

Ons nieuwe pensioen

Concept pensioenregeling voor verloskundigen (per 1-1-2026)



“ Sinds 1 juli 2023 is de nieuwe Wet toekomst pensioenen in werking getreden. Dit betekent dat de komende jaren alle pensioenregelingen in Nederland over moeten naar het nieuwe stelsel. Ook onze regeling bij Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV).

Onze nieuwe regeling in het kort

Een aantal dingen veranderen binnen onze regeling. De pensioenregeling bij SPV blijft, ook in de nieuwe regeling, een basispensioen (er blijft ook in de nieuwe pensioenregeling straks voldoende ruimte zelf dingen te kunnen regelen). Als u met pensioen gaat wordt er ook straks levenslang uitgekeerd.

Ook in onze nieuwe pensioenregeling legt u net als nu, premie in tot u met pensioen gaat. 67 jaar blijft ook de pensioeningangsdatum. U kunt uw pensioeningangsdatum vervroegen tot 10 jaar voorafgaand aan de AOW-datum en uitstellen tot maximaal 70 jaar. Als u het pensioen eerder of later laat ingaan, wordt het opnieuw berekend. Daardoor zal uw pensioen lager of hoger zijn dan op uw 67e. In onze nieuwe pensioenregeling kunt u kiezen voor deeltijd-pensionering: dit laatste is nieuw.

Binnen onze regeling is er altijd een partner- en wezenpensioen geweest als u overlijdt. Bij pensioneren kunt u ook straks nog steeds een uitruil doen van het partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen. Het partnerpensioen na pensioneren blijft grotendeels hetzelfde. Het gaat net als het ouderdompensioen meebewegen met de economie. Het partnerpensioen vóór pensioneren verandert wel.



Stemmen in de Algemene Ledenvergadering (ALV)

In de Algemene Ledenvergadering van 3 oktober 2024 zal worden gestemd over de nieuwe pensioenregeling. Direct na de ALV zal door middel van een referendum instemming worden gevraagd aan alle leden van DPV. Als de leden van DPV instemmen met de nieuwe regeling gaat deze in op 1 januari 2026.

Heeft u voorafgaand aan de ALV vragen? Neem dan contact op met: peter.harts@achmea.nl



Scan de QR - code en meld u aan voor de ALV.

We zetten de belangrijkste zaken voor u op een rij.

1. We kiezen voor de flexibele premieregeling (FPR)

Deze sluit het beste aan bij de wensen van verloskundigen en biedt meer keuzes dan in de huidige regeling. Zo kunnen deelnemers tijdens de opbouwfase onder andere meer of minder risico nemen ten opzichte van hun leeftijdsgenoten. In de FPR komt de premie die u inlegt ten goede aan uw eigen pensioen.

2. Huidige premie zoveel mogelijk handhaven

Bij het samenstellen van de premie heeft het bestuur heel goed gekeken naar de wensen van onze deelnemers. Uitgangspunt is om de huidige premiehoogte zoveel mogelijk te handhaven.

In de nieuwe regeling zal het partnerpensioen alleen verplicht zijn voor verloskundigen met een partner. Ook zal op verzoek van veel deelnemers de premievrijstelling bij invaliditeit verplicht worden opgenomen in de nieuwe regeling.

1. Voor deelnemers met een partner is de premie ca. 16% van de pensioengrondslag.
2. Voor deelnemers zonder partner is de premie ca. 15,1% van de pensioengrondslag.

Daar bovenop komt de premie voor premievrijstelling bij invaliditeit (PVI) van ca. 0,7%. De premies voor PVI en voor de dekking van het partnerpensioen kunnen iets fluctueren. Dit komt omdat de tarieven hiervoor kunnen wijzigen.

3. Vrijwillig bijsparen blijft mogelijk

Ook in de nieuwe pensioenregeling blijft het mogelijk om vrijwillig bij te sparen (tot maximaal een derde van de verplichte premie). Zo kan iedereen fiscaal vriendelijk een hoger pensioen opbouwen.



4. Partnerpensioen

In de nieuwe pensioenregeling betaalt u alleen voor partnerpensioen als u een partner heeft.

De uitkering (partnerpensioen) die uw partner krijgt als u overlijdt tijdens uw pensioen (overlijden na de pensioendatum) blijft 70% van het ouderdompensioen. Dit verandert niet. Het gaat net als het ouderdompensioen wel meebewegen met de economie.

De uitkering die uw partner krijgt als u overlijdt tijdens uw werkzame periode (overlijden vóór de pensioendatum) verandert wel door de nieuwe wet. Het partnerpensioen, als u werkt, wordt straks helemaal op risicobasis verzekerd tijdens het werkende leven. Ook wordt het partnerpensioen als u werkt niet meer afgeleid als percentage van het ouderdompensioen (dit was 70% van het ouderdompensioen). In de nieuwe regeling wordt het partnerpensioen als u werkt 25% van het (gemaximeerde) beroepsinkomen (salaris). Daar bovenop komt de waarde van het tot 1 januari 2026 gespaarde deel van het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum.

5. Wezenpensioen

De impact van op jonge(re) leeftijd één of beide ouders te verliezen is groot en het bestuur wil ervoor zorgen dat er voldoende financiële ondersteuning is mocht u komen te overlijden.

In de huidige regeling bedraagt het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen en wordt dit uitgekeerd tot 21 jaar. Ook het wettelijke systeem van het wezenpensioen wijzigt. Het wezenpensioen wordt in de nieuwe regeling afgeleid van het beroepsinkomen (salaris). In de nieuwe pensioenregeling bedraagt het wezenpensioen 10% van het (gemaximeerde) beroepsinkomen (salaris). Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de 25 jarige leeftijd (wettelijk verplicht).

6. Premievrijstelling bij invaliditeit wordt collectief

Veel deelnemers die zich bij de aanmelding bij het pensioenfonds niet hebben verzekerd voor PVI, hebben daar achteraf spijt van. Bij de start van de carrière wordt meestal (nog) niet gedacht aan arbeidsongeschiktheid, terwijl het iedereen kan overkomen.

Op basis van de uitkomsten van het deelnemersonderzoek wordt PVI in de nieuwe regeling collectief voor iedereen geregeld. Dit betekent dat deelnemers straks automatisch verzekerd zijn voor PVI. Voorwaarde daarbij is dat u een arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft afgesloten! Ook de premie voor PVI is fiscaal aftrekbaar. De premie voor de PVI wordt ca. 0,7% van de pensioengrondslag. De premies voor PVI kunnen iets fluctueren. Dit komt omdat de tarieven hiervoor kunnen wijzigen.

Waarom verandert het pensioenstelsel?

Het oude Nederlandse pensioenstelsel kende een aantal kwetsbaarheden. Zo werden er toezeggingen over de toekomstige pensioenuitkeringen gedaan die niet altijd waargemaakt konden worden. Denk bijvoorbeeld aan het niet-indexeren of het moeten doorvoeren van kortingen.

We gaan in de nieuwe situatie pensioen opbouwen via een zogeheten premieregeling. De pensioenpremie staat daarbij centraal, de premie staat vast en het pensioen gaat meebewegen met de economie. Zo is duidelijker zichtbaar dat de hoogte van de uiteindelijke pensioenuitkering afhankelijk is van de premie-inleg en de beleggingsresultaten. In het nieuwe stelsel is daarnaast meer ruimte voor maatwerk en keuzemogelijkheden.

Totstandkoming nieuwe pensioenregeling

In 2021 is het bestuur van DPV samen met de Verenigingsraad en ons pensioenfonds SPV en het Verantwoordingsorgaan gestart met de voorbereidingen voor de nieuwe pensioenregeling.

Er is een stuurgroep gevormd die de voorbereidingen heeft getroffen voor onze nieuwe pensioenregeling. Daarnaast is DPV gestart met voorlichtingsbijeenkomsten voor verloskundigen. Doel daarbij was om inzicht te geven in de huidige regeling en inzicht te krijgen in de wensen en voorkeuren van verloskundigen met betrekking tot de nieuwe regeling. Ook is onder alle deelnemers van ons fonds een onderzoek naar risico-voorkeuren gedaan (deelnemersonderzoek). Hier zijn specifieke vragen over de nieuwe pensioenregeling in opgenomen. We hebben hier veel informatie uitgehaald over de wensen van de deelnemers.



Bent u lid van DPV? Kom dan naar de ALV!

In de Algemene Ledenvergadering van 3 oktober 2024 zal worden gestemd over de nieuwe pensioenregeling. Direct na de ALV zal door middel van een referendum instemming worden gevraagd aan alle leden van DPV. Als de leden van DPV instemmen met de nieuwe regeling gaat deze in op 1 januari 2026.