

dpv



deelnemersvereniging  
pensioenfonds verloskundigen

## JAARRAPPORT 2023

## INHOUD

A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	19
C.	Overige gegevens	28

## Kerncijfers

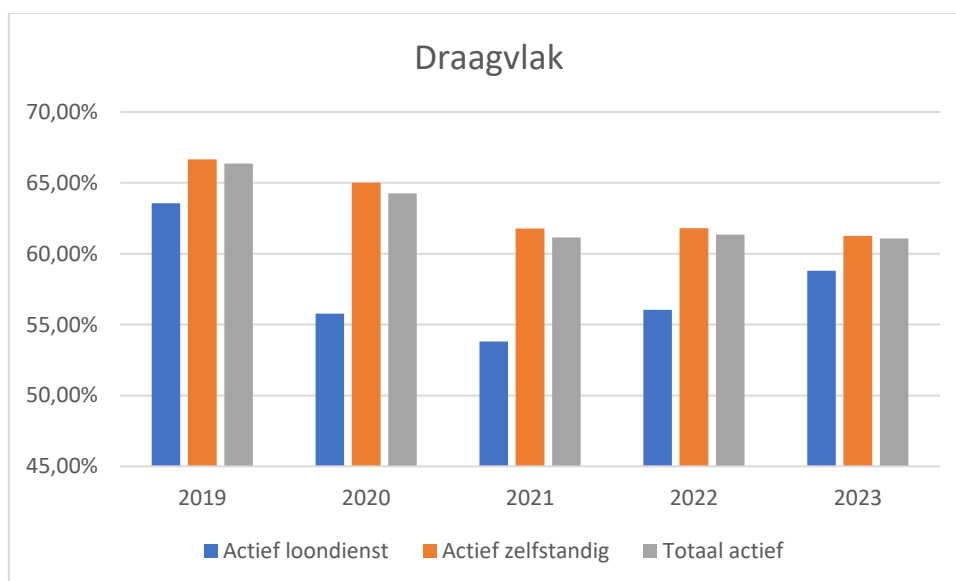
### Ledenaantal op 31 december 2023

In het overzicht hieronder ziet u hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen(DPV) heeft op 31 december 2023. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst (1<sup>e</sup> lijn) en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) op 31 december 2023.

Status SPV	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPV	Totaal Deelnemersaantal SPV	Percentage lid
Actief	Loondienst (1 <sup>e</sup> lijn)	127	216	58,80%
	Zelfstandigen	1.615	2.636	61,27%
Totaal actief		1742	2.852	61,08%
Gewezen		804	1.605	50,09%
Gepensioneerd		304	546	55,68%
Totaal leden ultimo 2023		2.850	5.003	56,97%%

### Ledenaantal

	2019	2020	2021	2022	2023
Actief loondienst	150	116	113	125	127
Actief zelfstandig	1.523	1.548	1.526	1.617	1.615
Totaal actief	1.673	1.664	1.639	1.742	1.742
Slapend	635	671	706	732	804
Gepensioneerd	255	269	276	288	304
Totaal	2.563	2.604	2.621	2.762	2.850



# **A. Bestuursverslag**

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van de deelnemersvereniging.

### **Doelstelling**

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen opgericht, DPV. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPV verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor verloskundigen die werken in de 1<sup>e</sup> lijn. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPV ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

### **Leden**

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPV via het digitale aanmeldformulier van SPV.

Hieronder ziet u het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2022-2023.

Aantal leden primo 2022		2.680
Aantal (her)aanmeldingen 2022	+/+	195
Aantal afmeldingen en stopzettingen 2022	-/-	<u>113</u>
Aantal leden primo 2023		2.762
Aantal aanmeldingen 2023	+/+	167
Aantal afmeldingen en stopzettingen 2023	-/-	<u>79</u>
Aantal leden ultimo 2023		<u>2.850</u>

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPV voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPV.

Het draagvlak onder verloskundigen in loondienst en onder zelfstandige verloskundigen is ongeveer gelijk gebleven. Het totaal aantal leden van de vereniging is in 2023 61,08% (2022: 61,36%). Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. In 2023 werd nog steeds ongeveer de helft van de nieuwe deelnemers lid van DPV.

Het bestuur heeft al jaren de ambitie het draagvlak te vergroten. De jonge, net afgestudeerde verloskundigen is de belangrijkste groep waarop het bestuur sinds 2021 haar aandacht heeft gevestigd.

### **Bestuur**

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2023 uit:

- Mevrouw L.E.J. Vrijssen, voorzitter. Zij treedt eind 2025 af (1<sup>e</sup> termijn).
- De heer A.J. de Jong, vice-voorzitter. Hij treedt eind 2026 af (1<sup>e</sup> termijn).
- Mevrouw M.A. Piers, secretaris. Zij treedt eind 2024 af (2<sup>e</sup> termijn)
- Mevrouw A.W. Andriesen, penningmeester. Zij treedt eind 2025 af (1<sup>e</sup> termijn)

### **Taakverdeling**

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPV, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPV. De penningmeester richt zich op de financiën en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. Mevrouw Vrijssen houdt zich ook bezig met de communicatie van

DPV. Als toehoorder/adviseur neemt zij deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het pensioenfonds. Vanaf september 2023 tot en met december 2023 is de voorzitter, mevrouw Vrijssen met zwangerschapsverlof geweest. In deze periode heeft de vice-voorzitter, de heer De Jong haar taken waargenomen. Vanaf januari 2024 is mevrouw Vrijssen terug van haar zwangerschapsverlof en weer de voorzitter van het bestuur van DPV.

#### *Opvolging*

Het bestuur van de vereniging bestaat in principe uit drie bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal vier jaar. Aftredende bestuursleden kunnen opnieuw worden voorgedragen en voor een nieuwe termijn worden herbenoemd.

Het bestuur wenste vanaf 2022 met vier bestuursleden verder te gaan. Afgelopen jaren zijn de werkzaamheden van het bestuur uitgebreid en met het oog op het pensioenakkoord dient nog veel werk verzet te gaan worden.

#### *Deskundigheid*

Het bestuur vindt het belangrijk zijn eigen deskundigheid op pensioengebied minimaal te handhaven en maakt hiervoor gebruik van haar eigen bestuursadviseur. Bestuursleden nemen deel aan verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door het pensioenfonds. Verder wordt deskundigheid voor de verenigingsraad gewaarborgd door het volgen van themabijeenkomsten. De adviseurs van het pensioenfonds en de bestuursadviseur van DPV geven op deze bijeenkomsten aan de leden van de verenigingsraad en het bestuur uitleg over een bepaald thema op het gebied van pensioen.

#### *Bestuursvergaderingen*

Het bestuur van DPV vergaderde zeven keer in 2023. Jaarlijks terugkerende werkzaamheden zoals het draagvlak, de communicatie met leden, de inzet van de verenigingsraad en het voorbereiden van de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 10 november 2023 werden daar besproken. Daarnaast is natuurlijk ook in 2023 veel aandacht besteed aan het pensioenakkoord en onze nieuwe pensioenregeling.

#### *Overgang naar Visma Idella*

De uitvoering van de administratie van ons pensioenfonds SPV is per 1 januari 2024 overgegaan van Achmea Pensioenservices naar Visma Idella in Amersfoort. Ook is per die datum de ledenadministratie van onze beroepspensioenvereniging overgegaan van Achmea Pensioenservices naar Visma Idella. De diensten voor secretariële ondersteuning en bestuursadvies worden nog steeds, naar alle tevredenheid, afgenomen van Achmea Pensioenservices.

### *Stuurgroep pensioenakkoord*

De Stuurgroep Pensioenakkoord is in 2021 opgezet en heeft als opdracht om DPV en het pensioenfonds (SPV) voor te bereiden op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en tijdige besluitvorming voor te bereiden. Door de verandering van de wetgeving die per 1 juli 2023 in werking is getreden moeten alle pensioenregelingen in Nederland de komende jaren worden aangepast. Ook onze pensioenregeling. De stuurgroep wordt begeleid door Montae & Partners. Verder nemen twee bestuursleden van DPV en twee bestuursleden van SPV deel. De stuurgroep wordt ondersteund door een actuariel adviseur van Willis Towers Watson (WTW) en een bestuursadviseur van Achmea PensioenServices. In totaal heeft de stuurgroep in 2023 tien keer vergaderd om de nieuwe pensioenregeling voor te bereiden.

Aanvankelijk was het de bedoeling om zo vlug mogelijk van stelsel te wijzigen en dus al per 1 januari 2024 over te gaan. DPV en SPV hebben in gezamenlijkheid vastgesteld dat het opschuiven van de invoering, om meerdere redenen dan alleen de uitgestelde wetgeving, wenselijk is. Kwaliteit van de regeling gaat hierbij voor op een snelle invoering ervan. De voorlopige datum voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling is op dit moment 1 januari 2026.

Op basis van uitgebreide analyses en op basis van de beschikbare voorlopige wet- en regelgeving heeft de Stuurgroep Pensioenakkoord een advies aan het bestuur van DPV uitgebracht aangaande de contractkeuze en de keuze om de bestaande inleg en pensioenen om te zetten naar de nieuwe regeling (invaren). Het bestuur van DPV nam daarop het voorlopige besluit te kiezen voor de flexibele premieregeling (FPR). Het is uiteindelijk aan de Algemene Vergadering van DPV om de keuze te maken aangaande het contract en alle belangrijke wijzigingen in de pensioenregeling.

### *Meerjarenbeleidsplan 2021-2023*

Het bestuur heeft in 2021 een meerjarenbeleidsplan opgesteld. Hierin is beleid bepaald op de volgende punten:

- Draagvlak vergroten
- Communicatie
- Leren van elkaar en van anderen
- Interne verbeteringsvereniging

In 2024 zal het meerjarenbeleidsplan herijkt worden.

### *Algemene Ledenvergadering*

De Algemene Ledenvergadering (ALV) van 10 november 2023 vond plaats in Urk bij het (TMGN) 'Trefpunt' Medische Geschiedenis Nederland. Dit ter gelegenheid van het 50 jarige jubileum van ons pensioenfonds SPV. In verband met het zwangerschapsverlof van de voorzitter, mevrouw Vrijssen, werd de Algemene Ledenvergadering voorgezeten door de vice-voorzitter, de heer De Jong. Binnen de verenigingsraad vond een aantal herverkiezingen plaats: Mevrouw S.J.M.C. van Bussel, de heer H.R. Heilema en mevrouw J.W.M. Heuts-Verstraten (voor 1 jaar herkozen). Daarnaast werd mevrouw M. Ribberink als nieuw lid van de verenigingsraad gekozen.

Binnen het bestuur van het pensioenfonds SPV werd afgescheid genomen van mevrouw C. van der Haar. Zij heeft haar volledige zittingstermijn in het bestuur SPV volbracht en was daarom niet herkiesbaar voor een nieuwe zittingsperiode van 4 jaar. Mevrouw A. Kaan-van Arendonk werd door de Algemene Vergadering herkozen voor een nieuwe periode van 4 jaar.

Besproken zijn de vaste onderwerpen zoals het draagvlak en de financiële situatie van de vereniging. De begroting en contributievaststelling voor komend jaar is door de ALV vastgesteld. DPV wenst de drempel voor lidmaatschap zo laag mogelijk te houden. Het is belangrijk dat iedereen die het belang van de eigen beroepspensioenregeling erkent, lid wordt en blijft. Voor 2023 besloot de ALV de contributie te handhaven op € 0,00.

Tenslotte was er tijd ingeruimd voor een gesprek met de voorzitter van van SPV, mevrouw van Weerdenburg. Daarin werden de actualiteiten rondom het pensioenfonds behandeld (Het Risicopreferentie onderzoek RPO, de overgang van Achmea Pensioenservices (APS) naar Visma Idella per 1 januari 2024 en het Nieuwe Pensioenstelsel).

#### *Samenwerking deelnemersverenigingen*

DPV blijft voor sommige activiteiten de samenwerking en/of overleg zoeken met andere deelnemersverenigingen. Samen met de deelnemers verenigingen van fysiotherapeuten, dierenartsen, openbare apothekers en huisartsen werden ervaringen uitgewisseld. Onder andere over het draagvlak en het nieuwe pensioenstelsel.

#### *Samenwerking met het pensioenfonds*

Het bestuur heeft in 2023 drie keer met (een afvaardiging van) het bestuur van het pensioenfonds overlegd. De besturen bespraken de ontwikkelingen en mogelijke samenwerking op verschillende gebieden, waaronder de verplichtstelling en gezamenlijke communicatie. Ook is men bijeen geweest om de uitkomsten van een onderzoek onder de deelnemers aan de pensioenregeling te bespreken.

#### *Communicatie*

Het bestuur ziet het als zijn taak om de leden te informeren. Het bestuur vindt het belangrijk dat leden goed op de hoogte zijn van het belang van het lidmaatschap van de vereniging en de instandhouding van de verplichtstelling. DPV wil jaarlijks tenminste drie communicatiemomenten opzetten, waarmee deelnemers beter op de hoogte worden gebracht over specifieke onderwerpen. Ook zijn er in 2023 (net als in 2022) voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd om deelnemers voor te lichten over de komende wijzigingen van het pensioenakkoord.

DPV heeft op het gebied van communicatie ook in 2023 samenwerking gezocht met het pensioenfonds. In dit kader nam mevrouw Vrijssen als toehoorder/adviseur deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van SPV.

Samen met het pensioenfonds wenst het bestuur voorlichting op de opleidingen en tijdens kringbijeenkomsten te geven. Door de voorlichting verwacht het bestuur de toegevoegde waarde van het lidmaatschap van de vereniging duidelijk te maken en het draagvlak onder de verplichte pensioenregeling duurzaam te bestendigen.

#### **Verenigingsraad**

De deelnemersvereniging kent een verenigingsraad. Deze dient als klankbord voor het bestuur. De verenigingsraad adviseert het bestuur over voorgenomen wijzigingen van de inhoud van de pensioenregeling.

In 2023 is de verenigingsraad op 10 februari, 13 april, 9 juni en 24 november 2023 bijeen geweest. Bij de bijeenkomsten van de verenigingsraad werd het bestuur bijgestaan door de bestuursadviseur van Achmea



Pensioenservices.

Het pensioenfonds SPV heeft op 10 februari en 9 juni Themabijeenkomsten georganiseerd, waar de vereniging gebruik van heeft gemaakt. De themabijeenkomsten stonden in het teken van het pensioenakkoord en zijn ingezet om kennis te vergroten.

De leden van de verenigingsraad zijn ook ambassadeur van de pensioenregeling. Alle leden van DPV kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting op kringbijeenkomsten.

In het kader van het pensioenakkoord zijn in 2023 digitale sessies gehouden in verschillende regio's van het land. Deze waren door de leden van de verenigingsraad geïnitieerd. Ook niet-leden waren welkom op deze bijeenkomsten, omdat DPV het belangrijk vindt dat iedereen goed geïnformeerd wordt over de gevolgen van het pensioenakkoord. DPV streeft naar een landelijke spreiding van de leden van de verenigingsraad, zodat alle regio's vertegenwoordigd zijn en er ook in alle regio's voorlichting gegeven kan worden.

#### *Rooster van aftreden*

De verenigingsraad bestaat uit ten minste zeven leden, die landelijk zo evenwichtig mogelijk zijn gespreid. Minimaal één lid is als pensioengerechtigde beroepsgenoot verbonden aan SPV. De leden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden. Aftredende leden kunnen na hun zittingsperiode van maximaal vier jaar voor herbenoeming worden voorgedragen.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering vond binnen de verenigingsraad een aantal herverkiezingen plaats: Mevrouw S.J.M.C. van Bussel, de heer H.R. Heilema en mevrouw J.W.M. Heuts-Verstraten (voor 1 jaar herkozen). Daarnaast werd mevrouw M. Ribberink als nieuw lid van de verenigingsraad gekozen.

Gezien de verwachte ontwikkelingen binnen de verenigingsraad zijn er per 31 december 2023 meerdere openstaande vacatures voor de verenigingsraad. Het bestuur zoekt nieuwe kandidaten met name uit ondervertegenwoordigde provinciën. De verenigingsraad bestaat per 31 december 2023 uit:

<b><u>Naam</u></b>	<b><u>Aftredend per</u></b>
Mevrouw J.W.M. Heuts-Verstraten, Meerssen	31-12-2024 (4 <sup>e</sup> termijn)
De heer H.R. Heilema, Zaandijk	31-12-2027 (2e termijn)
Mevrouw S.J.M.C. van Bussel, Asten	31-12-2027 (2e termijn)
Mevrouw J.J. Tjaden, Oosterwolde	31-12-2025 (2e termijn)
Mevrouw P. Höcker, Leiden	31-12-2025 (1 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw P. Minnesma-Krijt, Assendelft	31-12-2026 (4e termijn)
Mevrouw G.E.M. Haanraads, Wormerveer	31-12-2026 (3e termijn)
Mevrouw C. Bax, Zwijndrecht	31-12-2026 (1 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw I.P.M. Hoosemans, Etten-Leur	31-12-2026 (1 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw M. Ribberink, Groningen	31-12-2027 (1 <sup>e</sup> termijn)

### **Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen**

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) voert de pensioenregeling uit. De ALV draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van SPV is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling.

Het bestuur van DPV en het pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van SPV.

Het bestuur heeft minimaal vijf en maximaal zeven zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van SPV of gepensioneerde deelnemers in de pensioenregeling. De ALV kiest op voordracht van het bestuur van DPV een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder (De Nederlandsche Bank) heeft ingestemd met de voorgenoemde benoeming. Sinds de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfonds treden bestuursleden van het pensioenfonds na vier jaar af. De ALV kan hen twee maal voor herbenoeming voordragen.

Bij de Algemene Ledenvergadering van 2023 werd in het bestuur van het pensioenfonds SPV afgescheid genomen van mevrouw C. van der Haar. Zij heeft haar volledige zittingstermijn in het bestuur SPV voldragen en was daarom niet herkiesbaar voor een nieuwe zittingsperiode van 4 jaar. Mevrouw A. Kaan-van Arendonk werd door de Algemene Vergadering herkozen voor een nieuwe periode van 4 jaar.

In 2022 is afgescheid genomen van mevrouw Bartels. Zij blijft echter voorlopig als extern lid van de beleggingscommissie verbonden aan het pensioenfondsbestuur.

#### *Samenstelling bestuur SPV*

Per 1 januari 2024 bestaat het bestuur van het pensioenfonds uit:

	<b>Aftredend per</b>
Mevrouw E. van Weerdenburg – van de Lagemaat (voorzitter), Aalsmeer	31 december 2026 (1 <sup>e</sup> termijn)
De heer J. Toet (secretaris), Putten	31 december 2025 (3 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw M. van der Berg, Naarden	31 december 2025 (3 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw A.M. Kaan-van Arendonk, Schoonrewoerd	31 december 2023 (2 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw L. Toonen-van Eijck, Eindhoven	31 december 2026 (1 <sup>e</sup> termijn)
Mevrouw S.A. Van Steijn, Koudum	31 december 2026 (1 <sup>e</sup> termijn)

### **Pensioenregeling**

De uitvoering van de door DPV vastgestelde regeling is neergelegd bij SPV. SPV is een beroepspensioenfonds als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub j van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). De door SPV uitgevoerde pensioenregeling wordt gekarakteriseerd als een premieregeling in de zin van de Wvb.

#### *Deelnemerschap*

*"De deelname aan deze beroepspensioenregeling is verplicht voor eenieder die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg van 11 november 1993, 655, zoals geldend op 1 januari 2014, alsmede eenieder die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld; en die in Nederland werkzaam is binnen*

*de geboortezorg of uit hoofde van zijn of haar verloskundige titel bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum van 67 jaar nog niet heeft bereikt.*

*Bovenstaande geldt niet voor verloskundigen die:*

*a. uitsluitend werkzaam zijn in een publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking, uit hoofde waarvan verplichte deelname aan het Algemene Burgerlijke Pensioenfonds (ABP) voortvloeit;*

*b. uitsluitend werkzaam zijn in een publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking, uit hoofde waarvan verplichte deelname aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) voortvloeit.*

*c. op 1 januari 2015 wel aan bovenstaande definitie voldoen, maar op 31 december 2014 woonachtig zijn buiten Nederland en vóór 1 januari 2015 reeds een eigen pensioenvoorziening van vergelijkbare omvang hebben getroffen, waaruit toekomstige financiële verplichtingen voortvloeien die niet zonder ernstige financiële gevolgen ongedaan gemaakt kunnen worden, mits betrokkene binnen drie maanden na dagtekening van de Staatscourant waarin deze beschikking is gepubliceerd, schriftelijk een beroep op deze vrijstellingsgrond heeft gedaan bij het pensioenfonds."*

Besluit van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, laatstelijk gewijzigd op 29 januari 2015 (Staatscourant Nr. 3228, 3 februari 2015).

#### *Basis voor de pensioenopbouw*

De pensioenregeling is een basisregeling en zogenoemd een 'beschikbare premiereregeling'. Dat betekent dat de hoogte van de pensioenpremie het uitgangspunt is voor de berekening van de pensioenopbouw van de individuele deelnemer. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.

Naast ouderdomspensioen is ook een partner- en wezenpensioen opgenomen in de pensioenregeling. De deelnemer kan zich vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

## **Bestuurlijke en financiële zaken**

### Overeenkomsten

#### *Subsidieverstrekking*

SPV subsidieert de deelnemersvereniging. Het gaat om een basisbedrag per lid van DPV. De afspraken over de subsidie zijn vastgelegd in een overeenkomst tussen SPV en DPV.

Tussen het bestuur van DPV met SPV is onder andere afgesproken dat de reserves bij DPV zo laag mogelijk blijven. Het vermogen moet zo veel mogelijk bij het pensioenfonds ten gunste van de deelnemers blijven. Het bestuur bekijkt welke inkomsten DPV minimaal nodig heeft om haar basiswerkzaamheden uit te voeren. Jaarlijks wordt een basisbedrag per lid van DPV afgestemd. Voor 2023 is het bedrag vastgesteld op € 89. Door de subsidie aan te nemen, verplicht DPV zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van haar statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

#### *Uitvoering*

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten tot en met 31 december 2023. Vanaf 1 januari 2024 zal de uitvoering van de ledenadministratie worden uitgevoerd door Idella Visma. Voor de bestuursondersteuning zal ook na 2023 gebruik worden gemaakt van de diensten van Achmea Pensioenservices N.V.

### De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets ruim 61% is. Dit betekent dat er op dit moment nog voldoende draagvlak is voor de verplichtgestelde pensioenregeling. De daling van het draagvlak is wel een risico voor de continuïteit van de verplichtstelling.
- dat nog geen 8% van de verloskundigen die onder de verplichtstellingsbeschikking vallen in loondienst werkzaam is. Dit betekent dat ook aan de oude voorwaarden van representativiteit wordt voldaan zoals het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die toepaste. Meerdere beroepspensioenfondsen voldeden niet aan deze criteria. Op aandringen van onder meer de Pensioenfederatie, diverse pensioenfondsen, beroepspensioenverenigingen en beroepsorganisaties heeft de minister afgezien van handhaving van deze voorwaarde. Daarmee werd de pensioenvoorziening van alle deelnemers in loondienst bij beroepspensioenregelingen veiliggesteld;
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

## **Risicoparagraaf**

### Tegenpartij-/kredietrisico

Dit is het risico dat de tegenpartij niet (meer) aan zijn verplichtingen kan voldoen, bijvoorbeeld door liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen. Dit risico heeft betrekking op de vordering van gelden bij het pensioenfonds. De afspraken over de subsidie staan in een overeenkomst van subsidieverstrekking. Om dit risico te beheersen wordt het pensioenfonds nauwgezet gevolgd. Het kredietrisico van deze vordering is beperkt.

### Prijrisico

DPV sloot een uitvoeringsovereenkomst af met Achmea Pensioenservices N.V. (APS). Daarin staan prijsafspraken. Vanaf 1 januari 2024 is er een nieuwe overeenkomst gesloten met APS voor de bestuursondersteuning (voor een secretaris en een bestuursadviseur). Met Idella Visma per 1 januari 2024 een overeenkomst afgesloten voor de ledenadministratie. DPV loopt daarom een beperkt prijsrisico.

### Liquiditeitsrisico

Dit is het risico dat de vereniging bij liquidatie niet aan alle verplichtingen kan voldoen. DPV beheerst dit risico door nauwlettend inkomende en uitgaande kasstromen te volgen en door een jaarlijkse begroting op te stellen. Daarnaast kan DPV indien nodig extra subsidie vragen bij het pensioenfonds. DPV heeft voldoende financiële middelen om op korte en lange termijn te voldoen aan haar financiële verplichtingen

### Kasstroomrisico

Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang. Bij een financieel instrument met een variabele rente resulteren die fluctuaties bijvoorbeeld in een verandering van de effectieve interestvoet van het financiële instrument. Maar de bijbehorende reële waarde verandert vaak niet overeenkomstig. DPV loopt geen kasstroomrisico, aangezien er geen vermogen wordt belegd door DPV.

### Operationele risico's

DPV beheerst operationele risico's zoveel mogelijk door eisen te stellen aan zijn dienstverleners. Denk bijvoorbeeld aan regels voor procuratie, functiescheiding, enzovoort.

## **Algemene ontwikkelingen in 2023**

### Een nieuwe Pensioenwet, een nieuwe Eerste Kamer en een nieuwe Tweede Kamer

In 2023 werden verkiezingen gehouden voor de Provinciale Staten. De Provinciale Staten kozen een nieuwe Eerste Kamer. Vlak voor de installatie van de nieuwe Eerste Kamer nam de oude Eerste Kamer de Wet toekomst pensioenen (WTP) aan. Daardoor ging de Wet toekomst pensioenen op 1 juli 2023 in. Op 7 juli viel het kabinet. In de periode tot aan de Tweede Kamer verkiezingen sprak de Kamer een hoger minimumloon af met een koppeling naar de hoogte van de AOW-uitkering. Op 6 december vroeg de nieuwe Tweede Kamer een debat aan over de Wet toekomst pensioenen. Het ging vooral over de werkbaarheid van de Wet toekomst pensioenen en over het omzetten van huidige pensioenen. De verwachting is dat er nog een Verzamelwet Wet toekomst pensioenen komt. De Verzamelwet is bedoeld om zowel technische als inhoudelijke wijzigingen in de Wet toekomst pensioenen door te voeren. Om de Wet toekomst pensioenen nog beter werkbaar voor de praktijk te maken. De Verzamelwet Wet toekomst pensioenen was begin 2024 nog niet ingediend.

### Een aantal regels uit de Wet toekomst pensioenen gelden direct

De transitieperiode voor bestaande pensioenregelingen is ingegaan. De transitieperiode loopt van 1 juli 2023 tot 1 januari 2028, daarna moet de pensioenregeling voldoen aan de eisen voor het nieuwe pensioenstelsel..

### Nieuwe premie mag fiscaal maximaal 30% zijn

Over pensioen betaal je pas belasting als je pensioen ontvangt, niet over de premie. Dat is een uitzondering op de fiscale hoofdregel. In het nieuwe pensioenstelsel kijkt de Belastingdienst alleen naar de hoogte van de premie, niet meer naar de hoogte van de uitkering. Bij een nieuwe regeling hoort een leeftijdsonafhankelijke premie die maximaal 30%. In 2023 vlak na de start van de Wet toekomst pensioenen zijn de details van de nieuwe fiscale regels gepubliceerd door de Belastingdienst.

### Nabestaandenpensioen is bij nieuwe regeling een percentage van het salaris.

Bij de start van de nieuwe regeling verandert ook het nabestaandenpensioen. Voor deelnemers wordt het een nabestaandenpensioen op risicobasis. Dit wil zeggen dat het alleen verzekerd is zolang de werknemer in dienst is bij de werkgever. Daarom is het prettig als de dekking niet meteen vervalt bij uitdiensttreding. Standaard komt er een uitlooperperiode van 3 maanden. En sociale partners kunnen de uitlooperperiode verlengen naar zes maanden. De uitlooperperiode geldt ook zolang een oud-deelnemer in de Ziektewet of de WW zit. Na de uitlooperperiode kunnen oud-deelnemers hun nabestaandenpensioen vrijwillig voortzetten.

### Voor huidige en voor nieuwe regelingen geldt per 1 juli meteen de nieuwe open norm keuzebegeleiding

Pensioenfondsen moeten deelnemers begeleiden bij het maken van keuzes. Dat zijn in eerste instantie keuzes die deelnemers nu ook al maken. Begeleiden is meer dan informeren, maar minder dan adviseren. Hiervoor stelt een fonds een communicatieambitie op waarin ook continu monitoren en verbeteren staat

### Regels die gelden vanaf 1 januari 2024

Per 1 januari 2024 startte een externe geschillencommissie, de Geschilleninstantie Pensioenfondsen (GIP).

De Stichting Geschilleninstantie Pensioenfondsen is bedoeld om de civiele rechtspraak te ontlasten. Als een ontevreden deelnemer en zijn pensioenfonds er onderling niet uitkomen, kan de deelnemer zijn geschil voorleggen aan de GIP. Een deelnemer kan kiezen voor bemiddeling door de Ombudsman Pensioenen, die met ingang van 1 januari 2024 onderdeel is van de GIP, of voor geschillenbeslechting. De GIP behandelt met ingang van 1 januari 2024 bestaande (met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023) en nieuwe geschillen. Pensioenfondsen moeten zich aansluiten bij deze nieuwe externe geschilleninstantie. Aanvankelijk was de geschilleninstantie bedoeld om zaken rond omzetten huidige pensioenen op te lossen. Maar de geschilleninstantie krijgt een permanent karakter en zal dus niet alleen rond omzetten huidige pensioenen een rol spelen. In november stuurde de stichting een uitgebreide brief aan het pensioenfonds, onder meer bedoeld om de aansluiting bij de GIP tijdig te realiseren.

#### Per 1 januari 2024 is er een nieuwe Code Pensioenfondsen

In de nieuwe Code zijn normen geschrapt, die al in de wet staan. In de Code staat ook een aantal nieuwe normen. Zoals het rekening houden met de voorkeuren van belanghebbenden bij het bepalen van de visie, missie, strategie en doelstellingen van het pensioenfonds, duidelijke en kenbare keuzes maken over duurzaamheid en beleggingsbeleid, het hebben van een keuzebegeleidingsbeleid en het hebben van een toezichtvisie voor het intern toezicht. Daarnaast moet het pensioenfonds een schriftelijk beleid over diversiteit en inclusie hebben. En moet als toch een derde benoemingstermijn gewenst is van bestuursleden, leden van verantwoordingsorganen en belanghebbendenorganen met redenen worden onderbouwd. En de toezichtcode van de beroepsvereniging van, voor en door intern toezichthouders in de pensioensector (VITP) is opgenomen in de Code.

#### Nieuwe AOW-leeftijd

In 2024 gaat de AOW-leeftijd naar 67. Daarna stijgt de AOW-leeftijd in 2028 verder naar 67 jaar en 3 maanden.

#### De Wet toekomst pensioenen en de transitiebepalingen gelden sinds 1 juli 2023.

Het Pensioenfonds en de deelnemersvereniging werken hard aan overstap naar nieuwe regelingen. In juli 2024 en op 1 januari 2025 liggen immers de uiterste mijlpalen voor het arbeidsvoorwaardelijke deel van de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. Sociale partners, beroepspensioenverenigingen moeten het dus uiterlijk in 2024 eens worden over de nieuwe regeling. Dan moet er een transitieplan zijn. Het fonds moet daarna besluiten of het de opdracht aanvaardt en een implementatieplan en een communicatieplan maken. Uiterlijk 1 april 2025 informeert het pensioenfonds De Nederlandsche Bank.

#### Transitiecommunicatie en evenwichtigheid op weg naar het nieuwe pensioenstelsel

Elke keuze heeft voor- en nadelen voor verschillende groepen binnen het pensioenfonds. Op korte termijn, en mogelijk ook voor de periode na de transitie. Pensioenfondsen bekijken de beleidsopties daarom in samenhang. En betrekken daarbij de impact op de individuele vermogens na de start van de nieuwe regeling en (eventueel) het omzetten van huidige pensioenen. Deelnemers krijgen tijdens de transitieperiode zowel de reguliere informatie als informatie over wat de transitie naar de 'nieuwe pensioenregeling' voor hen persoonlijk betekent. De Autoriteit Financiële Markten wijst er op dat alle informatie correct, begrijpelijk en duidelijk moet zijn. Alle informatie-uitingen moeten op zichzelf evenwichtig zijn, maar ook de informatieverstrekking als geheel.

### Waardeoverdrachten worden opgeschort tijdens transitie

Gedurende de periode dat de overdragende pensioenuitvoerder of de ontvangende pensioenuitvoerder in transitie is, worden geen waardeoverdrachten uitgevoerd. Zodra geen van beide partijen (meer) in transitie is, wordt de waardeoverdracht afgewikkeld.

### Op weg naar nieuw stelsel is datakwaliteit belangrijk

Zowel het pensioenfonds als deelnemers zijn erbij gebaat als de administratie op orde is. Helemaal als de beroepspensioenverenigingen / sociale partners straks besluiten om pensioenen om te zetten naar het nieuwe stelsel. De Nederlandsche Bank onderzocht in 2023 de beheersing van de datakwaliteit vóór, tijdens en na de transitie.

### De risicopreferentie van deelnemers is input voor de risicohouding van het pensioenfonds

Het pensioenfonds moet de risicohouding voor beleggen baseren op de uitkomsten van een risicopreferentieonderzoek (RPO), wetenschappelijke inzichten en deelnemerskenmerken. Die risicohouding heeft strakke grenzen. Bij overschrijding van de geformuleerde grenzen moet het pensioenfonds het beleggingsbeleid aanpassen. Pensioenfondsen moeten daarnaast vóóraf vastleggen hoe het beleid bij overschrijding van die grenzen wijzigt.

### Ingangsdatum bedrag ineens op pensioendatum schuift verder door

Straks kan elke deelnemer op de pensioeningangsdatum kiezen om maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen op te nemen als een bedrag ineens. Het resterende, levenslange pensioen moet wel boven de afkoopgrens liggen. Deelnemers die in de maand dat hun AOW-uitkering ingaat of eerste van de maand daarop volgend, hun pensioen in laten gaan, kunnen het 'bedrag ineens' uitstellen in verband met belasting. Ze krijgen het 'bedrag ineens' uitbetaald in januari van het jaar volgend op de ingangsdatum. Het opnemen van een bedrag ineens kan effect hebben op toeslagen. Het is voor deelnemers ook daarom geen eenvoudige keuze om te maken. De ingangsdatum van deze wet verschuift steeds opnieuw. Nu naar niet eerder dan 1 januari 2025.

### Eigen pensioenrecht na scheiding

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie en komt nu nog weinig voor. Het betekent daarom veel voor de administratieve uitvoering van pensioenregelingen. Vanwege de samenloop met de Wet toekomst pensioenen en vanwege de complexiteit, is de ingangsdatum verschoven. Er komt een internetconsultatie over de nota van wijziging. Er komen overbruggingsmaatregelen waardoor verdeling van pensioen bij scheiding al eerder in de geest van het wetsvoorstel kan.

### Uitbreiding medezeggenschap via de Wet toekomst pensioenen

De Tweede Kamer scherpte de medezeggenschap van organen van het pensioenfonds op weg naar het nieuwe stelsel aan. De bevoegdheid van het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan om een oordeel te geven over het handelen van het bestuur wordt uitgebreid met de bevoegdheid om een oordeel te geven over (beleids)keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten. Daarover informeert het bestuur het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan met het bestuursverslag. Daarnaast krijgt het verantwoordingsorgaan een adviesrecht over het omzetten van huidige pensioenen. Het belanghebbendenorgaan krijgt een goedkeuringsrecht. En de werkgever/sociale partners/beroepspensioenvereniging moeten een vereniging van gepensioneerden of van gewezen



deelnemers in de gelegenheid stellen om een oordeel uit te spreken over het transitieplan. De werkgever/sociale partners/beroepspensioenvereniging moeten vervolgens aangeven wat er met het oordeel is gedaan.

#### Meer medezeggenschap over beleggingsbeleid en klimaat

In het initiatiefwetsvoorstel Wet eigen strategie pensioenfondsen (WESP) staat een adviesrecht voor het verantwoordingsorganen of het belanghebbendenorganen over het beleggingsbeleid dat rekening houdt met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen. De Pensioenwet en de Wet verplichte beroepspensioenregeling moeten hiervoor worden gewijzigd. Het adviesrecht van het belanghebbendenorgaan komt naast het al bestaande goedkeuringsrecht van het belanghebbendenorgaan over het strategisch beleggingsbeleid. In het wetsvoorstel staat dat er zowel voor het verantwoordingsorgaan als voor het belanghebbendenorgaan een goedkeuringsrecht over het uitsluitingsbeleid komt. Met name een goedkeuringsrecht voor het verantwoordingsorgaan is nieuw. En er komt een extra eis dat het pensioenfonds het beleggingsbeleid ten minste eens in de vijf jaar en bij ingrijpende wijzigingen evalueert en actualiseert. Dat komt bij de bestaande eis dat het pensioenfonds in zijn bestuursverslag vermeldt hoe het beleggingsbeleid rekening houdt met milieu en klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen. En bij een afwijking van het advies moet het bestuur dat motiveren in het bestuursverslag.

#### Pensioenfondsen moeten een Klokkenluidersregeling hebben

De Tweede Kamer nam een nieuw wetsvoorstel aan over klokkenluiders. De ingangsdatum was 18 februari 2023, de wet was meteen van toepassing. Mogelijk moest de klokkenluidersregeling van het pensioenfonds daarom worden aangescherpt. De Pensioenfederatie publiceerde in december 2023 een nieuw model van de klokkenluidersregeling. Belangrijke wijziging is dat de klokkenluidersregeling van het pensioenfonds op de website moet staan.

#### Elk kwartaal nieuwe berekeningen achter scenario's in communicatie pensioenregister

Het pensioenfonds berekent de gegevens voor de navigatiemetafoor met de uniforme rekenmethodiek. Daarmee krijgen (gewezen) deelnemers en gepensioneerden inzicht in de koopkracht en onzekerheid van hun pensioen. Ze zien het te verwachten pensioen, het pensioen als het meezit en het pensioen als het tegenzit. De navigatiemetafoor staat op het Nationaal Pensioenregister (NPR) en op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Met ingang van 1 januari 2022 werkt het pensioenfonds met de meest actuele scenario-set. Of met de gegevens van het kwartaal ervoor.

#### DORA: regels digitale weerbaarheid gelden vanaf 17 januari 2025

De Europese wetgevende Digital Operations Resilience Act (DORA) gaat over digitale operationele veerkracht en over 'cyber resilience' in de financiële sector. DORA trad in werking op 16 januari 2023. Dat betekent dat DORA per 17 januari 2025 voor financiële instellingen geldt. Ook voor het pensioenfonds. De Nederlandsche Bank (DNB) publiceerde in december 2023 een update van de Q&A good practices informatiebeveiliging naar aanleiding van DORA. In 2024 bepaalt De Nederlandsche Bank hoe deze Good Practice Informatiebeveiliging zich verhoudt tot de dan uitgewerkte DORA regelgeving. De Autoriteit Financiële Markten publiceerde op 20 juli 2023 een toelichting op de inhoudelijke aspecten van DORA.

## Toekomst

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Pensioenakkoord en de nieuwe pensioenregeling. Het bestuur blijft werkzaam in de stuurgroep pensioenakkoord. In samenwerking met het pensioenfonds bereid ze het voorstel voor de nieuwe pensioenregeling voor. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Daarom blijft het bestuur toetsen of deze aansluiting er is.
- Het bestuur wil in 2024 het meerjarenbeleidsplan uitvoeren en bijstellen. Het bestuur wordt hierbij ondersteund door een onafhankelijke bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices.
- Ontwikkeling verenigingsraad. In 2024 gaat men verder met het uitwerken en onderzoeken van mogelijkheden in het pensioenakkoord. De verenigingsraad gaat uitvoering geven aan haar ambassadeursrol en klankbordrol. In 2023 en begin 2024 zijn uitgebreide voorlichtingsbijeenkomsten voor deelnemers georganiseerd over het pensioenakkoord.
- Pensioenbewustzijn. Het bestuur is van mening dat meer kennisoverdracht en uitleg over de keuzes die gemaakt moeten worden, bijdraagt aan het pensioenbewustzijn. Een belangrijke rol blijft hierbij weggelegd voor de verenigingsraad om het gesprek aan te gaan met collegae. Een beter pensioenbewustzijn kan bijdragen aan het draagvlak onder onze pensioenregeling.
- Dialoog. Het DPV bestuur hecht een groot belang aan open communicatie met haar leden en blijft dan ook graag de dialoog met haar leden aangaan.

Zeist, 30 september 2024

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen  
Het bestuur

Mevrouw L.E.J. Vrijssen  
De heer A.J. de Jong  
Mevrouw M.A. Piers  
Mevrouw A.W. Andriesen

## **B. Jaarrekening**

**BALANS PER 31 DECEMBER 2023**

na bestemming saldo van baten en lasten  
(in euro's)

**Activa**

	<b>31-12-2023</b>	<b>31-12-2022</b>
1. Vorderingen en overlopende activa	81.875	42.726
2. Liquide middelen	2.422	4.968
	<hr/>	<hr/>
	<b>84.297</b>	<b>47.694</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**Passiva**

	<b>31-12-2023</b>	<b>31-12-2022</b>
3. Eigen vermogen	69.832	42.532
4. Schulden en overlopende passiva	14.465	5.162
	<hr/>	<hr/>
	<b>84.297</b>	<b>47.694</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

**STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023***(in euro's)*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
5. SPV / Contributies	234.000	156.240
6. Kosten	-/- 206.700	-/- 195.135
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>27.300</b>	<b>-/- 38.895</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
<b>Bestemming saldo:</b>		
Mutatie overige reserves	27.300	-/- 38.895
	<hr/>	<hr/>
	<b>27.300</b>	<b>-/- 38.895</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

## KASTROOMOVERZICHT

(in euro's)

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Subsidie SPV / Contributies	194.850	193.765
Betaalde kosten	-/- 197.396	-/- 193.990
	<hr/>	<hr/>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>-2.546</b>	<b>-225</b>
<b>Saldo liquide middelen 1 januari</b>	<b>4.968</b>	<b>5.193</b>
	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo liquide middelen 31 december</b>	<b>2.422</b>	<b>4.968</b>

## **TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING**

### **Inleiding**

De deelnemersvereniging heeft als statutair doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door haar leden zorgt DPV voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

### **Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling**

#### **Overeenstemmingsverklaring**

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

#### **Algemeen**

Alle bedragen zijn vermeld in euro's.

#### **Activa en passiva**

De activa en passiva worden gewaardeerd op nominale waarde tenzij hierna anders vermeld.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

#### **Eigen vermogen**

Een deel van het eigen vermogen is afgezonderd. Daaraan is een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan. Het bestuur bracht deze beperking aan in opdracht van de Algemene Ledenvergadering (ALV). Het afgezonderde deel van het eigen vermogen wordt aangeduid als bestemmingsreserve.

Er zijn twee bestemmingsreserves:

- Voor een mogelijke accountantscontrole van de cijfers van het draagvlak. De dotatie aan de reserve is gelijk aan de verwachte kosten van € 7.000,- voor deze controle.
- In de ALV van 8 november 2013 is besloten om een bestemmingsreserve van € 20.000,- aan te houden voor kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering of vergadering van de verenigingsraad.

### **Resultaatbepaling**

#### **Algemeen**

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

#### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(in euro's)

### 1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2023	31-12-2022
Subsidie SPV	81.875	42.726
Administratiekosten	-	-
	<hr/>	<hr/>
	81.875	42.726

### Verloop subsidie DPV-SPV

31-12-2022	Saldo nog te ontvangen subsidie	42.726
1-1-2023	Subsidie 2023*	234.000
	Opname subsidie	-/- 194.851
		<hr/>
31-12-2023	Saldo nog te ontvangen subsidie	81.875

\* De subsidie bedraagt een basisbedrag per lid van DPV, het bedrag wordt jaarlijks afgestemd tussen SPV en DPV.

### 2. Liquide middelen

	31-12-2023	31-12-2022
ABN AMRO	2.422	4.968
	<hr/>	<hr/>
	2.422	4.968

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.



### 3. Eigen vermogen

	31-12-2023	31-12-2022
Bestemmingsreserve draagvlaktoets	7.000	7.000
Bestemmingsreserve onvoorziene ALV	20.000	20.000
Overige reserves	42.832	15.532
	69.832	43.532

	Bestemmings- reserve** Draagvlak- toets	Bestemmings- reserve** onvoorziene ALV	Overige reserves	Totaal
Stand 31 december 2022	7.000	20.000	15.532	42.532
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-	-	27.300	27.300
	7.000	20.000	42.832	69.832

\*\* In de ALV van november 2013 is besloten bestemmingsreserves te vormen.

### 4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2023	31-12-2022
Administratiekosten	12.692	765
Kosten kascommissie	550	500
Bestuurskosten	-	-
Kosten verenigingsraad	1.223	2.414
Overige kosten	-	1.483
	14.465	5.162

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in euro's)

### 5. Subsidie SPV / Contributies

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Subsidie SPV	234.000	156.240
	<hr/>	<hr/>
	234.000	150.240

De subsidie is gerelateerd aan het totaal aantal leden. Het aantal leden is in de afgelopen jaren nog steeds gestegen.

### 6. Kosten

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Administratiekosten	93.575	69.807
Bestuurskosten	64.143	58.716
Kosten verenigingsraad	25.307	24.844
Deskundigheidsbevordering	-	4.959
Pensioenakkoord	14.000	22.118
Voorlichting	2.500	5.370
Kosten kascommissie	583	510
Drukwerk en portokosten	666	3.176
Bankkosten	307	328
Overige kosten	5.619	5.307
	<hr/>	<hr/>
	206.700	195.135

De kosten kascommissie in 2023 hebben voor € 583,- betrekking op de controle van de kaspositie in 2023.

In de bestuurskosten en de kosten verenigingsraad zijn vacatiegelden begrepen ad € 102,00 (2022: € 96,00) per uur en reiskosten voor € 0,45 (2022: € 0,45) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. De kosten pensioenakkoord in 2023 betreffen de bestuurskosten (vacatiegelden) voor deelname aan de stuurgroep pensioenakkoord.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2023 € 192.785,-. De kosten per lid zijn afgerond € 73,00 (2022: € 74,00). Dit bedrag is gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden primo 2023.

De totale kosten vallen iets hoger uit ten opzichte van de opgestelde begroting en zijn iets hoger dan in 2022. Het bestuur heeft in 2023 vooral extra kosten gemaakt in verband met het pensioenakkoord door deelname aan de stuurgroep, extra voorlichtingen en extra informele overleggen. Per saldo acht het bestuur de kosten in 2023 verantwoord.

Zeist, 30 september 2024

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Mevrouw L.E.J. Vrijssen  
*Voorzitter*

De heer A.J. de Jong  
*Vice-voorzitter*

Mevrouw M.A. Piers  
*Secretaris*

Mevrouw A.W. Andriesen  
*Penningmeester*

## **C. Overige gegevens**

## GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

## RESULTAATVERDELING

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat na mutatie van de bestemmingsreserves te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn twee bestemmingsreserves opgenomen: een bestemmingsreserve voor een mogelijke accountantscontrole van de draagvlaktoets en voor de kosten van een onvoorziene Algemene Ledenvergadering of vergadering van de verenigingsraad.

De bestemmingsreserve draagvlaktoets is als volgt opgebouwd:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Stand 1 januari	7.000	7.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	7.000	7.000

De bestemmingsreserve onvoorziene ALV is als volgt opgebouwd:

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Stand 1 januari	20.000	20.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
	<hr/>	<hr/>
Stand 31 december	20.000	20.000

MBV-verklaring....