

# KLOKKENLUIDERSREGELING

**Stichting Pensioenfonds**

**voor**

**Verloskundigen**



Datum: juni 2024

## Inhoudsopgave

Inleiding

1 Definities

2 Procedure melden misstand

3 Afhandelen misstanden

4 Rechtsbescherming

5 Publicatie en rapportage

6 Inwerkingtreding

## **Inleiding**

Deze klokkenluidersregeling bevat een procedure voor het melden van (een vermoeden van) misstanden binnen Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV). De regeling bevat waarborgen voor de bescherming van alle personen die bij of voor SPV werken dan wel hebben gewerkt. SPV vindt het heel belangrijk dat betrokkenen zich veilig voelen om hun zorgen te uiten. Deze klokkenluidersregeling legt uit hoe op een veilige manier vermoedens van misstanden intern en extern kunnen worden gemeld. Met deze regeling geeft SPV uitvoering aan de vereisten van de Wet bescherming Klokkenluiders en de pensioenwetgeving.

## **Artikel 1      Definities**

Deze regeling volgt de definities uit de Wet bescherming Klokkenluiders (de Wet). Voor een goed begrip van deze regeling zijn enkele definities uit de Wet hieronder opgenomen, alsmede een toelichting op de definitie van benadeling

### *Melder:*

een natuurlijke persoon die in de context van zijn toekomstige, huidige of vroegere werk voor Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen een vermoeden van een Misstand meldt of openbaar maakt.

### *Misstand:*

- a) een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht<sup>1</sup>, of
- b) een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
  - een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel
  - een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten<sup>2</sup>.

Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.

### *Betrokken derde:*

- a) een derde die verbonden is met een melder en die kan worden benadeeld door de werkgever van de melder, of
- b) een persoon of organisatie waarmee de melder anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is,
- c) een rechtspersoon die eigendom is van de melder, waarvoor de melder werkt of waarmee de melder anderszins werkgerelateerd verbonden is.

### *Benadeling:*

omvat in ieder geval elke vorm van, dreiging of poging tot ontslag of schorsing, een boete als bedoeld in artikel 650 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, demotie, het onthouden van bevordering, een negatieve beoordeling, een schriftelijke berisping, overplaatsing naar een andere vestiging, discriminatie, intimidatie, pesterijen of uitsluiting, smaad of laster, voortijdige beëindiging van een overeenkomst voor het leveren van goederen of diensten.

### *SPV:*

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

### *Compliance Officer:*

De compliance officer van SPV.

## **Artikel 2      Procedure melden Misstand**

2.1 De melding wordt gedaan bij het dagelijks bestuur, die zorgt voor schriftelijke vastlegging van de melding en voor doorzending aan de Compliance Officer. Als de Melder een vermoeden heeft dat het (Dagelijks) Bestuur bij de vermoede Misstand is betrokken, kan hij de melding ook direct bij de

---

<sup>1</sup> Onder Unierecht valt Europese regelgeving op het gebied van onder meer overheidsopdrachten, financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering, productveiligheid en productconformiteit, veiligheid van het vervoer, bescherming van het milieu, stralingsbescherming en nucleaire veiligheid, veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn, volksgezondheid, consumentenbescherming, bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

<sup>2</sup> Het gaat hier om een direct aan Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen toe te rekenen gedraging die tot de Misstand leidt, dus niet bijvoorbeeld Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen in haar rol van institutioneel belegger of aandeelhouder.

Compliance Officer doen. De Compliance Officer zorgt dan voor de schriftelijke vastlegging van de melding.<sup>3</sup>

2.2 Het heeft de voorkeur dat de melder zijn melding intern doet. De melder is echter niet verplicht om een melding van een vermoeden van een Misstand eerst intern te melden. De melder kan daarvan ook direct een externe melding doen bij een bevoegde autoriteit. Verder kan de melder ook kiezen voor een externe melding als:

- De melder het niet eens is met het standpunt van SPV of van oordeel is dat de melding ten onrechte terzijde is gelegd of onvoldoende onderzocht is of;
- De melder niet binnen 3 maanden na de verzending van de ontvangstbevestiging van zijn melding een standpunt heeft ontvangen over de interne melding.

2.3 De melding kan zowel schriftelijk, elektronisch als mondeling worden gedaan. De melder heeft de mogelijkheid om de melding te doen via een gesprek op locatie. Dat gesprek dient op redelijke termijn na ontvangst van het verzoek plaats te vinden.

2.4 Bij een mondelinge melding, al dan niet op locatie, registreert SPV de melding door een opname of een schriftelijk verslag van het gesprek te maken. De melder wordt in de gelegenheid gesteld het verslag te controleren, aan te vullen en voor akkoord te tekenen.

2.5 De ontvanger van de melding draagt er zorg voor dat de melder binnen zeven dagen een ontvangstbevestiging ontvangt en stelt het dagelijks bestuur, door middel van een afschrift van de vastlegging van de melding, op de hoogte van de melding. De naam van de melder wordt alleen bekendgemaakt met toestemming van de melder of wanneer daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

Ingeval enig wettelijk voorschrift tot mededeling van de identiteit van een melder verplicht, dan wordt de melder daarvan in kennis gesteld.

2.6 Het dagelijks bestuur, en waar een melding het (dagelijks) bestuur betreft de Compliance Officer, beoordeelt of de melding kwalificeert als het vermoeden van een Misstand zoals bedoeld in deze regeling en in de Wet bescherming Klokkenluiders. De Compliance Officer adviseert het dagelijks bestuur over het op te starten onderzoek, waar het een melding betreft bij het dagelijks bestuur; het dagelijks bestuur start het onderzoek waar het niet een melding betreffende het (dagelijks) bestuur aangaat; waar het een melding aangaande het (dagelijks) bestuur betreft start de Compliance officer het onderzoek. Bij twijfel overlegt de Compliance Officer met de sleutelfunctiehouder risicobeheer.

2.7 Het dagelijks bestuur besluit over de vervolgstappen en de wijze van onderzoek, waar het een melding betreft die niet het (dagelijks) bestuur aangaat; de Compliance officer besluit over de vervolgstappen en de wijze van onderzoek waar de melding het (dagelijks) bestuur betreft.<sup>4</sup> Ook worden de (overige) bestuursleden en de visitatiecommissie op de hoogte gebracht van de melding. Het besluit tot verder onderzoek en de gronden waarop het gebaseerd is wordt binnen twee weken na de melding genomen en schriftelijk aan de melder meegedeeld.

2.8 Wanneer de melding niet kwalificeert als een Misstand, beoordeelt het dagelijks bestuur wie de melding namens SPV verder afhandelt. Het dagelijks bestuur, of wanneer het een melding aan de Compliance Officer betreft de Compliance Officer, informeert de melder binnen twee weken na de melding gemotiveerd over de beoordeling en over de verdere afhandeling.

2.9 Een melder kan, voor eigen rekening, een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een Misstand. Ook kan een melder de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning in verband met het vermoeden van een Misstand. De afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders is telefonisch te bereiken via 088-1331 030.

---

<sup>3</sup> Meldingen aan het dagelijks bestuur kunnen naar [e.vanweerdenburg@pensioenfondsverloskundigen.nl](mailto:e.vanweerdenburg@pensioenfondsverloskundigen.nl) en meldingen aan de Compliance officer kunnen naar [paul.schuiling@projectivegroup.com](mailto:paul.schuiling@projectivegroup.com).

<sup>4</sup> Indien de Misstand tevens kwalificeert als een integriteitsincident in de zin van de Incidentenregeling dan zal SPV op grond van die regeling ook een melding aan de toezichthouder moeten doen. De uitgangspunten rondom vertrouwelijkheid gelden in dat geval onverkort.

2.10 Wanneer de melder niet zelf wil melden, kan een vertrouwelijke melding worden gedaan via de Compliance Officer van SPV.

2.11 Wanneer de melder zijn melding geheel anoniem wil doen, dan kan de melder een tijdelijk e-mailadres aanmaken, waarmee met het Dagelijks bestuur gecommuniceerd kan worden; waar de melding een lid van het (Dagelijks) bestuur betreft kan met de Compliance Officer gecommuniceerd worden<sup>5</sup>.

2.12 Een melder heeft de mogelijkheid om een melding van een Misstand openbaar te maken. Openbaarmaking is alleen toegestaan:

- a. als de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over het vermoeden van een Misstand op het moment van openbaarmaking juist is; én
- b. als de melder voorafgaand aan de openbaarmaking melding heeft gedaan bij het dagelijks bestuur dan wel, waar het het (dagelijks) bestuur aangaat, de Compliance Officer; of
- c. als de melder voorafgaand aan de openbaarmaking melding heeft gedaan bij het dagelijks bestuur dan wel, waar het het (dagelijks) bestuur aangaat, de Compliance Officer en voorzitter van de visitatiecommissie; én
- d. als de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat het onderzoek naar het vermoeden van een Misstand onvoldoende voortgang heeft.

2.13 Een melding op grond van deze regeling en de beoordeling van de melding worden geregistreerd. Gedurende het verdere proces worden in het dossier de relevante documenten opgenomen, zoals de communicatie tussen de verschillende betrokkenen, de rapportages en de resultaten van eventueel onderzoek. De gegevens worden vernietigd op het moment dat deze niet meer noodzakelijk zijn dan wel indien enig wettelijk voorschrift dit voorschrijft.

2.14 Het dagelijks bestuur dan wel, waar de melding het (dagelijks) bestuur aangaat, de Compliance Officer zorgt ervoor dat informatie over de melding alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de melding betrokken zijn.

### **Artikel 3      Afhandelen Misstanden**

3.1 Het dagelijks bestuur dan wel, waar de melding het (dagelijks) bestuur aangaat, de Compliance Officer, draagt het onderzoek op aan onderzoekers die onafhankelijk en onpartijdig zijn. Het onderzoek kan intern worden uitgevoerd of door een extern bureau.

3.2 De onderzoekers stellen de melder in de gelegenheid te worden gehoord. Hiervan wordt verslag gemaakt. Indien akkoord bevonden, tekent de melder het verslag voor goedkeuring en ontvangt een kopie. De onderzoekers kunnen ook anderen horen. Ook hiervan wordt verslag gemaakt. Diegene die gehoord is, tekent het verslag indien akkoord bevonden voor goedkeuring en ontvangt hiervan een kopie.

3.3 De onderzoekers kunnen binnen SPV alle documenten en gegevens opvragen en inzien die zij voor het onderzoek redelijkerwijs noodzakelijk vinden, met inachtneming van het privacybeleid van SPV.

3.4 De melder mag de onderzoekers alle documenten en gegevens verstrekken waarvan hij het redelijkerwijs nodig vindt dat de onderzoekers daar kennis van nemen.

3.5 De onderzoekers stellen een concept onderzoeksrapport op. De melder krijgt de gelegenheid om daar opmerkingen bij te maken, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan. De onderzoekers stellen vervolgens het onderzoeksrapport vast en stellen dit rapport ter beschikking aan het dagelijks bestuur dan wel, waar de melding het (dagelijks) bestuur aangaat, de Compliance Officer.

---

<sup>5</sup> Meldingen aan het dagelijks bestuur kunnen naar [e.vanweerdenburg@pensioenfondsverloskundigen.nl](mailto:e.vanweerdenburg@pensioenfondsverloskundigen.nl) en meldingen aan de Compliance officer kunnen naar [paul.schuilting@projectivegroup.com](mailto:paul.schuilting@projectivegroup.com).

3.6 De werkzaamheden genoemd in artikel 3.1 tot en met 3.5 vinden plaats binnen drie maanden na ontvangst van de melding. Het dagelijks bestuur, dan wel, waar de melding het (dagelijks) bestuur aangaat, de Compliance Officer houdt de melder op de hoogte van de voortgang in het dossier, bijvoorbeeld door het sturen van een periodiek voortgangsbericht.

3.7 Het dagelijks bestuur deelt het onderzoeksrapport zo spoedig mogelijk met de rest van het bestuur, voor zover het rapport niet het (dagelijks) bestuur aangaat. Het bestuur dan wel, waar de melding het (dagelijks) bestuur aangaat, de Compliance Officer besluit binnen een redelijke termijn na ontvangst van het onderzoeksrapport of en zo ja welke maatregelen genomen worden en welke personen/fondsgremia en/of externe instanties geïnformeerd worden over het onderzoeksrapport en/of de genomen maatregelen.

3.8 Indien de melder het niet eens is met de uitkomst in het onderzoeksrapport of de manier waarop de melding wordt opgepakt en onderzocht, dan kan de melder zich met zijn zorg wenden tot de visitatiecommissie. De visitatiecommissie beoordeelt of conform procedure en zorgvuldig is gehandeld (marginale toets) en geeft zo nodig een advies aan het bestuur. De visitatiecommissie informeert de melder over de uitkomsten van de beoordeling en indien van toepassing over een gegeven advies.

## **Artikel 4        Rechtsbescherming**

4.1 SPV draagt er zorg voor dat de melder op geen enkele wijze in zijn (arbeidsrechtelijke) positie bij SPV benadeeld wordt, voor zover deze te goeder trouw gehandeld heeft. SPV gaat er van uit dat een melding te goeder trouw is gedaan, tot het moment dat hij overtuigd is geraakt van het tegendeel.

4.2 Als de melder van mening is dat sprake is van benadeling kan de melder:

- het dagelijks bestuur, dan wel waar het het (dagelijks) bestuur aangaat, de Compliance Officer verzoeken om onderzoek te (laten) doen naar de wijze waarop er met de melder is omgegaan; en/of;
- Hierover advies inwinnen bij de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders; en/of;
- Een bejegeningsonderzoek aanvragen bij de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders.

4.3 Represailles als gevolg van melden worden beschouwd als een ernstige schending van deze klokkenluidersregeling, in welk geval door het bestuur passende actie zal worden ondernomen om de (arbeidsrechtelijke) positie van de melder te beschermen.

4.4 SPV draagt er zorg voor dat de Compliance Officer op geen enkele wijze in zijn positie bij SPV benadeeld wordt vanwege het uitoefenen van zijn taken op grond van deze regeling.

4.5 Een melder die willens en wetens heeft deelgenomen aan of veroorzaker is van een Misstand, zal bij melding van deze Misstand geen recht kunnen ontlenen aan de beschermingsregels zoals die gelden voor een te goeder trouw handelende melder.

4.6 In geval van intrekking van de Misstand door de melder vergewist SPV zich ervan dat de intrekking niet onder invloed van dreigementen of door omkoping heeft plaatsgevonden.

4.7 De bepalingen in dit artikel gelden ook voor degene die de melder bijstaat en voor betrokken derden.

## **Artikel 5        Publicatie en rapportage**

5.1 SPV zorgt ervoor dat deze regeling intern wordt gepubliceerd en op de website wordt geplaatst.

5.2 Het dagelijks bestuur en de Compliance Officer stellen jaarlijks een rapportage op over de uitvoering van deze regeling. De rapportage omvat in ieder geval informatie over het aantal en soort meldingen, de uitkomsten van de onderzoeken en de standpunten van SPV. Het bestuur bespreekt deze rapportage.

**Artikel 6 Inwerkingtreding**

6.1 Deze klokkenluidersregeling treedt in werking op 12 juni 2024 en vervangt de versie van april 2021, laatstelijk gereviewd op 24 maart 2022, met als ingangsdatum 21 april 2021.