

Mening verloskundigen over pensioen

**Stichting Pensioenfonds**

**Voor**

**Verloskundigen**

spv  
nds



stichting  
pensioenfonds voor verloskundigen

## **SPV polste mening verloskundigen over pensioen**

Het bestuur van SPV maakt continue keuzes die bepalend zijn voor uw pensioen nu of later. Denk aan beslissingen over het beleggen van de pensioenpremies en de verdeling van risico's. SPV wil deze keuzes afstemmen op de mening van deelnemers over het nemen en verdelen van risico's. Daarom onderzocht onderzoeksbureau Zegwaart dit in september 2017 voor SPV.

### **Opzet van het onderzoek**

Verloskundigen uit midden Nederland deden voor dit onderzoek mee aan een groepsdiscussie over pensioen. In twee verschillende sessies gingen zij met elkaar in gesprek over een aantal pensioenzaken. In 2013 liet SPV een vergelijkbaar onderzoek uitvoeren. Verschil met de aanpak nu is dat in 2013 ook een groot aantal verloskundigen online mee heeft gedaan aan het onderzoek. De resultaten van het onderzoek geven een beeld van hoe verloskundigen anno 2017 denken over pensioen.

### **De resultaten van het onderzoek**

Het onderzoeksbureau besprak met de verloskundigen verschillende onderwerpen rond pensioen. Per onderwerp ziet u hieronder de belangrijkste uitkomsten uit de discussies.

#### *Hoe denken verloskundigen over zekerheid en pensioenambitie?*

Zekerheid voor later, kunnen blijven leven zoals je dat gewend bent, wordt door iedere verloskundige belangrijk gevonden. Maar er leeft twijfel of SPV die zekerheid kan bieden. Men begrijpt dat SPV moet beleggen om rendement te halen en kan zich vinden in een voorzichtig beleggingsbeleid. De meeste verloskundigen aan tafel zouden kiezen voor een regeling met wat meer onzekerheid waarbij de kans wat groter is op een hogere pensioenuitkering.

#### *Hoe belangrijk vinden verloskundigen het dat ze een eigen pensioenfonds hebben als beroepsgroep?*

Meer dan in 2013 is er weerstand tegen de wettelijk verplichte aansluiting bij SPV. Die weerstand hangt vooral samen met de lage dekkingsgraad. Men snapt niet waarom die zo laag is. Dat SPV alles uit handen neemt vinden andere deelnemers juist plezierig. Zij hebben minder moeite met de verplichte aansluiting. De binding met SPV als eigen fonds voor de beroepsgroep is beperkt. Algemeen leeft bij de verloskundigen die meededen in aan de groepsdiscussies de opvatting dat SPV te klein en te kwetsbaar is om op langere termijn zelfstandig door te gaan.

#### *Is maatschappelijk verantwoord beleggen belangrijk?*

Verloskundigen vinden maatschappelijk verantwoord beleggen goed passen bij hun beroep. *'We moeten een goede wereld achterlaten.'* Ze denken dat de keuze daarvoor wel ten koste gaat van het rendement. Daarom vinden ze dat SPV daar pragmatisch mee om moet gaan. De verloskundigen willen graag weten wat de visie is van SPV op

maatschappelijk verantwoord beleggen, welke keuzes het fonds daarin maakt en wat de rendementen op die duurzame beleggingen zijn.

#### *Zijn collectiviteit en solidariteit belangrijk voor verloskundigen?*

Solidariteit is in de ogen van de deelnemers heel belangrijk. Daarom zien deelnemers minder in een systeem met 'eigen potjes'. Collectief en verplicht pensioen opbouwen zijn net als in 2013 belangrijker dan een eigen pensioenfonds voor verloskundigen. Deelnemers vinden zelf beleggen geen optie, want *'dat kost teveel tijd, de deskundigheid ontbreekt en de risico's zijn te groot'*.

#### *Hoe zien verloskundigen het fonds?*

Niet iedereen ziet het SPV-pensioen als een basisvoorziening. Andere verloskundigen zijn juist al vroeg in hun loopbaan gewaarschuwd dat alleen SPV-pensioen niet voldoende is *'Eigenlijk moet je daarnaast zelf ook nog wat opbouwen; ik heb zelf een lijfrente'*.

De mogelijkheid bij SPV om eerder te stoppen en het pensioen te vervroegen wordt positief gewaardeerd. Toch blijkt dat maar enkele deelnemers deze mogelijkheid kent.

Ook een deeltijdpensioen vindt men een aantrekkelijke optie. Doorwerken tot 68 jaar wordt niet als realistisch gezien. *'Ons beroep wordt alleen maar zwaarder en er komen steeds meer administratieve taken bij'*.

Indexatie (verhoging van de pensioenen) is nodig voor een goed pensioen, maar verloskundigen kennen de SPV regeling op dat punt lang niet altijd. Ze weten niet allemaal dat ze 2% onvoorwaardelijke indexatie krijgen, en al helemaal niet dat ze de ingelegde premie drie keer terugkrijgen. Daarnaast denken veel jongere verloskundigen dat zij betalen voor de huidige gepensioneerden. En zijn deelnemers niet op de hoogte van het herstelplan. Dit is het plan van het fonds waarin staat welke maatregelen het neemt om weer financieel gezond te worden.

We zien dus dat er nog veel beelden leven onder verloskundigen die niet kloppen met de werkelijkheid.

#### *Communicatie van het fonds*

Verloskundigen halen zelf in de regel geen informatie op over hun pensioen, daarvoor heeft het onderwerp een te lage prioriteit. Zij vinden dat de communicatie daarop moet inspelen door informatie zo gemakkelijk en toegankelijk mogelijk aan te bieden. Over de communicatie van het fonds is men overigens tevreden. Verloskundigen willen vooral meer informatie over het beleggingsbeleid en antwoord op de vraag waarom SPV het slecht doet.