet aan deze criteria. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en beroepsorganisaties heeft de minister afgezien van handhaving van deze voorwaarde. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst bij beroepspensioenregelingen veiliggesteld;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Risicoparagraaf

Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van gelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

Prijrisico

DPV sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V.. Daarin staan prijsafspraken. DPV loopt daarom een beperkt prijrisico.

Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPV beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPV indien nodig extra subsidie vragen bij het pensioenfonds. DPV heeft voldoende financiële middelen om op korte en lange termijn te voldoen aan haar financiële verplichtingen

Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPV loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPV.

Operationele risico's

DPV beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

Algemene ontwikkelingen in 2022

Wetgeving nieuwe pensioenstelsel door de Tweede Kamer

Tussen maart en december behandelde de Tweede Kamer de Wet toekomst pensioenen

De Tweede Kamer ging op 22 december 2022 akkoord met het wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen. De Eerste Kamercommissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) startte in januari 2023 met de behandeling van de wet. De ingangsdatum van het nieuwe pensioenstelsel verschoof naar 1 juli 2023. Er gaat een half jaar af van de periode die pensioenfondsen en sociale partners of beroepspensioenverenigingen hebben om over te stappen naar het nieuwe stelsel. In het nieuwe stelsel zijn er alleen nog premiereregelingen.

Per 1 juli 2023 gaan verschillende onderdelen van de Wet toekomst pensioenen direct in:

1. Als een werkgever na de inwerkingtreding voor het eerst een pensioenovereenkomst overeenkomt met zijn werknemers moet die pensioenovereenkomst direct voldoen aan de nieuwe regels.
2. Keuzebegeleiding.
3. Een wachttijd bij pensioenopbouw is niet meer toegestaan. Een drempelperiode mag nog wel. Dat betekent dat deelnemers na de drempelperiode met terugwerkende kracht in de regeling worden opgenomen.
4. Alle bepalingen over de transitieperiode.

In de transitieperiode is veel werk te verzetten en gelden afwijkende regels



Van 1 juli 2023 tot 2027 is er een transitiefase naar het nieuwe pensioenstelsel. In deze periode moeten sociale partners of beroepspensioenverenigingen het eens worden. Het fonds moet de opdracht aanvaarden. De toezichthouder moet ernaar kijken. Er moeten transitieplannen, implementatieplannen en communicatieplannen gemaakt worden. Er moet bedacht worden of het fonds gaat invaren. En alles moet tijdig geïmplementeerd worden. Veel fondsen zijn gestart met het werk aan de overstap naar het nieuwe stelsel.

Pensioenfondsen met een dekkingsgraad hoger dan 110% mogen afwijken van de standaardmethode bij invaren.

Voor invaren geldt als default de standaardmethode. Pensioenfondsen met een dekkingsgraad hoger dan 110% kunnen daarvan afwijken. Een voorwaarde is wel dat 95% van de uitkomst van de standaardregel toekomt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Het gaat daarbij om de uitkomst na vulling van een minimaal vereist eigen vermogen, solidariteitsreserve of risicodelingsreserve en eventueel een compensatiedepot. Fondsen krijgen daardoor wellicht ruimte voor bijvoorbeeld inhaalindexatie.

Medezeggenschap uitgebreid

De Tweede Kamer scherpte de medezeggenschap op weg naar het nieuwe stelsel aan. Het adviesrecht van het verantwoordingsorgaan/belanghebbenden orgaan wordt uitgebreid met een adviesrecht over (beleids)keuzes over de uitvoeringskosten. Daarover informeert het bestuur het verantwoordingsorgaan of belanghebbendenorgaan met het bestuursverslag. En de werkgever, sociale partners of beroepspensioenvereniging moeten aan de vereniging van gepensioneerden en gewezen deelnemers doorgeven wat er is gebeurd met het hoorrecht over het transitieplan. Ook over invaren krijgt het verantwoordingsorgaan de gelegenheid advies uit te brengen.

De risicopreferentie van deelnemers is input voor de risicohouding van het pensioenfonds

Het pensioenfonds moet de risicohouding voor beleggen baseren op de uitkomsten van een risicopreferentieonderzoek (RPO). Die risicohouding heeft strakke grenzen. Bij overschrijding van de geformuleerde grenzen moet het pensioenfonds het beleggingsbeleid daarop aanpassen. Pensioenfondsen moeten daarnaast vooraf vastleggen hoe het beleid bij overschrijding van die grenzen wijzigt.

Geschilleninstantie

Pensioenfondsen moeten zich aansluiten bij een door de minister nog aan te wijzen of nieuw op te richten externe geschilleninstantie. Aanvankelijk was de geschilleninstantie bedoeld om zaken rond invaren op te lossen. Maar de externe geschilleninstantie krijgt een permanent karakter en zal dus niet alleen rond invaren een rol spelen.

DNB wil compleet implementatieplan en transitieplan

De Nederlandsche Bank hield een consultatie over twee toezichthouderregelingen en vijf concept beleidsuitingen. Hieruit blijkt hoe DNB toezicht gaat houden op de transitie en de inrichting van het nieuwe pensioenstelsel. DNB wil dat sociale partners of beroepspensioenvereniging en pensioenfonds voorafgaand aan het uiteindelijke besluitvormingsmoment afspraken maken die 'robuust zijn voor de financiële en economische ontwikkelingen in de tussenliggende periode'. Dus over:

- De periode voorafgaand aan de besluitvorming, de zogenoemde precontractuele fase;
- De periode tussen de besluitvorming en de feitelijke transitie;
- De periode na de feitelijke transitie.

DNB schrijft voor dat deze complete besluitvorming zowel in het implementatieplan als in het transitieplan staat. Opmerkelijk, omdat DNB geen toezicht houdt op de partij die dat transitieplan opstelt.

Andere vernieuwingen

Nieuwe AOW-leeftijd vanaf 2028

Het pensioenakkoord dat landelijke sociale partners en het kabinet sloten, is breder dan alleen de regels voor aanvullend pensioen. Er zijn ook afspraken gemaakt over het tempo waarin de AOW leeftijd stijgt. De AOW-leeftijd is aangepast naar 67 jaar en 3 maanden. Dit geldt voor iedereen die vanaf 2028 de AOW-leeftijd bereikt.

Zorgen voor pensioenopbouw voor zoveel mogelijk werkenden

De Wet toekomst pensioenen regelt dat de startleeftijd voor pensioenopbouw per 1 januari 2024 omlaag gaat naar 18 jaar.

Nabestaandenpensioen verandert met de ingang van het nieuwe pensioenstelsel

Tijdens het actieve dienstverband wordt het nabestaandenpensioen een percentage van het salaris. Het nabestaandenpensioen wordt op risicobasis verzekerd. Daarom is het prettig als de dekking niet meteen vervalt bij uitdiensttreding. Standaard komt er een uitlooperperiode van 3 maanden. En sociale partners of beroepspensioenverenigingen kunnen de uitlooperperiode verlengen naar zes maanden. De uitlooperperiode geldt ook zolang een oud-deelnemer in de Ziektewet of de WW zit. Na de uitlooperperiode kunnen oud-deelnemers hun nabestaandenpensioen vrijwillig voortzetten. Het pensioenfonds moet de mogelijkheid om het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten voor minimaal 15 jaar aanbieden. Deelnemers die de risicodekking voor hun partnerpensioen na uitdiensttreding vrijwillig voortzetten, krijgen jaarlijks informatie. Als ze dat aangeven, dan stopt de vrijwillige deelname. Anders loopt het automatisch door.

Bedrag ineens op pensioendatum nog even doorgeschoven

Het is de bedoeling dat straks elke deelnemer op de pensioeningangsdatum ervoor kan kiezen om maximaal 10% van de waarde van het ouderdompensioen op te nemen als een bedrag ineens. Voorwaarde is wel dat het resterende, levenslange pensioen boven de afkoopgrens ligt. Mensen die in de maand dat hun AOW ingaat of eerste van de maand daarop volgend, hun pensioen in laten gaan, kunnen het 'bedrag ineens' uitstellen in verband met belasting. Ze krijgen het 'bedrag ineens' uitbetaald in januari van het jaar volgend op de ingangsdatum. Het bedrag ineens zou al eerder ingaan, maar de ingangsdatum is (opnieuw) verschoven. Nu naar 1 januari 2024. Het opnemen van een bedrag ineens kan ook effect hebben op toeslagen. Het is voor deelnemers ook daarom geen eenvoudige keuze om te maken.

Eigen pensioenrecht na scheiding

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie en komt nu nog weinig voor. De nieuwe regels rond pensioen bij scheiding betekenen daarom veel voor de administratieve uitvoering van pensioenregelingen. Vanwege de samenloop met de Wet toekomst pensioenen en vanwege de complexiteit, is de ingangsdatum verschoven naar 1 januari 2027.

Ook automatische waardeoverdracht klein pensioen na einde uitvoeringsovereenkomst en netto pensioen

Pensioenfonds kunnen kleine pensioenen die achterblijven na einde deelname overdragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Het werkte al even, maar in 2022 is automatische overdracht geregeld voor:

- Kleine pensioenen ontstaan door collectieve beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst,
- Kleine netto pensioenen.
- Klein pensioen kan eenvoudiger worden afgekocht, Bijvoorbeeld als iemand deelnemer blijft aan de basisregeling, maar stopt met deelnemen in de nettoregeling.

Toekomst

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Het bestuur wil in 2023 het meerjarenbeleidsplan uitvoeren en bijstellen. Het bestuur wordt hierbij ondersteund door een onafhankelijke bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices.
- Ontwikkeling verenigingsraad. In 2023 gaat men verder met het uitwerken en onderzoeken van mogelijkheden in het pensioenakkoord. De verenigingsraad gaat uitvoering geven aan haar ambassadeursrol en klankbordrol. Voor leden wil men een voorlichtingsronde opzetten over het pensioenakkoord middels regiobijeenkomsten.

- Pensioenakkoord. Het bestuur blijft werkzaam in de stuurgroep pensioenakkoord. In samenwerking met het pensioenfonds bereid ze de ontwikkelingen van het pensioenakkoord voor. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Daarom blijft het bestuur toetsen of deze aansluiting er is.
- Pensioenbewustzijn. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, bijdraagt aan het pensioenbewustzijn. Een belangrijke rol blijft hierbij weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Een beter pensioenbewustzijn kan bijdragen aan het draagvlak onder onze pensioenregeling.
- Dialoog. Het DPV bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan.

Zeist, 22 juni 2023

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen
Het bestuur

Mevrouw L. Vrijssen
De heer A.J. de Jong
Mevrouw M.A. Piers
Mevrouw A. Andriesen

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2022*na bestemming saldo van baten en lasten**(in euro's)***Activa**

| | 31-12-2022 | 31-12-2021 |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 1. Vorderingen en overlopende activa | 42.726 | 80.251 |
| 2. Liquide middelen | 4.968 | 5.193 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 47.694 | 85.444 |
| | <hr/> <hr/> | <hr/> <hr/> |

Passiva

| | 31-12-2022 | 31-12-2021 |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 3. Eigen vermogen | 42.532 | 81.427 |
| 4. Schulden en overlopende passiva | 5.162 | 4.017 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 47.694 | 85.444 |
| | <hr/> <hr/> | <hr/> <hr/> |

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022*(in euro's)*

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------------|-------------------|------------------|
| 5. SPV / Contributies | 156.240 | 140.965 |
| 6. Kosten | -/- 195.135 | -/- 143.749 |
| | <hr/> | <hr/> |
| Saldo van baten en lasten | -/- 38.895 | -/- 2.784 |
| | <hr/> <hr/> | <hr/> <hr/> |
| Bestemming saldo: | | |
| Mutatie overige reserves | -/- 38.895 | -/- 2.784 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | -/- 38.895 | -/- 2.784 |
| | <hr/> <hr/> | <hr/> <hr/> |

KASTROOMOVERZICHT

(in euro's)

| | 2022 | 2021 |
|--|--------------|--------------|
| Kasstroom uit operationele activiteiten | | |
| Subsidie SPV / Contributies | 193.765 | 134.600 |
| Betaalde kosten | -/- 193.990 | -/- 134.367 |
| | <hr/> | <hr/> |
| Mutatie liquide middelen | -225 | 233 |
| Saldo liquide middelen 1 januari | 5.193 | 4.960 |
| | <hr/> | <hr/> |
| Saldo liquide middelen 31 december | 4.968 | 5.193 |

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De deelnemersvereniging heeft als statutair doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door haar leden zorgt DPV voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

Alle bedragen zijn vermeld in euro's.

Activa en passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op nominale waarde tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Een deel van het eigen vermogen is afgezonderd. Daaraan is een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan. Het bestuur bracht deze beperking aan in opdracht van de Algemene Ledenvergadering (ALV). Het afgezonderde deel van het eigen vermogen wordt aangeduid als bestemmingsreserve.

Er zijn twee bestemmingsreserves:

- Voor een mogelijke accountantscontrole van de cijfers van het draagvlak. De dotatie aan de reserve is gelijk aan de verwachte kosten van € 7.000,- voor deze controle.
- In de ALV van 8 november 2013 is besloten om een bestemmingsreserve van € 20.000,- aan te houden voor kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering of vergadering van de verenigingsraad.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(in euro's)

1. Vorderingen en overlopende activa

| | 31-12-2022 | 31-12-2021 |
|---------------------|------------|------------|
| Subsidie SPV | 42.726 | 80.251 |
| Administratiekosten | - | - |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 42.726 | 80.251 |

Verloop subsidie DPV-SPV

| | | | | |
|------------|---------------------------------|-------|-------------|-------------|
| 31-12-2021 | Saldo nog te ontvangen subsidie | | 80.251 | |
| 1-1-2022 | Subsidie 2022 | 2.604 | € 60,00 pp* | 156.240 |
| | Opname subsidie | | | -/- 193.765 |
| | | | | <hr/> |
| 31-12-2022 | Saldo nog te ontvangen subsidie | | | 42.726 |

* De subsidie bedraagt een basisbedrag per lid van DPV, het bedrag wordt jaarlijks afgestemd tussen SPV en DPV.

2. Liquide middelen

| | 31-12-2022 | 31-12-2021 |
|----------|------------|------------|
| ABN AMRO | 4.968 | 5.193 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 4.968 | 5.193 |

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

| | 31-12-2022 | 31-12-2021 |
|------------------------------------|------------|------------|
| Bestemmingsreserve draagvlaktoets | 7.000 | 7.000 |
| Bestemmingsreserve onvoorziene ALV | 20.000 | 20.000 |
| Overige reserves | 15.7225 | 54.617 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 43.125 | 81.617 |

| | Bestemmings- reserve** Draagvlak- toets | Bestemmings- reserve** onvoorziene ALV | Overige reserves | Totaal |
|---|--|---|---------------------|------------|
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> | <hr/> |
| Stand 31 december 2021 | 7.000 | 20.000 | 54.617 | 81.617 |
| Uit bestemming saldo van baten en lasten | - | - | -/- 38.895 | -/- 38.895 |
| | <hr/> | <hr/> | <hr/> | <hr/> |
| Stand 31 december 2022 | 7.000 | 20.000 | 15.7225 | 42.722 |

** In de ALV van november 2013 is besloten bestemmingsreserves te vormen.

4. Schulden en overlopende passiva

| | 31-12-2022 | 31-12-2021 |
|------------------------|------------|------------|
| Administratiekosten | 765 | -/- 553 |
| Kosten kascommissie | 500 | 500 |
| Bestuurskosten | - | 1.628 |
| Kosten verenigingsraad | 2.414 | 2.430 |
| Overige kosten | 1.483 | 12 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 5.162 | 4.017 |

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in euro's)

5. Subsidie SPV / Contributies

| | 2022 | 2021 |
|--------------|---------|---------|
| Subsidie SPV | 156.240 | 140.965 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 150.240 | 140.965 |

De subsidie is gerelateerd aan het totaal aantal leden. Het aantal leden is in de afgelopen jaren nog steeds gestegen.

6. Kosten

| | 2022 | 2021 |
|---------------------------|---------|---------|
| Administratiekosten | 69.807 | 66.173 |
| Bestuurskosten | 58.716 | 40.345 |
| Kosten verenigingsraad | 24.844 | 23.006 |
| Deskundigheidsbevordering | 4.959 | 3.592 |
| Pensioenakkoord | 22.118 | 7.451 |
| Voorlichting | 5.370 | 1.721 |
| Kosten kascommissie | 510 | 500 |
| Drukwerk en portokosten | 3.176 | 593 |
| Bankkosten | 328 | 268 |
| Overige kosten | 5.307 | 100 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 195.135 | 143.749 |

De kosten kascommissie in 2022 hebben voor € 510,- betrekking op de controle van de kaspositie in 2022.

In de bestuurskosten en de kosten verenigingsraad zijn vacatiegelden begrepen ad € 96,00 (2021: € 95,00) per uur en reiskosten voor € 0,45 (2021: € 0,45) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. De kosten pensioenakkoord in 2022 betreffen de bestuurskosten (vacatiegelden) voor deelname aan de stuurgroep pensioenakkoord.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2022 ruim € 194.500,-. De kosten per lid zijn afgerond € 74,00 (2021: € 55,00). Dit bedrag is gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2022.

De totale kosten vallen binnen de opgestelde begroting, maar zijn fors hoger dan in 2021. Het bestuur heeft in 2022 vooral extra kosten gemaakt in verband met het pensioenakkoord door deelname aan de stuurgroep, extra voorlichtingen en extra informele overleggen. Per saldo acht het bestuur de kosten in 2022 verantwoord.

Zeist, 22 juni 2023

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Mevrouw L. Vrijssen
Voorzitter

De heer A.J. de Jong
Vice-voorzitter

Mevrouw M.A. Piers
Secretaris

Mevrouw A. Andriesen
Penningmeester

C. Overige gegevens

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

RESULTAATVERDELING

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat na mutatie van de bestemmingsreserves te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn twee bestemmingsreserves opgenomen: een bestemmingsreserve voor een mogelijke accountantscontrole van de draagvlaktoets en voor de kosten van een onvoorziene Algemene Ledenvergadering of vergadering van de verenigingsraad.

De bestemmingsreserve draagvlaktoets is als volgt opgebouwd:

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------|-------------|-------------|
| Stand 1 januari | 7.000 | 7.000 |
| Dotatie bestemmingsreserve | - | - |
| | <hr/> | <hr/> |
| Stand 31 december | 7.000 | 7.000 |

De bestemmingsreserve onvoorziene ALV is als volgt opgebouwd:

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------|-------------|-------------|
| Stand 1 januari | 20.000 | 20.000 |
| Dotatie bestemmingsreserve | - | - |
| | <hr/> | <hr/> |
| Stand 31 december | 20.000 | 20.000 |

MBV-verklaring....