

Stichting Pensioenfonds

Voor

Verloskundigen

spv
nds



stichting
pensioenfonds voor verloskundigen

Voorwaardelijkheidsverklaring 2026

Er zijn **8 tekstvarianten**:

- 1. 5-jarig overzicht voor actieve deelnemers**
- 2. 5-jarig overzicht voor pensioengerechtigden**
 - a. Pensioengerechtigden 2% (Code regeling 135)
 - b. Pensioengerechtigden 2,5% (Code regeling 235)
- 3. 5-jarig overzicht voor pensioengerechtigden met conversie**
 - a. Pensioengerechtigden conversie 2% met vaste verhoging 2% (Code regeling 238)
 - b. Pensioengerechtigden conversie 2% met vaste verhoging 2,5% (Code regeling 237)
 - c. Pensioengerechtigden conversie 3% (Code regeling 236)
- 4. 5-jarig overzicht voor gewezen deelnemer**
 - a. Gewezen deelnemer 2% (Code regeling 135)
 - b. Gewezen deelnemer 2,5% (Code regeling 235)

1. 5-jarig overzicht voor actieve deelnemers

Ons pensioenfonds verhoogt uw pensioen elk jaar met 2%

De 2% is de vaste verhoging. Het fonds betaalt de vaste verhoging uit de premies. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om uw pensioen extra te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

Het doel van SPV is indexeren, maar het moet verantwoord zijn. Naar verwachting geldt vanaf 1 juli 2027 een nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling is niet langer sprake van het verlenen van toeslagen. Het pensioen in de nieuwe pensioenregeling is variabel en stijgt of daalt afhankelijk van de economische omstandigheden.

We hebben uw pensioen op 1 januari 2026 extra verhoogd

Het bestuur besloot de pensioenen met 0,60% extra te verhogen. De financiële situatie van het fonds was goed genoeg voor een extra verhoging.

Dit jaar hebben we uw pensioen (over 2025) met 2% moeten verlagen

Dit geldt alleen voor de tot 31 december 2020 opgebouwde pensioenen. De verlaging van 2% is de onvoorwaardelijke 10-jaars korting vanaf eind 2021. Lees meer hierover onder "Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021". We verlagen uw pensioen alleen als het volgens de wettelijke regels niet anders kan.

Door de verschillende verhogingen en verlagingen is uw pensioen dit jaar in totaal met 0,60% verhoogd.

De verandering van de pensioenen in de laatste 5 jaar

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg. Hierdoor konden we uw pensioen niet altijd extra verhogen. Ook moesten we uw pensioen verlagen. U ziet hieronder ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als uw pensioen omhoog ging.

datum verandering	vaste verhoging van uw pensioen ¹	extra verhoging van uw pensioen ²	verlaging van uw pensioen (opgebouwd tot 31-12-2020)	totale verhoging/verlaging van uw pensioen	Prijsstijging ⁴
1 januari 2026	2,00%	0,60%	2,00%	+0,60%	Nnb
1 januari 2025	2,00%	0,00%	2,00%	0%	3,20%
1 januari 2024	2,00%	1,00%	2,00%	+1,00%	3,80%
1 januari 2023	2,00%	2,00% ³	2,00%	+2,00%	10,00%
1 januari 2022	2,00%	0,00%	2,00%	0,00%	2,68%
1 januari 2021	2,00%	0,00%	2,20%	-0,20%	1,27%

¹ onvoorwaardelijke toeslag

² voorwaardelijke toeslag

³ de voorwaardelijke toeslag van 2% op 1 januari 2023 bestaat uit een extra toeslag van 1% in 2023 en extra toeslag van 1% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

⁴ Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021

De tot 31 december 2020 opgebouwde pensioenaanspraken en – rechten worden gedurende 10 jaar ieder jaar met 2% gekort. Dit betreft een onvoorwaardelijke korting. De eerste onvoorwaardelijke korting heeft op 31 december 2021 plaatsgevonden.

U leest meer op www.pensioenfondsverloskundigen.nl. Kijk bij verhoging van pensioen.

2. 5-jarig overzicht voor pensioengerechtigden

2a. Pensioengerechtigden 2% (Code regeling 135)

Ons pensioenfonds verhoogt uw pensioen elk jaar met 2%

De 2% is de vaste verhoging. Het fonds betaalt de vaste verhoging uit de premies. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om uw pensioen extra te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

Het doel van SPV is indexeren, maar het moet verantwoord zijn. Naar verwachting geldt vanaf 1 juli 2027 een nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling is niet langer sprake van het verlenen van toeslagen. Het pensioen in de nieuwe pensioenregeling is variabel en stijgt of daalt afhankelijk van de economische omstandigheden.

We hebben uw pensioen op 1 januari 2026 extra verhoogd

Het bestuur besloot de pensioenen met 0,60% extra te verhogen. De financiële situatie van het fonds was goed genoeg voor een extra verhoging.

Dit jaar hebben we uw pensioen (over 2025) met 2% moeten verlagen

De verlaging van 2% is de onvoorwaardelijke 10-jaars korting vanaf eind 2021. Lees meer hierover onder "Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021". We verlagen uw pensioen alleen als het volgens de wettelijke regels niet anders kan.

Door de verschillende verhogingen en verlagingen is uw pensioen dit jaar in totaal met 0,60% verhoogd.

De verandering van de pensioenen in de laatste 5 jaar

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg. Hierdoor konden we uw pensioen niet altijd extra verhogen. Ook moesten we uw pensioen verlagen. U ziet hieronder ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als uw pensioen omhoog ging.

datum verandering	vaste verhoging van uw pensioen ¹	extra verhoging van uw pensioen ²	verlaging van uw pensioen	totale verhoging/verlaging van uw pensioen	Prijsstijging ⁴
1 januari 2026	2,00%	0,60%	2,00%	+0,60%	nmb
1 januari 2025	2,00%	0,00%	2,00%	0,00%	3,20%
1 januari 2024	2,00%	1,00%	2,00%	+1,00%	3,80%
1 januari 2023	2,00%	2,00% ³	2,00%	+2,00%	10,00%
1 januari 2022	2,00%	0,00%	2,00%	0,00%	2,68%
1 januari 2021	2,00%	0,00%	2,20%	-0,20%	1,27%

¹ onvoorwaardelijke toeslag

² voorwaardelijke toeslag

³ de voorwaardelijke toeslag van 2% op 1 januari 2023 bestaat uit een toeslag van 1% in 2023 en een extra toeslag van 1% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

⁴ Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021

Gedurende 10 jaar wordt uw pensioen ieder jaar met 2% gekort. Dit betreft een onvoorwaardelijke korting. De eerste onvoorwaardelijke korting heeft op 31 december 2021 plaatsgevonden.

U leest meer op www.pensioenfondsverloskundigen.nl. Kijk bij verhoging van pensioen.

2b. Pensioengerechtigden 2,5% (Code regeling 235)

Ons pensioenfonds verhoogt uw pensioen elk jaar met 2,5%

De 2,5% is de vaste verhoging. Het fonds betaalt de vaste verhoging uit de premies. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om uw pensioen extra te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

Het doel van SPV is indexeren, maar het moet verantwoord zijn. Naar verwachting geldt vanaf 1 juli 2027 een nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling is niet langer sprake van het verlenen van toeslagen. Het pensioen in de nieuwe pensioenregeling is variabel en stijgt of daalt afhankelijk van de economische omstandigheden.

We hebben uw pensioen op 1 januari 2026 extra verhoogd

Het bestuur besloot uw pensioen met 0,10% extra te verhogen. De financiële situatie van het fonds was goed genoeg voor een extra verhoging.

Dit jaar hebben we uw pensioen (over 2025) met 2% moeten verlagen

De verlaging van 2% is de onvoorwaardelijke 10-jaars korting vanaf eind 2021. Lees meer hierover onder "Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021". We verlagen uw pensioen alleen als het volgens de wettelijke regels niet anders kan.

Door de verschillende verhogingen en verlagingen is uw pensioen dit jaar in totaal met 0,60% verhoogd.

De verandering van de pensioenen in de laatste 5 jaar

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg. Hierdoor konden we uw pensioen niet altijd extra verhogen. Ook moesten we uw pensioen verlagen. U ziet hieronder ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als uw pensioen omhoogging.

Datum verandering	vaste verhoging van uw pensioen¹	extra verhoging van uw pensioen²	verlaging van uw pensioen	totale verhoging/verlaging van uw pensioen	Prijsstijging⁴
1 januari 2026	2,50%	0,10%	2,00%	+0,60%	nbn
1 januari 2025	2,50%	0,00%	2,00%	+0,50%	3,20%
1 januari 2024	2,50%	0,50%	2,00%	+1,00%	3,80%
1 januari 2023	2,50%	1,00% ³	2,00%	+1,50%	10,00%
1 januari 2022	2,50%	0,00%	2,00%	+0,50%	2,68%
1 januari 2021	2,50%	0,00%	2,20%	+0,30%	1,27%

¹ onvoorwaardelijke toeslag

² voorwaardelijke toeslag

³ de voorwaardelijke toeslag van 1% op 1 januari 2023 bestaat uit een toeslag van 0,5% in 2023 en een extra toeslag van 0,5% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

⁴ Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021

Gedurende 10 jaar wordt uw pensioen ieder jaar met 2% gekort. Dit betreft een onvoorwaardelijke korting. De eerste onvoorwaardelijke korting heeft op 31 december 2021 plaatsgevonden.

U leest meer op www.pensioenfondsverloskundigen.nl. Kijk bij verhoging van pensioen.

3. 5-jarig overzicht voor pensioengerechtigden met conversie

3a Pensioengerechtigden conversie 2% met vaste verhoging 2% (Code regeling 238)

Ons pensioenfonds verhoogt uw pensioen elk jaar met 2%

De 2% is de vaste verhoging. Het fonds betaalt de vaste verhoging uit de premies. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om uw pensioen extra te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

Het doel van SPV is indexeren, maar het moet verantwoord zijn. Naar verwachting geldt vanaf 1 juli 2027 een nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling is niet langer sprake van het verlenen van toeslagen. Het pensioen in de nieuwe pensioenregeling is variabel en stijgt of daalt afhankelijk van de economische omstandigheden.

We hebben uw pensioen op 1 januari 2026 extra verhoogd

Het bestuur besloot de pensioenen met 0,60% extra te verhogen. De financiële situatie van het fonds was goed genoeg voor een extra verhoging.

De totale verhoging van uw pensioen wordt verminderd met 2% door conversie

Bij ingang van uw pensioen heeft u gekozen voor conversie. Hierdoor verminderen we de totale verhoging met 2%. Dit geldt alleen als uw pensioen voor 1 januari 2026 is ingegaan.

Dit jaar hebben we uw pensioen (over 2025) met 2% moeten verlagen

De verlaging van 2% is de onvoorwaardelijke 10-jaars korting vanaf eind 2021. Lees meer hierover onder "Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021". We verlagen uw pensioen alleen als het volgens de wettelijke regels niet anders kan.

Door de verschillende verhogingen en verlagingen is uw pensioen dit jaar in totaal met 1,40% verlaagd.

De verandering van de pensioenen in de laatste 5 jaar

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg. Hierdoor konden we uw pensioen niet altijd extra verhogen. Ook moesten we uw pensioen verlagen.

datum verandering	vaste verhoging van uw pensioen¹	extra verhoging van uw pensioen²	verlaging door conversie	verlaging van uw pensioen	totale verhoging/verlaging van uw pensioen	Prijsstijging⁴
1 januari 2026	2,00%	0,60%	2,00%	2,00%	-1,40%	nrb
1 januari 2025	2,00%	0,00%	2,00%	2,00%	-2,00%	3,20%
1 januari 2024	2,00%	1,00%	2,00%	2,00%	-1,00%	3,80%
1 januari 2023	2,00%	2,00% ³	2,00%	2,00%	0,00%	10,00%
1 januari 2022	2,00%	0,00%	2,00%	2,00%	-2,00%	2,68%
1 januari 2021	2,00%	0,00%	2,00%	2,20%	-2,20%	1,27%

¹ onvoorwaardelijke toeslag

² voorwaardelijke toeslag

³ de voorwaardelijke toeslag van 2% op 1 januari 2023 bestaat uit een toeslag van 1% in 2023 en een extra toeslag van 1% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

⁴ Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021

Gedurende 10 jaar wordt uw pensioen ieder jaar met 2% gekort. Dit betreft een onvoorwaardelijke korting. De eerste onvoorwaardelijke korting heeft op 31 december 2021 plaatsgevonden.

U leest meer op www.pensioenfondsverloeskundigen.nl. Kijk bij verhoging van pensioen.

3b Pensioengerechtigden conversie 2% met vaste verhoging 2,5% (Code regeling 237)

Ons pensioenfonds verhoogt uw pensioen elk jaar met 2,5%

De 2,5% is de vaste verhoging. Het fonds betaalt de vaste verhoging uit de premies. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om uw pensioen extra te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

Het doel van SPV is indexeren, maar het moet verantwoord zijn. Naar verwachting geldt vanaf 1 juli 2027 een nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling is niet langer sprake van het verlenen van toeslagen. Het pensioen in de nieuwe pensioenregeling is variabel en stijgt of daalt afhankelijk van de economische omstandigheden.

We hebben uw pensioen op 1 januari 2026 extra verhoogd

Het bestuur besloot uw pensioen met 0,10% extra te verhogen. De financiële situatie van het fonds was goed genoeg voor een extra verhoging.

De totale verhoging van uw pensioen wordt verminderd met 2% door conversie

Bij ingang van uw pensioen heeft u gekozen voor conversie. Hierdoor verminderen we de totale verhoging met 2%. Dit geldt alleen als uw pensioen voor 1 januari 2026 is ingegaan.

Dit jaar hebben we uw pensioen (over 2025) met 2% moeten verlagen

De verlaging van 2% is de onvoorwaardelijke 10-jaars korting vanaf eind 2021. Lees meer hierover onder "Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021". We verlagen uw pensioen alleen als het volgens de wettelijke regels niet anders kan.

Door de verschillende verhogingen en verlagingen is uw pensioen dit jaar in totaal met 1,40% verlaagd.

De verandering van de pensioenen in de laatste 5 jaar

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg. Hierdoor konden we uw pensioen niet altijd extra verhogen. Ook moesten we uw pensioen verlagen.

datum verandering	vaste verhoging van uw pensioen¹	extra verhoging van uw pensioen²	verlaging door conversie	verlaging van uw pensioen	totale verhoging/verlaging van uw pensioen	Prijsstijging⁴
1 januari 2026	2,50%	0,10%	2,00%	2,00%	-1,40%	nmb
1 januari 2025	2,50%	0,00%	2,00%	2,00%	-1,50%	3,20%
1 januari 2024	2,50%	0,50%	2,00%	2,00%	-1,00%	3,80%
1 januari 2023	2,50%	1,00% ³	2,00%	2,00%	-0,50%	10,00%
1 januari 2022	2,50%	0,00%	2,00%	2,00%	-1,50%	2,68%
1 januari 2021	2,50%	0,00%	2,00%	2,20%	-1,70%	1,27%

¹ onvoorwaardelijke toeslag

² voorwaardelijke toeslag

³ de voorwaardelijke toeslag van 1% op 1 januari 2023 bestaat uit een toeslag van 0,5% in 2023 en een extra toeslag van 0,5% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

4 Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021

Gedurende 10 jaar wordt uw pensioen ieder jaar met 2% gekort. Dit betreft een onvoorwaardelijke korting. De eerste onvoorwaardelijke korting heeft op 31 december 2021 plaatsgevonden.

U leest meer op www.pensioenfondsverloskundigen.nl. Kijk bij verhoging van pensioen.

3c **Pensioengerechtigden conversie 3% (Code regeling 236)**

Ons pensioenfonds verhoogt uw pensioen elk jaar met 2,5%

De 2,5% is de vaste verhoging. Het fonds betaalt de vaste verhoging uit de premies. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om uw pensioen extra te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

Het doel van SPV is indexeren, maar het moet verantwoord zijn. Naar verwachting geldt vanaf 1 juli 2027 een nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling is niet langer sprake van het verlenen van toeslagen. Het pensioen in de nieuwe pensioenregeling is variabel en stijgt of daalt afhankelijk van de economische omstandigheden.

We hebben uw pensioen op 1 januari 2026 extra verhoogd

Het bestuur besloot uw pensioen met 0,10% extra te verhogen. De financiële situatie van het fonds was goed genoeg voor een extra verhoging.

De totale verhoging van uw pensioen wordt verminderd met 3% door conversie

Bij ingang van uw pensioen heeft u gekozen voor conversie. Hierdoor verminderen we de totale verhoging met 3%. Dit geldt alleen als uw pensioen voor 1 januari 2026 is ingegaan.

Dit jaar hebben we uw pensioen (over 2025) met 2% moeten verlagen

De verlaging van 2% is de onvoorwaardelijke 10-jaars korting vanaf eind 2021. Lees meer hierover onder "Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021". We verlagen uw pensioen alleen als het volgens de wettelijke regels niet anders kan.

Door de verschillende verhogingen en verlagingen is uw pensioen dit jaar in totaal met 2,40% verlaagd.

De verandering van de pensioenen in de laatste 5 jaar

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg. Hierdoor konden we uw pensioen niet altijd extra verhogen. Ook moesten we uw pensioen verlagen.

datum verandering	vaste verhoging van uw pensioen¹	extra verhoging van uw pensioen²	verlaging door conversie	verlaging van uw pensioen	totale verhoging/verlaging van uw pensioen	Prijsstijging⁴
1 januari 2026	2,50%	0,10%	3,00%	2,00%	-2,40%	nrb
1 januari 2024	2,50%	0,00%	3,00%	2,00%	-2,50%	3,20%
1 januari 2024	2,50%	0,50%	3,00%	2,00%	-2,00%	3,80%
1 januari 2023	2,50%	1,00% ³	3,00%	2,00%	-1,50%	10,00%
1 januari 2022	2,50%	0,00%	3,00%	2,00%	-2,50%	2,68%
1 januari 2021	2,50%	0,00%	3,00%	2,20%	-2,70%	1,27%

¹ onvoorwaardelijke toeslag

² voorwaardelijke toeslag

³ de voorwaardelijke toeslag van 1% op 1 januari 2023 bestaat uit een toeslag van 0,5% in 2023 en een extra toeslag van 0,5% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

⁴ Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021

Gedurende 10 jaar wordt uw pensioen ieder jaar met 2% gekort. Dit betreft een onvoorwaardelijke korting. De eerste onvoorwaardelijke korting heeft op 31 december 2021 plaatsgevonden.

U leest meer op www.pensioenfondsverloskundigen.nl. Kijk bij verhoging van pensioen.

4. 5-jarig overzicht voor gewezen deelnemer

4a Gewezen deelnemer 2% (Code regeling 135)

Ons pensioenfonds verhoogt uw pensioen elk jaar met 2%

De 2% is de vaste verhoging. Het fonds betaalt de vaste verhoging uit de premies. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om uw pensioen extra te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

Het doel van SPV is indexeren, maar het moet verantwoord zijn. Naar verwachting geldt vanaf 1 juli 2027 een nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling is niet langer sprake van het verlenen van toeslagen. Het pensioen in de nieuwe pensioenregeling is variabel en stijgt of daalt afhankelijk van de economische omstandigheden.

We hebben uw pensioen op 1 januari 2026 extra verhoogd

Het bestuur besloot de pensioenen met 0,60% extra te verhogen. De financiële situatie van het fonds was goed genoeg voor een extra verhoging.

Dit jaar hebben we uw pensioen (over 2025) met 2% moeten verlagen

Dit geldt alleen voor de tot 31 december 2020 opgebouwde pensioenen. De verlaging van 2% is de onvoorwaardelijke 10-jaars korting vanaf eind 2021. Lees meer hierover onder "Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021". We verlagen uw pensioen alleen als het volgens de wettelijke regels niet anders kan.

Door de verschillende verhogingen en verlagingen is uw pensioen dit jaar in totaal met 0,60% verhoogd.

De verandering van de pensioenen in de laatste 5 jaar

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg. Hierdoor konden we uw pensioen niet altijd extra verhogen. Ook moesten we uw pensioen verlagen. U ziet hieronder ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als uw pensioen omhoogging.

datum verandering	vaste verhoging van uw pensioen ¹	extra verhoging van uw pensioen ²	verlaging van uw pensioen (opgebouwd tot 31-12-2020)	totale verhoging/verlaging van uw pensioen	Prijsstijging ⁴
1 januari 2026	2,00%	0,60%	2,00%	0,60%	nbn
1 januari 2025	2,00%	0,00%	2,00%	0,00%	3,20%
1 januari 2024	2,00%	1,00%	2,00%	+1,00%	3,80%
1 januari 2023	2,00%	2,00% ³	2,00%	+2,00%	10,00%
1 januari 2022	2,00%	0,00%	2,00%	0,00%	2,68%
1 januari 2021	2,00%	0,00%	2,20%	-0,20%	1,27%

¹ onvoorwaardelijke toeslag

² voorwaardelijke toeslag

³ de voorwaardelijke toeslag van 2% op 1 januari 2023 bestaat uit een toeslag van 1% in 2023 en een extra toeslag van 1% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

4 Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021

De tot 31 december 2020 opgebouwde pensioenaanspraken en – rechten worden gedurende 10 jaar ieder jaar met 2% gekort. Dit betreft een onvoorwaardelijke korting. De eerste onvoorwaardelijke korting heeft op 31 december 2021 plaatsgevonden.

U leest meer op www.pensioenfondsverloskundigen.nl. Kijk bij verhoging van pensioen.

4b Gewezen deelnemer 2,5% (Code regeling 235)

Ons pensioenfonds verhoogt uw pensioen elk jaar met 2,5%

De 2,5% is de vaste verhoging. Het fonds betaalt de vaste verhoging uit de premies. Is onze financiële situatie goed genoeg? Dan kijken we of er ruimte is om uw pensioen extra te verhogen. Het bestuur neemt hier elk jaar een besluit over.

Het doel van SPV is indexeren, maar het moet verantwoord zijn. Naar verwachting geldt vanaf 1 juli 2027 een nieuwe pensioenregeling. In de nieuwe pensioenregeling is niet langer sprake van het verlenen van toeslagen. Het pensioen in de nieuwe pensioenregeling is variabel en stijgt of daalt afhankelijk van de economische omstandigheden.

We hebben uw pensioen op 1 januari 2026 extra verhoogd

Het bestuur besloot de pensioenen met 0,10% extra te verhogen. De financiële situatie van het fonds was goed genoeg voor een extra verhoging.

Dit jaar hebben we uw pensioen (over 2025) met 2% moeten verlagen

Dit geldt alleen voor de tot 31 december 2020 opgebouwde pensioenen. De verlaging van 2% is de onvoorwaardelijke 10-jaars korting vanaf eind 2021. Lees meer hierover onder "Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021". We verlagen uw pensioen alleen als het volgens de wettelijke regels niet anders kan.

Door de verschillende verhogingen en verlagingen is uw pensioen dit jaar in totaal met 0,10% verhoogd.

De verandering van de pensioenen in de laatste 5 jaar

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg. Hierdoor konden we uw pensioen niet altijd extra verhogen. Ook moesten we uw pensioen verlagen. U ziet hieronder ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als uw pensioen omhoogging.

datum verandering	vaste verhoging van uw pensioen ¹	extra verhoging van uw pensioen ²	verlaging van uw pensioen (opgebouwd tot 31-12-2020)	totale verhoging/verlaging van uw pensioen	Prijsstijging ⁴
1 januari 2026	2,50%	0,10%	2,00%	+0,10%	nbn
1 januari 2025	2,50%	0,00%	2,00%	+0,50%	3,20%
1 januari 2024	2,50%	0,50%	2,00%	+1,00%	3,8%
1 januari 2023	2,50%	1,00% ³	2,00%	+1,50%	10,00%
1 januari 2022	2,50%	0,00%	2,00%	+0,50%	2,68%
1 januari 2021	2,50%	0,00%	2,20%	+0,30%	1,27%

¹ onvoorwaardelijke toeslag

² voorwaardelijke toeslag

³ de voorwaardelijke toeslag van 1% op 1 januari 2023 bestaat uit een toeslag van 0,5% in 2023 en een extra toeslag van 0,5% op basis van een tijdelijke regeling voor toeslagen in 2022.

⁴ Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

Onvoorwaardelijke korting vanaf eind 2021

De tot 31 december 2020 opgebouwde pensioenaanspraken worden gedurende 10 jaar ieder jaar met 2% gekort. Dit betreft een onvoorwaardelijke korting. De eerste onvoorwaardelijke korting heeft op 31 december 2021 plaatsgevonden.

U leest meer op www.pensioenfondsverloskundigen.nl. Kijk bij verhoging van pensioen.