

PENSIOENREGLEMENT

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen



Datum: 1 januari 2026 / Versie 2026.1

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1. DEELNAME AAN DE PENSIOENREGELING	3
Artikel 1 Deelnemers	3
Artikel 2 Begin en einde deelnemerschap	4
Hoofdstuk 2. DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN	5
Artikel 3 De basis van de pensioenopbouw	5
Artikel 4 Kosten en financiering van de pensioenregeling	7
Hoofdstuk 3. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING	9
Artikel 5 Pensioenen binnen de regeling	9
Artikel 6 Ouderdomspensioen	9
Artikel 7 Partnerpensioen	9
Artikel 8 Wezenpensioen	11
Hoofdstuk 4. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN	13
Artikel 9 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling	13
Artikel 10 Inbreng van waarde bij start deelname	15
Artikel 11 Premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid	16
Artikel 12 Scheiding	18
Hoofdstuk 5. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING	21
Artikel 13 Keuzemogelijkheden bij pensionering	21
Artikel 14 Vervroegen van het volledige ouderdomspensioen	21
Artikel 15 Uitstellen van het volledige ouderdomspensioen	22
Artikel 16 Uitrui van partnerpensioen en ouderdomspensioen	22
Artikel 17 Conversie van het ouderdomspensioen	23
Artikel 18 Hoog-laagregeling	23
Hoofdstuk 6. MET PENSIOEN	24
Artikel 19 Pensioenuitkering	24
Hoofdstuk 7. OVERGANGSBEPALINGEN	26
Artikel 20 Overgangsbepalingen	26
Hoofdstuk 8. OVERIGE BEPALINGEN	28
Artikel 21 Wijziging van de pensioenregeling	28
Artikel 22 Afwijkingen	28
Artikel 23 Onvoorziene gevallen	28
Artikel 24 Verbreking van het financieel evenwicht van het pensioenfonds	28
Artikel 25 Verzekering	29
Artikel 26 Verhaal van kosten	29
Artikel 27 Klachten en geschillen	29
Artikel 28 Gemoedsbezwaarden	29
Artikel 29 Intrekking verplichtstelling	30
Artikel 30 Uitvoeringsovereenkomst	30
Artikel 31 Fiscale maxima	31
Artikel 32 Glijclausule	31
Artikel 33 Slotbepaling	31
Bijlage Inkoopfactoren, ruil- en afkoopvoeten	32
Begripsomschrijvingen	43

Hoofdstuk 1. DEELNAME AAN DE PENSIOENREGELING

Artikel 1 Deelnemers

1.1 Voor wie geldt deze pensioenregeling?

De deelname aan deze beroepspensioenregeling is verplicht voor eenieder die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg van 11 november 1993, zoals geldend op 1 januari 2014, alsmede eenieder die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld; en die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of uit hoofde van zijn of haar verloskundige titel bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum nog niet heeft bereikt.

De verplichtstellingsbeschikking, zoals afgegeven door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, bepaalt dat deze pensioenregeling niet geldt voor verloskundigen die:

- a. uitsluitend werkzaam zijn in een publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking, uit hoofde waarvan verplichte deelname aan het Algemene Burgerlijke Pensioenfonds (ABP) voortvloeit;
- b. uitsluitend werkzaam zijn in een publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking, uit hoofde waarvan verplichte deelname aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) voortvloeit;
- c. op 1 januari 2015 wel aan bovenstaande definitie voldoen, maar op 31 december 2014 woonachtig zijn buiten Nederland en vóór 1 januari 2015 reeds een eigen pensioenvoorziening van vergelijkbare omvang hebben getroffen, waaruit toekomstige financiële verplichtingen voortvloeien die niet zonder ernstige financiële gevolgen ongedaan gemaakt kunnen worden, mits betrokkene binnen drie maanden na dagtekening van de Staatscourant waarin deze beschikking is gepubliceerd, schriftelijk een beroep op deze vrijstellingsgrond heeft gedaan bij het pensioenfonds.

1.2a Moet een verloskundige zich aanmelden?

Iedere verloskundige voor wie deze pensioenregeling geldt, is verplicht zich schriftelijk of elektronisch aan te melden bij het pensioenfonds. Dit moet gebeuren binnen een maand nadat diegene aan deze vereisten is gaan voldoen.

1.2b Moet een deelnemer zich afmelden?

Degene voor wie de pensioenregeling niet meer geldt, omdat hij is opgehouden te voldoen aan de voorwaarden voor deelnemerschap, is verplicht om dat schriftelijk of elektronisch binnen een maand te melden aan het pensioenfonds.

1.3 Welke informatie ontvangt de deelnemer?

De deelnemer ontvangt bij aanvang van de deelname aan de pensioenregeling minimaal alle wettelijk voorgeschreven informatie over de pensioenregeling.

De deelnemer ontvangt jaarlijks:

- a. een pensioenoverzicht waarin de hoogte van de tot dat jaar opgebouwde pensioenrechten worden vermeld.
- b. informatie over toeslagverlening.
- c. een opgave van de fiscale waardeaanwinst van de pensioenaanspraken.
- d. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd.
- e. een opgave van de reglementaire te bereiken pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen.
- f. informatie over de premie betaald door de beroepsgenoot.
- g. informatie over garanties.
- h. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt.
- i. informatie over de dekkingsgraad.
- j. voor zover van toepassing, informatie over de ingehouden kosten.

Naast de bovengenoemde informatie wordt elke wijziging ten opzichte van het voorgaande jaar duidelijk aangegeven.

Voorts ontvangt de (gewezen) deelnemer:

- a. binnen drie maanden een bericht na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen. Daarnaast ontvangt de (gewezen) deelnemer een bericht als er wijzigingen in de statuten plaatsvinden of hebben plaatsgevonden.
- b. alle informatie die het pensioenfonds bij of krachtens een wettelijke bepaling verplicht is te verstrekken.
- c. op verzoek van de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken. Het bestuur kan aan de deelnemer een vergoeding vragen voor de kosten die met deze opgave verband houden.

Daarnaast zorgt het bestuur ervoor dat alle belanghebbenden op een gemakkelijke en toegankelijke wijze kennis kunnen nemen van de geldende statuten en reglementen.

1.4 Welke informatie moet een verloskundige zelf verstrekken?

Iedere verloskundige is verplicht aan het pensioenfonds alle opgaven te verstrekken en alle verklaringen en bescheiden te overleggen die het pensioenfonds nodig vindt voor de juiste uitvoering van de verplichtstellingsbeschikking en van deze pensioenregeling. Deze opgaven, verklaringen en bescheiden kunnen onder meer omvatten: bewijzen van deelnemerschap in het pensioenfonds ABP of het pensioenfonds PFZW, bewijzen van deelneming in een polis van levensverzekering, (wijziging in) adresgegevens en partnergegevens alsmede gegevens over het beroepsinkomen over van belang zijnde kalenderjaren.

Deze verplichting tot het verstrekken van informatie eindigt niet door de beëindiging van het deelnemerschap en geldt ook voor al degenen die aan deze pensioenregeling enige aanspraak op uitkering jegens het pensioenfonds kunnen ontlenen.

Artikel 2 Begin en einde deelnemerschap

2.1 Wanneer begint het deelnemerschap aan de pensioenregeling?

Voor de verloskundige die op de dag van inwerkingtreding van deze pensioenregeling voldoet aan de voorwaarden voor deelnemerschap begint het deelnemerschap op die dag.

Voor de verloskundige die eerst na die dag aan de voorwaarden voor deelnemerschap gaat voldoen of opnieuw gaat voldoen, begint het deelnemerschap op de eerste dag van de maand waarin dat voor het eerst het geval is of opnieuw het geval is.

2.2 Wanneer eindigt het deelnemerschap aan de pensioenregeling?

Het deelnemerschap eindigt:

- bij overlijden van de deelnemer;
- als de deelnemer, anders dan door overlijden of vanwege blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid, heeft opgehouden te voldoen aan de voorwaarden voor deelnemerschap;
- op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt, of – als de deelnemer zijn pensioen eerder laat ingaan – op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat.

Hoofdstuk 2. DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN

Artikel 3 De basis van de pensioenopbouw

3.1 Wat is het karakter van deze pensioenregeling?

Deze pensioenregeling is een premieregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

3.2 Wat is de pensioengrondslag?

De pensioengrondslag vormt de basis voor het te bereiken pensioen. De pensioengrondslag is gelijk aan het beroepsinkomen van de deelnemer, verminderd met een vast bedrag, de zogenaamde franchise.

3.3 Hoe wordt het beroepsinkomen vastgesteld?

Hoe het beroepsinkomen wordt vastgesteld is afhankelijk van de manier waarop de Belastingdienst de inkomsten van de deelnemer kwalificeert:

- a. Voor de deelnemer die loon geniet (in loondienst is bij een werkgever), is het beroepsinkomen het overeengekomen bruto jaarsalaris dat wordt verdiend met werk dat wordt verricht in een functie die onder de verplichtstelling valt, inclusief vakantiegeld, eindejaarsuitkering, werkgeversdeel pensioenpremie en inclusief de vergoeding voor avond-, nacht- en weekenddiensten.
- b. Voor de deelnemer die directeur-groootaandeelhouder van een besloten vennootschap is, waarin de eigen (of de gezamenlijke) praktijk is ondergebracht, is het beroepsinkomen het totaal als directeur-groootaandeelhouder genoten loon uit werk dat wordt verricht in een functie die onder de verplichtstelling valt.
- c. Voor de deelnemer die winst geniet, uit een eigen of gezamenlijke praktijk, zonder tussenkomst van een besloten vennootschap, is het beroepsinkomen de uit de verrichte werkzaamheden in een functie die onder de verplichtstelling valt genoten winst uit onderneming vóór toevoeging aan en afnemering van de oudedagsreserve en vóór de ondernemersaftrek en vermeerderd met de ten laste van de winst gebrachte pensioenpremies in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling. Daarbij wordt het beroepsinkomen ten minste op nihil gesteld.
- d. Voor de deelnemer die resultaat uit overige werkzaamheden geniet in een functie die onder de verplichtstelling valt, is het beroepsinkomen het belastbare resultaat uit overige werkzaamheden die worden verricht in een functie die onder de verplichtstelling valt, vermeerderd met de ten laste van dat resultaat gekomen pensioenpremies in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling. Daarbij wordt het resultaat ten minste op nihil gesteld.
- e. Voor de deelnemer die ingedeeld kan worden in meer dan één van de categorieën a tot en met c wordt het beroepsinkomen vastgesteld door optelling van de beroepsinkomens die in de afzonderlijke categorieën worden vastgesteld.

De deelnemer als bedoeld onder c en d die zijn beroepsinkomen niet kan vaststellen omdat hij minder dan drie jaar winst uit onderneming of resultaat uit overige beroepswerkzaamheden geniet, dient een reële schatting te maken van het beroepsinkomen van het betreffende jaar van deelname, gebaseerd op informatie van eigen verdiensten of inkomensgegevens binnen de beroepsgroep. Indien nadien blijkt dat deze schatting niet overeenkomt met de daadwerkelijk vastgestelde fiscale winst dan wel te kwader trouw is gemaakt, dan is het pensioenfonds gerechtigd het beroepsinkomen te corrigeren naar de werkelijke fiscale winst in het betreffende jaar.

Voor de deelnemer die woonachtig is buiten Nederland en die niet valt onder de vrijstellingsgrond van artikel 1.1 onderdeel c, uitsluitend omdat de aldaar bedoelde eigen pensioenvoorziening niet een vergelijkbare omvang heeft als deze pensioenregeling, geldt het volgende: het beroepsinkomen wordt vastgesteld als hierboven onder a tot en met e beschreven, maar de deelnemer kan het pensioenfonds verzoeken om het beroepsinkomen zodanig te verminderen dat met een bestaande eigen pensioenvoorziening op zodanige wijze rekening wordt gehouden dat de totale pensioenvoorziening van de deelnemer een vergelijkbare omvang heeft als deze zou hebben indien geen eigen voorziening was getroffen.

Wanneer de vaststelling van het beroepsinkomen op basis van dit artikellid naar de mening van de deelnemer leidt tot een onbillijke uitkomst, kan de deelnemer het bestuur verzoeken het beroepsinkomen naar redelijkheid vast te stellen. Het bestuur neemt dergelijke verzoeken in behandeling als deze vóór 1 oktober van het betreffende kalenderjaar zijn ontvangen.

3.4 Is er voor de basispensioenregeling een maximum beroepsinkomen?

Het voor de pensioenopbouw in de basispensioenregeling maximaal in aanmerking te nemen beroepsinkomen is, bij een volledige werkgraad, voor het jaar 2026, zijnde jaar t, € 163.372,-. Dit maximum beroepsinkomen wordt jaarlijks aangepast door het te delen door de voorcalculatorische ontwikkeling van de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) zoals gepresenteerd door de NZa van jaar t ten opzichte van jaar t-1, dat te vermenigvuldigen met de definitieve ontwikkeling van de OVA van jaar t ten opzichte van jaar t-1 en te vermenigvuldigen met de voorcalculatorische ontwikkeling van de OVA van jaar t+1 ten opzichte van jaar t..

3.5 Wat is de franchise?

De franchise is het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioen opbouwt.

3.6 Hoe hoog is de franchise?

De franchise bedraagt in het jaar 2026 € 26.167,-. De franchise wordt in beginsel jaarlijks per 1 januari verhoogd overeenkomstig de manier waarop het maximum beroepsinkomen als bedoeld in artikel 3.4 wordt verhoogd. Het bestuur kan besluiten de franchise in enig jaar niet aan te passen.

Voor een deelnemer die in deeltijd werkt wordt de franchise vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage.

De franchise zal nooit minder bedragen dan het op grond van de fiscale regelgeving verplicht te hanteren minimumbedrag

3.7 Hoe wordt het deeltijdpercentage vastgesteld?

Hoe het deeltijdpercentage wordt vastgesteld is afhankelijk van de manier waarop de Belastingdienst de inkomsten van de deelnemer kwalificeert:

- Voor de deelnemer die loon geniet (in loondienst is bij een werkgever), is het deeltijdpercentage gelijk aan het deeltijdpercentage zoals in de arbeidsovereenkomst overeengekomen.
- Voor de deelnemer die directeur-grotoaandeelhouder van een besloten vennootschap is, waarin de eigen (of de gezamenlijke) praktijk is ondergebracht, is het deeltijdpercentage gelijk aan het overeengekomen aantal werkuren per week uitgedrukt in een percentage van het in de vennootschap gebruikelijke maximum aantal werkuren per week (met een maximum van 40 uur).
- Voor de deelnemer die winst geniet uit een eigen of gezamenlijke praktijk, zonder tussenkomst van een rechtspersoon, is het deeltijdpercentage gelijk aan het aantal werkuren per jaar in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling, uitgedrukt in een percentage van een voltijds aantal uren van 1750 uur per jaar.
- Voor deelnemers die resultaat uit overige verloskundige werkzaamheden geniet, is het deeltijdpercentage gelijk aan het aantal werkuren per jaar in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming in deze pensioenregeling, uitgedrukt in een percentage van een voltijds aantal uren van 1750 uur per jaar.

Het deeltijdpercentage kan nooit groter zijn dan 100%.

3.8 Wanneer wordt de pensioengrondslag vastgesteld voor deelnemers die loon genieten?

De pensioengrondslag van de deelnemer die loon geniet als bedoeld in artikel 3.3, onderdeel a, wordt vastgesteld bij opname in de pensioenregeling en vervolgens jaarlijks per 1 januari. De pensioengrondslag blijft gedurende het jaar onveranderd, behalve bij een wijziging van het deeltijdpercentage. Bij een wijziging van het deeltijdpercentage wordt de pensioengrondslag herberekend op basis van het beroepsinkomen op 1 januari. Voor een nieuwe deelnemer wordt de pensioengrondslag vastgesteld aan de hand van het door de deelnemer opgegeven beroepsinkomen op jaarbasis.

3.9 Hoe moeten het beroepsinkomen en het deeltijdpercentage worden opgegeven?

De deelnemer verstrekt jaarlijks, met behulp van het formulier "inkomensopgave", een opgave van het beroepsinkomen, zoals vastgesteld conform artikel 3.3, alsmede een opgave van het deeltijdpercentage zoals vastgesteld conform artikel 3.7.

De deelnemer die in loondienst werkt, verstrekt tevens de salarisschaal waarin deelnemer is ingedeeld op de "inkomensopgave". Daarnaast moet een deelnemer die in loondienst werkt een kopie van de eerste salarisstreek van het kalenderjaar toesturen aan het pensioenfonds. Als er meerdere dienstverbanden zijn of waren, dan moet van elk dienstverband een kopie van de loonstreek worden toegestuurd.

De deelnemer die zijn beroep uitoefent als zelfstandige – al of niet in de vorm van een besloten vennootschap of een maatschap – en de deelnemer die resultaat uit overige verloskundige werkzaamheden geniet, moeten het formulier vergezeld doen gaan van een door de eigen accountant of financieel adviseur van de deelnemer ondertekende verklaring omtrent de juistheid van het opgegeven beroepsinkomen of een kopie van de belastingaangifte en de definitieve aanslag van de Belastingdienst.

3.10 Wanneer moeten het beroepsinkomen en het deeltijdpercentage worden opgegeven?

De deelnemer in loondienst moet voor het tweede kwartaal van elk jaar een opgave doen van het beroepsinkomen zoals vastgesteld conform artikel 3.3 en van het deeltijdpercentage zoals vastgesteld conform artikel 3.7.

De deelnemer die zijn beroep uitoefent als zelfstandige en de deelnemer die resultaat uit overige verloskundige werkzaamheden geniet, moeten voor 1 december een opgave doen van het beroepsinkomen zoals vastgesteld conform artikel 3.3 en van het deeltijdpercentage zoals vastgesteld conform artikel 3.7 van het jaar voorafgaande aan het betreffende jaar van deelneming.

Nieuwe deelnemers moeten deze opgaven doen tegelijk met de aanmelding bij het pensioenfonds. Als de opgaven niet of niet op tijd worden verstrekt, is de deelnemer de maximale premie verschuldigd die hoort bij een voltijds uitoefening van het beroep van verloskundige. Deze maximale premie wordt vastgesteld aan de hand van het maximum beroepsinkomen als genoemd in artikel 3.4.

Artikel 4 Kosten en financiering van de pensioenregeling

4.1 Wat zijn de kosten voor de deelnemer?

De deelnemer is over elk jaar van deelnemerschap een premie verschuldigd aan het pensioenfonds. Deze premie wordt vastgesteld op 1 januari en is ook verschuldigd per die datum. Als het deelnemerschap in de loop van een jaar aanvangt is de premie verschuldigd op het moment van aanvang van het deelnemerschap.

4.2 Hoe hoog is de premie?

De premie bedraagt voor iedere deelnemer 15,7% van de pensioengrondslag (zie artikel 3.2). Als het deelnemerschap door tussentijdse toetreding of vertrek niet het volledige kalenderjaar duurt, wordt de premie verlaagd tot het pro rata gedeelte dat overeenkomt met de duur van het deelnemerschap in dat jaar, uitgedrukt in maanden nauwkeurig. Een gedeelte van een maand telt daarbij steeds als een volledige maand.

4.3 Kan er vrijwillig een hogere premie worden betaald ten gunste van een hoger pensioen?

De deelnemer kan ervoor kiezen om een hogere premie te betalen dan de premie die hij verschuldigd is op grond van het vorige lid van dit artikel. De extra premie bedraagt 11%, 22% óf 33% van de op grond van het vorige lid verschuldigde premie.

Op het formulier “inkomensopgave” kan de deelnemer aangeven, dat hij gebruik wil maken van deze vrijwillige pensioenregeling.

De bepalingen van dit pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op de pensioenaanspraken die worden verworven op grond van de extra premie.

Indien de betaling van extra premie op grond van dit artikel ertoe leidt dat een fiscaal bovenmatig pensioen wordt opgebouwd, kan het pensioenfonds de mogelijkheid tot vrijwillige betaling van extra premie beperken.

4.4 Kan er vrijwillig een premie worden betaald ter verzekering van premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid?

De deelnemer kan zich vrijwillig verzekeren voor premievrije pensioenopbouw bij beroepsarbeidsongeschiktheid. De voorwaarden zijn te vinden in artikel 11.

De hoogte van de premie voor deze vrijwillige verzekering bedraagt 0,9% (2026) van de pensioengrondslag zoals bedoeld in artikel 3.2. Dit percentage wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld door het bestuur. Als de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid om vrijwillig een hogere premie te betalen als bedoeld in het vorige lid, wordt de premie verhoogd met hetzelfde percentage als waarvoor de deelnemer op grond van het vorige lid heeft gekozen.

Voor de deelnemer die gebruik maakt van de overgangsbepaling van artikel 20.1 of 20.3 wordt de premie voor de vrijwillige verzekering gebaseerd op de premie die in enig jaar verschuldigd is op basis van dit pensioenreglement minus de aan de verzekeringsmaatschappij betaalde premie in dat jaar.

4.5 Wanneer krijgt de deelnemer een nota?

De premie wordt in maandelijkse termijnen voldaan. De deelnemer krijgt elke maand een nota voor een pro rata gedeelte van de premie. Nieuw toegetrokken deelnemers krijgen de eerste nota uiterlijk twee maanden na verwerking van de aanmelding.

4.6 Hoe moet de nota worden betaald?

Het bedrag van de nota (de maandpremie) moet worden betaald voor de vervaldatum die is vermeld op de nota. Als het deelnemerschap eindigt als gevolg van overlijden, is geen premie verschuldigd over de maand waarin het overlijden plaatsvond. Als het deelnemerschap stopt vanwege pensionering is de premie verschuldigd tot aan de maand van pensionering.

4.7 Wat gebeurt er bij te late betaling?

Als de nota niet voor de vervaldatum is betaald aan het pensioenfonds, wordt rente in rekening gebracht. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente en wordt vanaf de vervaldatum berekend over het verschuldigde bedrag. Als het pensioenfonds incassokosten moet maken, komen deze ook voor rekening van de deelnemer. Bij te late betaling worden de gebruikelijke incassoprocedures gevolgd.

4.8 Wat zijn de gevolgen als de premie niet wordt betaald?

Als het pensioenfonds alles heeft gedaan wat in zijn macht ligt om de pensioenpremie te incasseren, waaronder het volgen van de gebruikelijke incassoprocedure zoals bedoeld in artikel 4.7 en de openstaande vordering niet is betaald, kan het bestuur besluiten om de pensioenopbouw die correspondeert met deze openstaande vordering niet toe te kennen onder een gelijktijdig verval van de vordering.

Hoofdstuk 3. DE SOORTEN PENSIOEN BINNEN DE REGELING

Artikel 5 Pensioenen binnen de regeling

5.1 In welke pensioenen voorziet deze pensioenregeling?

Deze pensioenregeling kent ten behoeve van de deelnemer of zijn nabestaanden de volgende pensioensoorten:

- a) ouderdomspensioen
- b) partnerpensioen
- c) wezenpensioen

Artikel 6 Ouderdomspensioen

6.1 Wat is het ouderdomspensioen?

Het ouderdomspensioen is de levenslange uitkering die de (gewezen) deelnemer ontvangt vanaf de pensioendatum.

6.2 Wanneer begint en wanneer eindigt het ouderdomspensioen?

Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum. Dat is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

6.3 Hoe wordt de hoogte van het ouderdomspensioen vastgesteld?

De hoogte van het jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de per jaar van deelnemerschap verworven aanspraken. De hoogte van de aanspraak die in enig jaar van deelnemerschap wordt verworven is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer in dat jaar en van de hoogte van de in dat jaar betaalde premie (zie artikel 4.2).

De berekening van de jaarlijks te verwerven aanspraak vindt plaats op basis van leeftijdsafhankelijke actuariële factoren die jaarlijks door het bestuur van het pensioenfonds worden vastgesteld. Het bestuur wint daarvoor advies in bij de adviserende externe actuaaris. De factoren worden bepaald volgens de rekenregels die zijn opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds en met inachtneming van de regelgeving van De Nederlandsche Bank.

6.4 Waardevastheid van het opgebouwde ouderdomspensioen

Op de opgebouwde pensioenaanspraken wordt jaarlijks een toeslag verleend conform het bepaalde in artikel 19.4.

Artikel 7 Partnerpensioen

7.1 Wat is het partnerpensioen?

Het partnerpensioen is een uitkering aan de partner van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

7.2 Bouwt iedere deelnemer partnerpensioen op?

Voor iedere deelnemer aan deze pensioenregeling, dus ook voor deelnemers zonder partner, wordt partnerpensioen opgebouwd.

7.3 Wie heeft recht op een uitkering van partnerpensioen?

Recht op partnerpensioen heeft de partner van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde. Dat is één persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde:

- gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan;

- samenwoont, mits:
 - de (gewezen) deelnemer en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde;
 - de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de (gewezen) deelnemer;
 - de (gewezen) deelnemer en de partner gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend;
 - de partner door de deelnemer als partner is aangemeld bij het pensioenfonds.

7.4 Wanneer is er geen recht op partnerpensioen?

De partner heeft geen recht op partnerpensioen als het huwelijk is gesloten, het geregistreerd partnerschap is aangegaan of de samenwoning is begonnen op of na een datum die is gelegen zes maanden voor de dag dat het ouderdomspensioen volledig is ingegaan.

Er is evenmin recht op partnerpensioen als het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde het gevolg is van een opzettelijk tegen het leven van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde gericht misdrijf waaraan de tot partnerpensioen gerechtigde zich schuldig heeft gemaakt of waaraan hij medeplchtig was.

7.5 Wanneer begint en wanneer eindigt het partnerpensioen?

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde overlijdt. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot partnerpensioen overlijdt.

7.6 Hoe hoog is het partnerpensioen:

7.6a Bij overlijden van de deelnemer?

Bij overlijden van de deelnemer is het partnerpensioen gelijk aan de som van:

- a) 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer heeft opgebouwd tot en met 31 december 2014, voordat de omzetting zoals bedoeld in artikel 20.7 heeft plaatsgevonden;
- b) 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2015 – dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen – tot de overlijdensdatum;
- c) 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer bij voorgezette deelneming vanaf de overlijdensdatum tot de standaard pensioendatum volgens de gemiddelde jaarlijkse pensioengrondslag zoals die gold in de laatste vijf kalenderjaren voorafgaand aan de overlijdensdatum zou hebben opgebouwd, met inachtneming van de bepalingen in artikel 4.4 en met inachtneming van de inkoopstarieven die van toepassing zijn op het moment van overlijden van de deelnemer; een en ander met dien verstande dat de onvoorwaardelijke toeslagverlening van 2% als bedoeld in artikel 19.4 voor vaststelling van het bereikbare ouderdomspensioen buiten beschouwing wordt gelaten. Indien het partnerpensioen niet kan worden vastgesteld omdat de deelnemer korter dan vijf jaar deel heeft genomen aan de pensioenregeling, dan gaat het pensioenfonds voor de vaststelling van de gemiddelde pensioengrondslag uit van deze kortere periode. Voor partnerpensioen van een deelnemer die zijn beroepsinkomen niet heeft kunnen vaststellen omdat hij minder dan drie jaar winst uit onderneming genoot, wordt uitgegaan van de door de deelnemer opgegeven reële schatting van het beroepsinkomen van het betreffende jaar van deelname. Indien nadien blijkt dat deze schatting niet overeenkomt met de daadwerkelijk vastgestelde fiscale winst dan wel te kwader trouw is gemaakt, dan is het pensioenfonds gerechtigd het beroepsinkomen te corrigeren naar de werkelijke fiscale winst in het betreffende jaar;
- d) eventuele aanspraken op partnerpensioen na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 10, voor zover deze niet zijn meegenomen onder a, b of c;
- e) eventuele volgens artikel 19.4 toegekende toeslagverlening.

7.6b Bij overlijden van de deelnemer in een periode waarin sprake is van onbetaald verlof?

Voor de deelnemer, die in loondienst is bij een werkgever en die tijdens een periode van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden overlijdt, wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof er geen sprake was van onbetaald verlof.

Hierbij geldt de verplichting dat de deelnemer vóór ingang van het onbetaald verlof bij het pensioenfonds meldt dat hij onbetaald verlof geniet en voor welke periode.

7.6c Bij overlijden van de gewezen deelnemer?

Bij overlijden van de gewezen deelnemer is het partnerpensioen gelijk aan de som van:

- a) 70% van het ouderdompensioen dat de gewezen deelnemer heeft opgebouwd tot en met 31 december 2014, voordat de omzetting zoals bedoeld in artikel 20.7 heeft plaatsgevonden, dan wel de eerdere datum van beëindiging van de deelname;
- b) 70% van het ouderdompensioen dat de gewezen deelnemer heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2015 – dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen – tot de datum van beëindiging van de deelname;
- c) eventuele aanspraken op partnerpensioen na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 10, voor zover deze niet zijn meegenomen onder a of b;
- d) eventuele volgens artikel 19.5 toegekende toeslagverlening.

7.6d Bij overlijden van de gepensioneerde?

Bij overlijden van de gepensioneerde is het partnerpensioen gelijk aan de som van:

- a) 70% van het ouderdompensioen dat de gepensioneerde heeft opgebouwd tot en met 31 december 2014, voordat de omzetting zoals bedoeld in artikel 20.7 heeft plaatsgevonden;
- b) 70% van het ouderdompensioen dat de gepensioneerde heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2015 – dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen – tot de pensioendatum;
- c) eventuele aanspraken op partnerpensioen na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 10, voor zover deze niet zijn meegenomen onder a of b;
- d) eventuele volgens artikel 19.4 toegekende toeslagverlening

tenzij de gepensioneerde gebruik maakte van de uitruilmogelijkheden als bedoeld in artikel 16 of de hoog/laag-regeling als bedoeld in artikel 18.

7.7 Op welk deel van het partnerpensioen heeft de partner recht als de deelnemer ook een of meer ex-partners heeft?

Als er op het moment dat het partnerpensioen ingaat een of meer ex-partners zijn, die op grond van artikel 12 recht hebben op een gedeelte van het partnerpensioen, wordt dit gedeelte in mindering gebracht op de uitkering van het partnerpensioen aan de partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

7.8 Kan het partnerpensioen worden afgekocht?

Als het jaarlijkse partnerpensioen op de ingangsdatum lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 632,63 in 2026), zal het pensioenfonds dit partnerpensioen en eventueel wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden afkopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom).

Voordat de afkoopsom wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan onvoorwaardelijke verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken, zoals bedoeld in artikel 135 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Met de uitbetaling van die geldsom koopt het pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. Het pensioenfonds informeert de partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en betaalt de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze afkoopvoet is te vinden in de bijlagen bij dit pensioenreglement.

Artikel 8 Wezenpensioen

8.1 Wat is het wezenpensioen?

Het wezenpensioen is een uitkering voor kinderen van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde.

8.2 Wie heeft recht op wezenpensioen?

Recht op wezenpensioen hebben kinderen die in familierechtelijke betrekking staan tot de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en die jonger zijn dan 21 jaar. Dit geldt ook voor stiefkinderen die door de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed. Ook een kind dat wordt geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde heeft recht op wezenpensioen.

8.3 Wanneer begint en wanneer eindigt het wezenpensioen?

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde overlijdt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt, of tot en met de laatste dag van de maand van diens eerder overlijden.

8.4a Hoe hoog is het wezenpensioen:

Bij overlijden van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde is het wezenpensioen gelijk aan 20% van het op grond van dit pensioenreglement vastgestelde partnerpensioen. Als er geen partner is voor wie partnerpensioen wordt vastgesteld, wordt voor de bepaling van de hoogte van het wezenpensioen uitgegaan van het partnerpensioen dat zou worden uitgekeerd als er wel een partner was. Als er sprake is van partnerpensioen voor meerdere partners, wordt voor de bepaling van de hoogte van het wezenpensioen uitgegaan van alle partnerpensioenen gezamenlijk.

8.4b Hoe hoog is het wezenpensioen als beide ouders zijn overleden?

Het wezenpensioen waarop recht bestaat op grond van lid 4a van dit artikel wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind volledig ouderloos wordt. In dit verband wordt onder ouder verstaan de ouder die in familierechtelijke betrekking staat tot het kind.

8.5 Situaties waarin er geen recht is op wezenpensioen

Er is geen recht op wezenpensioen als het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde het gevolg is van een opzettelijk tegen het leven van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde gericht misdrijf waaraan de tot wezenpensioen gerechtigde zich schuldig heeft gemaakt of waaraan hij medeplichtig was.

8.6 Kan het wezenpensioen worden afgekocht?

Als het jaarlijkse wezenpensioen bij ingang lager is dan het wettelijke afkoopbedrag (2026: € 632,63) heeft het pensioenfonds het recht dit wezenpensioen ten behoeve van het kind af te kopen. Bij afkoop van pensioen wordt het recht op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom).

Voordat de afkoopsom wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan onvoorwaardelijke verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken, zoals bedoeld in artikel 135 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Met de uitbetaling van die geldsom koopt het pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af. Als het pensioenfonds gebruik wil maken van dit recht op afkoop, informeert het pensioenfonds het kind of diens wettelijke vertegenwoordiger daarover binnen zes maanden na de ingangsdatum van het wezenpensioen en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze afkoopvoet is te vinden in de bijlagen bij dit pensioenreglement.

Hoofdstuk 4. GEBEURTENISSEN DIE INVLOED HEBBEN OP DE OPBOUW VAN HET PENSIOEN

Artikel 9 Beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling

9.1 Wat gebeurt er bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling?

Bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling vóór de pensioendatum, anders dan wegens overlijden, blijven de bij het pensioenfonds opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in stand. De deelnemer ontvangt bij beëindiging van de deelname een opgave van de hoogte van deze premievrije aanspraken. Op deze aanspraken kunnen toeslagen worden verleend zoals is aangegeven in artikel 19.5.

Onder bepaalde voorwaarden kunnen de door de gewezen deelnemer opgebouwde rechten:

- a) worden overgedragen (zie lid 3a en 3b van dit artikel: uitgaande waardeoverdracht)
- b) worden afgekocht (zie lid 4 van dit artikel: afkoop)

Onder bepaalde voorwaarden kan de deelname vrijwillig worden voortgezet (zie lid 6 van dit artikel: vrijwillige voortzetting).

9.2 Vervallen pensioenaanspraken van 2 euro of minder?

In afwijking van artikel 9.1 en artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van de deelneming, als op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. Deze bepaling is niet van toepassing als de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en hij het pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

9.3a Wat is uitgaande individuele waardeoverdracht?

Uitgaande individuele waardeoverdracht houdt in dat de gewezen deelnemer een afkoopsom ter waarde van zijn bij het pensioenfonds opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt naar een andere pensioenuitvoerder. De nieuwe pensioenuitvoerder vertaalt de afkoopsom in extra pensioen volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe regeling.

9.3b Wanneer vindt uitgaande individuele waardeoverdracht plaats?

Uitgaande individuele waardeoverdracht vindt plaats op verzoek van de gewezen deelnemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van een (andere) werkgever of een andere beroepsgroep tenzij het pensioenaanspraken betreft waarvoor het pensioenfonds artikel 9.3c toepast. Een verzoek tot waardeoverdracht, moet door de gewezen deelnemer gedaan worden bij de nieuwe pensioenuitvoerder na aanvang van de deelname aan de nieuwe pensioenregeling. De uitgaande individuele waardeoverdracht wordt uitgevoerd volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

Voordat de overdrachtswaarde wordt berekend volgens de in de vorige zin genoemde rekenregels, worden de over te dragen pensioenaanspraken onvoorwaardelijke verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken, zoals bedoeld in artikel 135 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

9.3c Wordt een klein ouderdomspensioen automatisch overgedragen?

Het pensioenfonds heeft het recht om na beëindiging van de deelneming de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen indien:

- a) op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag per jaar als vastgesteld op basis van artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 632,63 in 2026);
- b) de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.

9.4a Wat is afkoop?

Bij afkoop van pensioen wordt de aanspraak op pensioen omgezet in een geldsom (de afkoopsom).

Voordat de afkoopsom wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan onvoorwaardelijke verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken, zoals bedoeld in artikel 135 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Met de uitbetaling van die geldsom koopt het pensioenfonds de verplichting tot het doen van pensioenuitkeringen af.

9.4b Wanneer vindt afkoop plaats?

Als de deelname is beëindigd voor 1 januari 2018, dan heeft het pensioenfonds het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelname alle pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer af te kopen, als op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum per jaar minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 632,63 in 2026).

Dit recht heeft het pensioenfonds niet als de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelname een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

Als het pensioenfonds gebruik wil maken van dit recht op afkoop, informeert het de gewezen deelnemer hierover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelname en betaalt het de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Als de deelname is beëindigd op of na 1 januari 2018 koopt het pensioenfonds een aanspraak op ouderdomspensioen af indien op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder bedraagt dan het bedrag genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 632,63 in 2026), de gewezen deelnemer instemt met de afkoop en de pensioenuitvoerder na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 81a Wet verplichte beroepspensioenregeling en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.

9.4c Wordt het pensioen afgekocht op pensioendatum?

De aanspraak op ouderdomspensioen wordt op de pensioendatum afgekocht, indien de hoogte van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan het bedrag genoemd in artikel 78 Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 632,63 in 2026) en de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 of de gepensioneerde instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007.

Als het pensioenfonds gebruik wil maken van het in de vorige alinea bedoelde recht, informeert het de gepensioneerde voor de ingang van het pensioen en betaalt het de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen uit.

9.4d Wat is de hoogte van de afkoopsom?

Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze afkoopvoet is te vinden in de bijlage bij dit pensioenreglement.

9.5 Blijft dit pensioenreglement onverkort van toepassing na beëindiging van de deelname?

Op het moment dat de gewezen deelnemer met pensioen gaat, geldt het bepaalde in de hoofdstukken 5, 6 en 8, zoals deze hoofdstukken op dat moment luiden. Niet alle bepalingen van het pensioenreglement zoals dat luidt op het moment van beëindiging van de deelname blijven dus onverkort van toepassing. Het bestuur van het pensioenfonds kan besluiten de inhoud van de hiervoor bedoelde hoofdstukken te wijzigen, uit te breiden of in te perken, zonder dat daarvoor toestemming nodig is van de gewezen deelnemer. Als dit pensioenreglement vervangen wordt door een ander pensioenreglement, worden de bepalingen uit dat nieuwe reglement van toepassing voor zover deze betrekking hebben op het thans in hoofdstuk 5, 6 en 8 bepaalde.

9.6a Wat is vrijwillige voortzetting?

Indien het deelnemerschap eindigt overeenkomstig artikel 2.2 en de deelnemer niet langer verplicht is tot deelname aan de regeling op grond van artikel 1, kan het deelnemerschap op basis van deze regeling vrijwillig worden voortgezet. Het voorgaande is niet van toepassing als bij beëindiging van het deelnemerschap aan de pensioenregeling op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2 per jaar.

9.6b Wanneer kan vrijwillige voortzetting plaatsvinden?

Zoals beschreven in artikel 65 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling kan de deelnemer blijven deelnemen aan deze pensioenregeling. De vrijwillige voortzetting begint uiterlijk 15 maanden na beëindiging van het verplichte deelnemerschap.

De deelnemer kan vrijwillig blijven deelnemen aan deze pensioenregeling gedurende ten hoogste:

- drie jaar vanaf beëindiging van het verplichte deelnemerschap;
- tien jaar vanaf beëindiging van het verplichte deelnemerschap voor zover de deelnemer, aansluitend aan de beëindiging van het beroep, gedurende die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001;
- vijftien jaar vanaf beëindiging van het verplichte deelnemerschap voor een deelnemer waarvan het verplichte deelnemerschap is beëindigd voor 1 juli 2023 voor zover de deelnemer, aansluitend aan de beëindiging van het beroep, gedurende die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001;
- de periode waarin de deelnemer na beëindiging van het beroep als verloskundige een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet, voor zover de deelnemer niet in aanmerking komt voor premievrije pensioenopbouw als bedoeld in artikel 11.

De deelnemer die deze pensioenregeling vrijwillig wil voortzetten dient binnen negen maanden na beëindiging van de verplichte deelname hiertoe een verzoek in bij het pensioenfonds. De vrijwillige voortzetting duurt uiterlijk tot aan de pensioendatum.

De deelname aan deze pensioenregeling kan niet vrijwillig worden voortgezet voor zover de deelnemer tegelijk pensioen opbouwt in een andere pensioenregeling. Het pensioenfonds controleert dit niet. De fiscale gevolgen van de vrijwillige voortzetting komen voor rekening van de deelnemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om de regeling vrijwillig voort te zetten.

Artikel 10 Inbreng van waarde bij start deelname

10.1 Wat is inkomende waardeoverdracht?

Inkomende waardeoverdracht houdt in dat de deelnemer de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt aan de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen ter verwerving van aanspraken op pensioen op grond van deze pensioenregeling.

Alleen deelnemers die vanaf 1 januari 2015 zijn toegetreden tot de pensioenregeling kunnen door middel van een inkomende waardeoverdracht pensioenaanspraken overdragen aan Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen. Deelnemers die voor 1 januari 2015 zijn toegetreden kunnen geen waardeoverdracht meer aanvragen bij Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

De waarde van de pensioenaanspraken die door middel van inkomende waardeoverdracht in deze pensioenregeling wordt ingebracht, wordt gebruikt voor de inkoop van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen op grond van deze pensioenregeling.

10.2 Hoe vindt inkomende waardeoverdracht plaats?

De deelnemer die de waarde van zijn bij zijn vorige pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken wil overdragen, dient daartoe een verzoek in bij de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen. De inkomende waardeoverdracht vindt vervolgens plaats volgens de wettelijk vastgestelde rekenregels en procedures.

10.3 Wat is een inkomende waardeoverdracht klein pensioen?

Inkomende waardeoverdracht klein pensioen houdt in dat een andere pensioenuitvoerder na beëindiging van het deelnemerschap – zonder verzoek van de gewezen deelnemer – een afkoopsom ter waarde van de bij die pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt naar ons pensioenfonds. De pensioenuitvoerder heeft het recht om dit te doen als op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 632,63 in 2026). Het pensioenfonds vertaalt de afkoopsom in extra pensioen volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe regeling.

Artikel 11 Premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid

11.1 Wat is premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid?

De deelnemer die stopt met het uitoefenen van zijn beroep als verloskundige kan geen pensioen meer opbouwen op grond van deze pensioenregeling. De deelnemer die gedwongen wordt te stoppen wegens beroepsarbeidsongeschiktheid, zou daarmee een deel van zijn toekomstige pensioenopbouw moeten missen.

Om dat te voorkomen, kan de deelnemer zich vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

In bepaalde gevallen, en onder de voorwaarden die zijn opgenomen in dit artikel, wordt voor de deelnemer de pensioenopbouw voortgezet, zonder dat hij daarvoor nog jaarlijks een premie verschuldigd is.

11.2 Wanneer kan de deelnemer zich verzekeren voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid?

Aanmelding voor deze vrijwillige verzekering is uitsluitend mogelijk:

- binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling;
- binnen drie maanden na het afsluiten van een inkomensverzekering voor arbeidsongeschiktheid, niet zijnde een wijziging of verlenging van de bestaande polis;
- binnen drie maanden nadat een arbeidsongeschiktheidsdekking op basis van de WIA op de deelnemer van toepassing is geworden.

Dit artikel is van toepassing op de deelnemer voor zover deze bij het afsluiten van de vrijwillige verzekering voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid arbeidsgeschikt is. Reeds bestaande klachten worden dus uitgesloten en vallen niet onder de dekking van de verzekering voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

De vrijwillige verzekering voor premievrije pensioenopbouw kan op elk moment worden stopgezet. Opnieuw aanmelden is dan echter niet meer mogelijk. Aanmelden of stopzetten van de verzekering kan niet met terugwerkende kracht.

11.3 Wie komt in aanmerking voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid?

De deelnemer komt in aanmerking voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid als voldaan is aan de volgende voorwaarden – met inachtneming van eventuele aanvullende eisen die voortvloeien uit dit artikel:

- a) hij is voor de eerste dag van de maand waarin hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt blijvend geheel beroepsarbeidsongeschikt;
- b) hij heeft de in artikel 4.4 bedoelde extra premie betaald;
- c) hij heeft een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten waaruit daadwerkelijk inkomensgerelateerde uitkeringen worden ontvangen die in omvang ten minste overeenkomen met het wettelijk minimumloon; of hij ontvangt een uitkering op grond van de WIA of WAO;
- d) hij heeft de premievrijstelling schriftelijk of elektronisch bij het pensioenfonds aangevraagd binnen drie jaar nadat de beroepsarbeidsongeschiktheid zich heeft geopenbaard.

11.3a Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid die ontstaan is in een periode van onbetaald verlof?

De deelnemer die in loondienst is bij een werkgever en die blijvend geheel beroepsarbeidsongeschikt wordt tijdens de eerste 18 maanden van een periode van onbetaald verlof komt – met inachtneming van de voorwaarden in artikel 11.3 – in aanmerking voor premievrijstelling bij beroepsarbeidsongeschiktheid onder de voorwaarden die zijn opgenomen in dit artikel alsof er geen sprake was van onbetaald verlof.

Hierbij gelden de volgende verplichtingen:

- de deelnemer is verplicht om bij het pensioenfonds te melden dat hij onbetaald verlof geniet en voor welke periode; en
- de deelnemer is verplicht een risicopremie te blijven betalen. De hoogte van de premie voor deze vrijwillige verzekering bedraagt 0,9% (2026) van de pensioengrondslag zoals die gold direct voorafgaand aan de periode van onbetaald verlof.

11.4 Wie stelt de blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid vast?

De blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door het bestuur, gehoord hebbende het advies van de Beoordelende instantie.

11.5 Wanneer is sprake van blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid?

Onder blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid wordt verstaan de objectief medisch vast te stellen levenslang te achten ongeschiktheid als gevolg van ziekte of ongeval van ten minste 80% voor het verrichten van de eigen beroepswerkzaamheden. De blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door de Beoordelende instantie. Het bestuur kan op elk moment besluiten dat eenmalig of periodiek herkeuring moet plaatsvinden, waarbij de mate en de verwachte duur van de beroepsarbeidsongeschiktheid opnieuw worden beoordeeld.

11.6 Wat gebeurt er als de blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid niet direct kan worden vastgesteld?

In situaties die daartoe aanleiding geven kan het bestuur, gehoord hebbende het advies van de Beoordelende instantie, besluiten de premievrije voortzetting toe te kennen onder de opschortende voorwaarde van positieve herkeuring na verloop van drie jaar na de eerste beroepsarbeidsongeschiktheidsbeoordeling, en wel met terugwerkende kracht. Het bestuur zal hiervoor kiezen als bij de eerste beroepsarbeidsongeschiktheidsbeoordeling niet kan worden vastgesteld of sprake is van blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid.

11.7 Wanneer begint en eindigt de premievrijstelling?

De premievrijstelling gaat in op de eerste dag van de maand waarin het tijdstip is gelegen waarop naar het oordeel van de Beoordelende instantie sprake is van blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid, maar niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

Voor deelnemers in loondienst die arbeidsongeschikt zijn verklaard volgens de bepalingen van dit reglement, gaat de premievrijstelling op zijn vroegst in op het moment dat de arbeidsovereenkomst met de werkgever is verbroken. In het geval dat een werkgever de arbeidsovereenkomst met een deelnemer in loondienst niet beëindigt, volstaat het om een verklaring van geen inkomen toe te sturen, opgesteld door de werkgever, met vermelding van de datum waarop het inkomen op nihil is gesteld. Als de werkgever daaraan geen medewerking verleent, volstaat het om twee recente, opvolgende loonstroken toe te sturen waaruit een nihil inkomen blijkt dan wel andere stukken die, ter beoordeling door het pensioenfonds, voldoende aantonen dat geen inkomen meer van betreffende werkgever wordt ontvangen. Ingeval de arbeidsovereenkomst van de deelnemer niet is beëindigd, gaat de premievrijstelling niet eerder in dan op het moment waarop het inkomen van de deelnemer op nihil is gesteld.

Per 1 januari 2015 geldt voor de deelnemer die zijn beroep uitoefent als zelfstandige en de deelnemer die resultaat uit overige verloskundige werkzaamheden geniet dat de premievrijstelling ingaat op het moment dat de deelnemer de inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt.

De premievrijstelling eindigt op het eerste van de volgende tijdstippen:

- a) op de laatste dag van de maand waarin geen sprake meer is van blijvende algehele beroepsarbeidsongeschiktheid;
- b) op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer voor het laatst een uitkering uit een arbeidsongeschiktheidsverzekering of een uitkering op grond van de WIA of WAO ontvangt;
- c) op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt;
- d) op de pensioendatum;
- e) op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer met vervroegd pensioen gaat.

11.8 Hoe wordt de hoogte vastgesteld van de premie die geacht wordt te zijn betaald door de arbeidsongeschikte deelnemer?

Voor de berekening van de premie die geacht wordt te zijn betaald wordt uitgegaan van de gemiddelde jaarlijkse pensioengrondslag zoals die gold in de laatste vijf jaar voorafgaand aan de beroepsarbeidsongeschiktheid. Voor de deelnemer die gebruik maakt van de overgangsbepaling van artikel 20.1 of 20.3 wordt de premie die geacht wordt te zijn betaald gecorrigeerd met het gemiddelde van de aan de verzekeringsmaatschappij betaalde premies over de laatste vijf jaar voorafgaand aan de beroepsarbeidsongeschiktheid. Aan de hand van de gecorrigeerde premie die geacht wordt te zijn betaald, wordt de pensioengrondslag voor de periode van beroepsarbeidsongeschiktheid vastgesteld.

Deze pensioengrondslag geldt voor de gehele periode van beroepsarbeidsongeschiktheid, met dien verstande dat hij jaarlijks per 1 januari, voor het eerst per 1 januari van het jaar volgend op de dag waarop de beroepsarbeidsongeschiktheid ontstond, wordt verhoogd met de op grond van artikel 19.4 vastgestelde verhoging, onder aftrek van 3%-punten. De verhoging kan echter nooit negatief zijn.

De premie wordt vervolgens jaarlijks vastgesteld door de in het betreffende jaar geldende pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het percentage genoemd in artikel 4.2.

11.9 Mag de arbeidsongeschikte deelnemer bijverdiensten hebben?

De premievrijstelling vervalt in een bepaald jaar in zijn geheel als de deelnemer in dat jaar inkomsten uit arbeid of uit onderneming geniet, die uitgaan boven een bepaald grensbedrag. Dit grensbedrag is gelijk aan € 31.557,- (2026) en wordt jaarlijks per 1 januari in beginsel verhoogd overeenkomstig de manier waarop het maximum beroepsinkomen als bedoeld in artikel 3.4 wordt verhoogd. Het bestuur kan hier evenwel van afwijken bij bestuursbesluit. Voor de periode die van het kalenderjaar resteert na aanvang van de premievrijstelling, wordt het grensbedrag verlaagd tot het pro rata gedeelte dat overeenkomt met die resterende periode en vindt de toetsing plaats aan de hand van het in die periode genoten inkomen uit arbeid of uit onderneming.

De premievrijstelling vervalt permanent als de deelnemer gedurende drie opeenvolgende volledige kalenderjaren inkomsten uit arbeid of uit onderneming geniet, die uitgaan boven de in de betreffende jaren geldende grensbedragen.

Het pensioenfonds doet periodiek uitvraag naar de bijverdiensten van deelnemers met premievrijstelling. Als de betreffende deelnemer geen of onvoldoende informatie aanlevert, kan het pensioenfonds besluiten de premievrijstelling in enig jaar of permanent te laten vervallen.

11.10 Wat moet de deelnemer doen als zijn beroepsarbeidsongeschiktheid vermindert of als zijn bijverdiensten uitkomen boven het grensbedrag?

De deelnemer die op basis van dit artikel een premievrijstelling geniet moet een vermindering van zijn beroepsarbeidsongeschiktheid en/of het bereiken van het grensbedrag direct schriftelijk of elektronisch aan het pensioenfonds mededelen.

11.11 Welke voorwaarden gelden er nog meer?

Voor premievrijstelling gelden de volgende aanvullende voorwaarden:

- de premievrijstelling kan geen betrekking hebben op een periode die langer geleden is dan drie jaar vóór het moment waarop de deelnemer zijn aanvraag van premievrijstelling schriftelijk of elektronisch heeft ingediend.
- Indien en voor zover het pensioenfonds het risico dat het premievrijstelling moet verlenen heeft verzekerd, heeft de deelnemer alleen recht op premievrijstelling voor zover het pensioenfonds daarvoor geld ontvangt van de verzekeraar.

Artikel 12 Scheiding

12.1 Behoudt de partner aanspraak op partnerpensioen na scheiding?

Voor toepassing van dit lid en lid 2 van dit artikel wordt onder scheiding verstaan: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing en beëindiging van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden. Omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of omzetting van een partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden in een huwelijk of in een geregistreerd partnerschap is geen scheiding in de zin van dit lid.

Bij scheiding behoudt de ex-partner van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde aanspraak op een premievrij partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen).

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de ex-partner overlijdt. Bij overlijden van de ex-partner voor de pensioeningang van de deelnemer of de gewezen deelnemer, vloeit het nog niet ingegane bijzonder partnerpensioen terug naar het totale partnerpensioen van de deelnemer of de gewezen deelnemer. Dit gebeurt niet wanneer gebruik is gemaakt van de afkoopmogelijkheid genoemd in lid 2 van dit artikel, of van conversie zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel.

De hoogte van dit bijzonder partnerpensioen is voor de ex-partner van de deelnemer gelijk aan het partnerpensioen waarop recht zou bestaan als de deelname zou zijn geëindigd – anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum – op het tijdstip van scheiding. Als de deelname al is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen waarop recht is ontstaan bij het beëindigen van de deelname, inclusief de daarop inmiddels verleende toeslagen.

Van het in de vorige alinea bepaalde kan worden afgeweken als de gewezen partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Uit de voorwaarden of de overeenkomst moet blijken dat de ex-partner uitdrukkelijk afstand doet van het recht op partnerpensioen dat hem of haar op grond van dit artikel toekomt. De voorwaarden of de overeenkomst zijn respectievelijk is alleen geldig als het pensioenfonds heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit die afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

12.2 Kan de aanspraak op partnerpensioen bij scheiding worden afgekocht?

Als de op grond van lid 1 van dit artikel aan de ex-partner toekomende aanspraak op bijzonder partnerpensioen lager is dan het bedrag als genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2024), zal het pensioenfonds deze aanspraak afkopen. Het pensioenfonds informeert de ex-partner hierover binnen zes maanden na het moment waarop de melding van de scheiding is ontvangen en betaalt de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden uit. De afkoopsom wordt uitbetaald onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Voor de bepaling van de hoogte van de afkoopsom wordt een afkoopvoet vastgesteld. Deze is te vinden in de bijlage bij dit pensioenreglement.

Voordat de afkoopsom wordt vastgesteld, worden de af te kopen pensioenaanspraken verlaagd voor zover in het kader van een herstelplan onvoorwaardelijke verlagingen zijn verwerkt in de technische voorzieningen, maar nog niet doorgevoerd in de pensioenaanspraken, zoals bedoeld in artikel 135 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

12.3 Heeft de partner na scheiding recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen?

Voor toepassing van dit lid wordt onder scheiding verstaan echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners.

Bij scheiding heeft de ex-partner van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde recht op uitbetaling van de helft van het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. Deze zogenaamde verevening vindt plaats volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Van de wettelijke voorschriften kan worden afgeweken als de (gewezen) partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen.

Er is geen recht op verevening van het ouderdomspensioen als op het tijdstip van scheiding het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling ontstaat kleiner is dan het bedrag genoemd in artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (€ 613,52 in 2024).

12.4 Hoe wordt de verevening van het ouderdomspensioen geëffectueerd?

De ex-partner kan een eigen recht op uitbetaling van een gedeelte van elk van de termijnen van het ouderdomspensioen verkrijgen. De ex-partner of de (gewezen) deelnemer zelf moet daarvoor binnen twee jaar na het tijdstip van scheiding een formulier met bijbehorende bijlagen opsturen aan het pensioenfonds. Het gaat om het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen', zoals dat door het Ministerie van Justitie is vastgesteld.

12.5 Kunnen het toekomstige recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op partnerpensioen van de ex-partner ook worden geconverteerd?

Bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de partners in geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing overeenkomen dat de leden 12.1 en 12.3 van dit artikel buiten toepassing blijven en dat de ex-partner die anders een recht op uitbetaling van partnerpensioen respectievelijk ouderdomspensioen zou hebben verkregen, in plaats van dat recht tegenover het pensioenfonds een eigen recht op ouderdomspensioen verkrijgt. Op dit eigen recht van de ex-partner zijn de bepalingen van dit pensioenreglement van overeenkomstige toepassing. De overeenkomst is alleen geldig als het pensioenfonds bereid is in te stemmen met de bedoelde omzetting. Het bestuur is bevoegd om nadere voorwaarden en gezondheidswaarborgen te stellen.

12.6 Zijn er kosten verbonden aan de verevening of conversie?

Het pensioenfonds is bevoegd om de kosten van een verevening of conversie voor de helft aan ieder der echtgenoten of geregistreerde partners in rekening te brengen. Het bestuur stelt de hoogte van de vergoeding vast.

12.7 Welke datum geldt als datum van scheiding?

Als datum van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of een aansluitend huwelijk tussen dezelfde partners, geldt de datum waarop de beschikking tot echtscheiding, ontbinding of beëindiging is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Als datum van scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister.

Als datum waarop de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geacht wordt te zijn beëindigd, geldt de datum die is vermeld op een door beide partijen in gezamenlijkheid ondertekende onderhandse overeenkomst of op door beide partijen ondertekende gelijkluidende verklaringen waarmee het einde van de periode van samenwonen aan het pensioenfonds is medegedeeld. Bij ontbreken van een dergelijke verklaring beslist het bestuur, waarbij de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen geen sprake meer is van wonen op een gezamenlijk adres in beginsel bepalend is.

Voor de berekening van de aanspraken op partnerpensioen en ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel wordt het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de partnerrelatie tussen twee ongehuwd samenwonenden geacht in stand te zijn gebleven gedurende de gehele maand waarin de scheiding plaatsvond.

Hoofdstuk 5. KEUZEMOGELIJKHEDEN BIJ PENSIONERING

Artikel 13 Keuzemogelijkheden bij pensionering

13.1 Welke keuzemogelijkheden heeft de deelnemer bij pensionering?

Bij pensionering heeft de (gewezen) deelnemer de volgende keuzemogelijkheden:

- a) vervroegen van het volledige ouderdomspensioen;
- b) uitstellen van het volledige ouderdomspensioen;
- c) volledig of gedeeltelijk uitruilen van partnerpensioen en ouderdomspensioen;
- d) conversie van het ouderdomspensioen met bijbehorend partnerpensioen;
- e) gebruikmaken van de hoog-laagregeling.

De ruilvoeten die bij deze keuzemogelijkheden behoren zijn in de bijlage bij dit reglement vermeld en kunnen door het pensioenfonds worden gewijzigd. De ruilvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

Als de deelnemer gebruik maakt van meer dan één van bovengenoemde keuzemogelijkheden, vindt de berekening van de hoogte van de pensioenen plaats in de hierboven onder a tot en met f opgenomen volgorde.

13.2 Hoe maakt de deelnemer zijn keuzes kenbaar?

Als de (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in dit artikel, moet hij uiterlijk drie maanden voor de gewenste ingangsdatum van zijn pensioen een schriftelijk of elektronisch verzoek indienen bij het pensioenfonds. Als de deelnemer kiest voor uitstel van zijn pensioendatum, moet hij dit ten minste drie maanden voor zijn 67e verjaardag doorgeven aan het pensioenfonds.

Als een (gewezen) deelnemer die kiest voor gebruikmaking van een of meerdere flexibiliseringselementen een partner heeft, en het partnerpensioen wordt door deze keuze(s) verlaagd, moet deze partner schriftelijk instemmen met de gemaakte keuzes.

13.3 Kunnen gemaakte keuzes worden gewijzigd?

Als de (gewezen) deelnemer eenmaal gebruik heeft gemaakt van een keuzemogelijkheid binnen dit reglement, dan is deze keuze onherroepelijk. De deelnemer kan dus niet terugkomen op een eerder gemaakte keuze.

Artikel 14 Vervroegen van het volledige ouderdomspensioen

14.1 Wanneer kan het ouderdomspensioen worden vervroegd?

De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder dan de pensioendatum laten ingaan. Dit kan vanaf de eerste dag van de maand na de maand waarin de deelnemer de leeftijd bereikt die tien jaar ligt vóór de wettelijke AOW-leeftijd in het jaar dat hij zijn pensioen wil laten ingaan (in 2026: 67 jaar). De (gewezen) deelnemer mag naar eigen keuze door blijven werken na de ingangsdatum van het pensioen, maar niet in een functie waardoor hij kwalificeert als deelnemer als bedoeld in artikel 1.1. Een eenmaal ingegaan ouderdomspensioen kan niet meer worden stopgezet.

14.2 Hoe wordt de hoogte van het ouderdomspensioen berekend bij vervroeging?

Het ouderdomspensioen dat eerder dan de pensioendatum ingaat, wordt berekend op basis van de waarde van de aanspraken die op de vervroegde pensioendatum zijn opgebouwd. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen naar evenredigheid verlaagd.

Artikel 15 Uitstellen van het volledige ouderdomspensioen

15.1 Wanneer kan het ouderdomspensioen worden uitgesteld?

De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen later dan de pensioendatum in laten gaan.

15.2 Hoe lang kan het ouderdomspensioen worden uitgesteld?

Als de (gewezen) deelnemer kiest voor uitstel, wordt, met inachtneming van het bepaalde in lid 1 van dit artikel, de ingangsdatum van het ouderdomspensioen standaard uitgesteld tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 70-jarige leeftijd bereikt. Het pensioen gaat op verzoek eerder in dan de 70-jarige leeftijd, op de eerste dag van de gewenste maand van ingang. Het verzoek daartoe dient ten minste 3 maanden voor de gewenste datum van ingang te worden ingediend bij het pensioenfonds.

15.3 Hoe wordt de hoogte van het ouderdomspensioen berekend bij uitstel?

Het ouderdomspensioen dat later dan de pensioendatum ingaat, wordt berekend op basis van de waarde van de aanspraken die op de pensioendatum zijn opgebouwd. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden bij uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen naar evenredigheid verhoogd.

15.4 Wordt na de pensioendatum nog pensioen opgebouwd?

Na de pensioendatum stopt de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Er is geen premie meer verschuldigd.

Artikel 16 Uitrui van partnerpensioen en ouderdomspensioen

16.1 Wat is uitrui van partnerpensioen en ouderdomspensioen?

Uitrui van partnerpensioen en ouderdomspensioen is het recht van de (gewezen) deelnemer om

- a) het opgebouwde recht op partnerpensioen om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen; óf
- b) een gedeelte van het opgebouwde recht op ouderdomspensioen om te zetten in een hoger recht op partnerpensioen.

16.2 Wanneer kan uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen plaatsvinden?

De omzetting van partnerpensioen in een hoger ouderdomspensioen kan eenmalig worden uitgevoerd op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat. Als de (gewezen) deelnemer een partner heeft wiens rechten door deze uitrui worden verlaagd, moet deze partner schriftelijk instemmen met de uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen. Als de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum geen partner heeft, wordt het partnerpensioen automatisch volledig omgezet in een hoger ouderdomspensioen, tenzij de (gewezen) deelnemer hier schriftelijk bezwaar tegen aantekent.

16.3 Wanneer kan uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen plaatsvinden?

Het pensioenfonds biedt de mogelijkheid tot omzetting van ouderdomspensioen in een aanspraak op partnerpensioen aan bij beëindiging van de deelname en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen. De omzetting vindt plaats op de dag dat de deelnemer de deelname beëindigt, respectievelijk op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat. De omzetting vindt echter uiterlijk plaats op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt.

Als de gewezen deelnemer op de ontslagdatum een deel van het ouderdomspensioen heeft omgezet in een aanspraak op partnerpensioen, dan heeft de gewezen deelnemer op de pensioendatum het recht dat partnerpensioen weer uit te ruilen tegen ouderdomspensioen. Als de gewezen deelnemer een partner heeft wiens rechten door deze uitrui worden verlaagd, dient deze partner met de uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen schriftelijk in te stemmen.

16.4 Hoeveel ouderdomspensioen en partnerpensioen kan worden uitgeruild?

Bij de uitrui van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen mag de aanspraak op partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van de resterende aanspraak op ouderdomspensioen. Het op de datum van

beëindiging van de deelneming verkregen recht op partnerpensioen mag volledig uitgeruild worden tegen ouderdomspensioen.

16.5 Kan het bijzonder partnerpensioen ten behoeve van een ex-partner ook worden uitgeruild?

Het partnerpensioen dat op grond van artikel 12.1 toekomt aan de ex-partner(s) van de (gewezen) deelnemer komt niet voor uitruil in aanmerking.

Artikel 17 Conversie van het ouderdomspensioen

17.1 Wat is conversie van het ouderdomspensioen?

Bij ingang van het ouderdomspensioen kan de deelnemer of de gewezen deelnemer kiezen voor een ouderdomspensioen dat bij aanvang hoger is en waarop een afwijkende toeslagverlening wordt toegepast dan het ouderdomspensioen dat zou zijn verkregen zonder conversie. Bij conversie wordt de toekomstige verwachte stijging van het ouderdomspensioen als omschreven in artikel 19.4 met 2% omgezet in een hoger aanvangspensioen. De ingegane pensioenen van gepensioneerden, nabestaanden en wezen die hebben gekozen voor conversie worden jaarlijks aangepast conform het bepaalde in artikel 19.5c.

17.2 Hoe wordt de hoogte van het geconverteerde ouderdomspensioen vastgesteld?

Ter berekening van de hoogte van het geconverteerde ouderdomspensioen wordt het ouderdomspensioen dat wordt vastgesteld aan de hand van het bepaalde in artikel 6 per de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met een factor. Deze factor is te vinden in de bijlage bij dit pensioenreglement.

Als een (gewezen) deelnemer kiest voor conversie, worden de aanspraken op partner- en wezenpensioen automatisch ook geconverteerd.

Artikel 18 Hoog-laagregeling

18.1 Wat is de hoog-laagregeling?

De (gewezen) deelnemer heeft op de ingangsdatum van het pensioen eenmalig de mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdomspensioen waarvan de uitkeringen gedurende een bepaalde periode hoger zijn dan de uitkeringen na afloop van die periode. Er kan alleen worden gekozen voor de hoog-laagregeling als de (gewezen) deelnemer heeft gekozen voor conversie als bedoeld in artikel 17.

18.2 Wanneer kan gebruik worden gemaakt van de hoog-laagregeling?

De keuzemogelijkheid hoog/laag kan eenmalig worden benut en is van toepassing op de dag dat het ouderdomspensioen volledig ingaat.

18.3 Hoe lang is de periode waarin een hogere uitkering kan worden genoten?

De deelnemer kan kiezen uit een periode van vijf jaar of een periode van tien jaar waarin het ouderdomspensioen hoger is dan in de periode daarna.

18.4 Wat is de verhouding tussen hoog en laag?

De lage uitkering is altijd 75% van de hoge uitkering. De hoogte van beide pensioenuitkeringen wordt afgeleid van het ouderdomspensioen dat zou gelden op de ingangsdatum van het pensioen als geen gebruik zou worden gemaakt van de hoog-laagregeling.

Na overlijden van de gepensioneerde die gekozen heeft voor de hoog-laagregeling wordt een eventueel tot uitkering komend partner- en wezenpensioen afgeleid van het ouderdomspensioen dat de gepensioneerde zou hebben genoten als hij niet had gekozen voor toepassing van de hoog-laagregeling.

Artikel 19 Pensioenuitkering

19.1 Hoe wordt het pensioen uitgekeerd?

Alle pensioenen die uit deze pensioenregeling voortvloeien, worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen aan het einde van elke kalendermaand. Alle uitbetalingen luiden in euro's. Het pensioen wordt door het pensioenfonds overgemaakt naar een door de rechthebbende aan te wijzen rekening bij een instelling in binnen- of buitenland. De pensioenen worden uitgekeerd onder aftrek van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

19.2 Voor wiens rekening komen de kosten van uitbetaling van het pensioen naar het buitenland?

De eventuele kosten die de buitenlandse instelling in rekening brengt, zijn voor rekening van de belanghebbende. De kosten worden terstond met de pensioenuitkering verrekend.

19.3 Welke voorwaarden gelden er voor de uitkering van het pensioen?

Het pensioenfonds is bevoegd om elke uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende.

19.4 Hoe wordt toeslag verleend op pensioenrechten en pensioenaanspraken?

Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van deelnemers, gewezen deelnemers en gewezen partners wordt jaarlijks een toeslag verleend van 2,0% (het onvoorwaardelijke deel van de toeslagverlening). Afhankelijk van de in het pensioenfonds aanwezige dekkingsgraad kan een hogere (voorwaardelijke) toeslag worden verleend. Ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening beslist het bestuur van het pensioenfonds evenwel jaarlijks – na overleg met het verantwoordingsorgaan – in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. De jaarlijkse toeslagverlening is, met uitzondering van de situatie zoals beschreven in artikel 24.3, nooit lager dan het deel van de toeslagverlening dat onvoorwaardelijk is. De toeslagverlening wordt gedeeltelijk uit de premie en gedeeltelijk uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd.

19.5a Met welk percentage worden de nog niet ingegane pensioenen verhoogd?

Nog niet ingegane pensioenen worden jaarlijks verhoogd met het percentage dat op basis van lid 4 is vastgesteld.

19.5b Met welk percentage worden de ingegane pensioenen verhoogd als niet gekozen wordt voor conversie?

De ingegane pensioenen van deelnemers die niet hebben gekozen voor conversie als bedoeld in artikel 17 worden jaarlijks verhoogd met het percentage dat op basis van lid 4 is vastgesteld.

19.5c Met welk percentage worden de ingegane pensioenen verhoogd als wel gekozen wordt voor conversie?

De ingegane pensioenen van gepensioneerden, nabestaanden en wezen die hebben gekozen voor conversie als bedoeld in artikel 17 worden jaarlijks aangepast met het op basis van lid 4 vastgestelde percentage, onder vermindering met twee procentpunten.

19.6 Kan het pensioen worden afgekocht?

Behalve in de in dit reglement of overige in de Wet verplichte beroepspensioenregeling genoemde gevallen kunnen de rechten of aanspraken op pensioenen niet worden afgekocht. Verder kunnen de rechten of aanspraken op pensioenen niet worden vervreemd of prijsgegeven en evenmin formeel of feitelijk tot voorwerp van zekerheid dienen.

19.7 Kan het pensioen verjaren?

Een rechtsvordering tegen het pensioenfonds tot het doen van een uitkering verjaart niet bij leven van de pensioengerechtigde.

Het pensioenfonds is niet verplicht om rente over de periode tussen de pensioendatum en de claimdatum te vergoeden. Onder claimdatum wordt verstaan de datum waarop de pensioengerechtigde na de pensioendatum alsnog bij het pensioenfonds om uitkering van zijn pensioen verzoekt.

19.8 Kan het pensioen na overlijden worden uitgekeerd?

Pensioentermijnen die niet zijn aangevraagd en uitbetaald, vervallen aan het pensioenfonds na het overlijden van de pensioengerechtigde. Het bestuur kan echter op verzoek van de partner en/of kinderen van de overleden pensioengerechtigde besluiten de pensioenuitkeringen aan hen uit te betalen, indien:

- de partner en/of kinderen erfgenaam zijn, en
- het bestuur het verzoek binnen vijf jaar na het overlijden van de pensioengerechtigde heeft ontvangen.

In bijzondere situaties – ter beoordeling van het bestuur – kan worden besloten de pensioenuitkeringen uit te betalen aan andere erfgenamen dan de partner en/of de kinderen.

Hoofdstuk 7. OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 20 Overgangsbepalingen

20.1 Wat geldt voor deelnemers die bij een verzekeringsmaatschappij een oudedagsvoorziening in stand houden?

Als een deelnemer op 1 januari 1996 deelnemer was en een vóór 1 januari 1995 bij een verzekeringsmaatschappij afgesloten oudedagsvoorziening in stand houdt, kan op zijn verzoek rekening worden gehouden met die pensioenverzekering. De ter zake in enig jaar aan de verzekeringsmaatschappij betaalde premie kan worden afgetrokken van de premie die in dat jaar op grond van dit pensioenreglement verschuldigd is. De premie kan daardoor echter niet negatief worden. De aftrek van de verzekeringspremie kan in enig jaar nooit hoger zijn dan de premie die in het aan dat jaar voorafgaande jaar in mindering is gebracht op de premie.

20.2 Wat geldt voor deelnemers die koopsomvrijstelling genieten wegens blijvende algehele arbeidsongeschiktheid en wier koopsomvrijstelling is ingegaan vóór 1 januari 2002?

Ten behoeve van de deelnemers aan wie vóór 1 januari 2002 koopsomvrijstelling wegens blijvende algehele arbeidsongeschiktheid is toegekend, zoekt het bestuur van het pensioenfonds in afwijking van artikel 11.8 voor vaststelling van de jaarlijkse aanpassing van de pensioengrondslag aansluiting bij de ontwikkeling van de landelijke NZa-tarieven voor verloskundige zorg. Voor deelnemers aan wie vóór 1 januari 1997 koopsomvrije pensioenopbouw is toegekend geldt dit met ingang van 1 januari 2007. Daarvóór gold het bepaalde in het tot die datum geldende pensioenreglement.

20.3 Wat geldt voor verloskundigen die, vanwege een wijziging in de verplichtstelling per 1 januari 2004, per die datum deelnemer zijn geworden?

De verloskundige die, vanwege de wijziging in de verplichtstelling per 1 januari 2004, per die datum deelnemer is geworden in deze pensioenregeling en die aantoonbaar een vóór 1 januari 2004 bij een verzekeringsmaatschappij afgesloten langlopende oudedagsvoorziening in stand houdt, kan op verzoek vermindering verkrijgen van zijn premieverplichting. De vermindering bestaat eruit dat de omvang van de op grond van artikel 4 vastgestelde premie wordt gereduceerd met maximaal het bedrag dat betaald is aan de verzekeringsmaatschappij ten behoeve van de genoemde oudedagsvoorziening, doch ten hoogste met een bedrag ter grootte van de op grond van dit pensioenreglement vastgestelde premie. De aftrek van de verzekeringspremie kan in enig jaar nooit hoger zijn dan de premie die in het aan dat jaar voorafgaande jaar in mindering is gebracht op de premie.

20.4 Wat geldt voor verloskundigen die vóór 1 januari 2004 deelnemer waren en voor wie het deelnemerschap herleeft?

Voor deelnemers die

- a) in het verleden reeds deelnemer waren, en
 - b) dit vroegere deelnemerschap vóór 1 januari 2004 hebben beëindigd, en
 - c) na inwerkingtreding van dit pensioenreglement opnieuw deelnemer worden, en
 - d) die tijdens het vroegere deelnemerschap bezwaar hebben ingediend tegen de omzetting van hun aanspraak op ouderdomspensioen in een lagere aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een aanspraak op nabestaandenpensioen, en
 - e) daardoor geen aanspraak hebben op nabestaandenpensioen ten behoeve van hun partner
- geldt dat alle pensioenaanspraken die voor die deelnemer bestonden op 1 januari 2004, vermeerderd met nadien toegekende toeslagen, bij aanvang van de eerste hernieuwde deelname na inwerkingtreding van dit reglement worden omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen in de verhouding 100:70.

20.5 Wat geldt voor verloskundigen die vóór 1 januari 2004 gewezen deelnemer zijn geworden en voor wie het deelnemerschap niet herleeft?

Voor de per 31 december 2003 gewezen deelnemers die tot de pensioendatum gewezen deelnemer blijven en voor de per 31 december 2003 pensioengerechtigden geldt dat op de tot 31 december 2003 opgebouwde pensioenrechten jaarlijks een toeslag wordt verleend van 2,5% (het onvoorwaardelijke deel van de toeslagverlening). Afhankelijk van de in het pensioenfonds aanwezige dekkingsgraad kan een hogere (voorwaardelijke) toeslag worden verleend. Ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening beslist het bestuur van het pensioenfonds evenwel jaarlijks – na overleg met het verantwoordingsorgaan – in hoeverre de

pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. De jaarlijkse toeslagverlening is, met uitzondering van de situatie zoals beschreven in artikel 24.3, nooit lager dan het deel van de toeslagverlening dat onvoorwaardelijk is. De toeslagverlening wordt gedeeltelijk uit de premie en gedeeltelijk uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd.

20.6 Wat geldt voor verloskundigen die op 31 december 2003 én op 1 januari 2004 deelnemer waren?

Voor de (gewezen) deelnemers die op 31 december 2003 én op 1 januari 2004 deelnemer waren geldt dat de per 31 december 2003 opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen per 1 januari 2004 zijn omgezet in aanspraken op levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen in de verhouding 100:70. Het voorgaande geldt niet als de (gewezen) deelnemer vóór 15 december 2003 schriftelijk bezwaar tegen de omzetting heeft gemaakt bij het fonds. Artikel 20.4 is van overeenkomstige toepassing.

20.7 Wat geldt voor (gewezen) deelnemers die ook (gewezen) deelnemer waren in de pensioenregeling op 31 december 2014?

Voor degenen die op 31 december 2014 (gewezen) deelnemer waren, geldt dat de aanspraken op levenslang ouderdomspensioen met ingangslleeftijd van 65 jaar opgebouwd voor inwerkingtreding van dit pensioenreglement collectief actuariel neutraal worden omgezet naar levenslang ouderdomspensioen met een ingangslleeftijd van 67 jaar. Op deze pensioenaanspraken zijn de bepalingen van dit pensioenreglement van toepassing.

Door toepassing van het bepaalde in het voorgaande lid wijzigen de eventueel opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen verkregen krachtens de tot en met 31 december 2014 geldende pensioenregeling niet.

Als gevolg van het bepaalde in dit lid bedraagt de verhouding tussen het tot 31 december 2014 opgebouwde partnerpensioen en ouderdomspensioen niet langer 70%. Indien de deelnemer gebruik maakt van een of meerdere van de keuzemogelijkheden bij pensionering als bedoeld in artikel 13, wordt daarbij in eerste instantie de verhouding tussen het tot 31 december 2014 opgebouwde partnerpensioen en ouderdomspensioen hersteld naar 70%.

Voor deelnemers die het deelnemerschap aan de tot en met 31 december 2014 geldende pensioenregeling premievrij voortzetten wegens arbeidsongeschiktheid geldt het onderhavige pensioenreglement, met dien verstande dat de premievrije pensioenopbouw plaatsvindt totdat de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt en een premiepercentage als bedoeld in artikel 4.2 van 12,1%.

Hoofdstuk 8. OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 21 Wijziging van de pensioenregeling

De deelnemersvereniging bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Als de deelnemersvereniging de inhoud van de pensioenregeling wijzigt, informeert zij het pensioenfonds hier schriftelijk over. Het pensioenfonds stelt vervolgens binnen drie maanden na het van kracht worden van de gewijzigde pensioenregeling een wijziging van het pensioenreglement vast.

De vaststelling van het gewijzigde pensioenreglement geschiedt op bestuursbesluit volgens de procedure die is opgenomen in de statuten van het pensioenfonds.

Een wijziging in het pensioenreglement treedt in werking op het moment waarop de wijziging van de pensioenregeling van kracht is geworden.

Artikel 22 Afwijkingen

Het bestuur heeft het recht in bijzondere gevallen waarin daartoe naar het oordeel van het bestuur aanleiding bestaat, ten gunste van een deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde of andere belanghebbende van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken.

Artikel 23 Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur van het pensioenfonds.

Artikel 24 Verbreking van het financieel evenwicht van het pensioenfonds

24.1 Wat gebeurt er als het pensioenfonds te weinig geld heeft om alle pensioenen uit te keren?

Wanneer de bezittingen van het pensioenfonds bestemd voor de dekking van de pensioenverplichtingen tezamen met de voor dat doel te verwachten inkomsten ontoereikend zijn ter dekking van die pensioenverplichtingen, is het bestuur van het pensioenfonds, na overleg met het verantwoordingsorgaan, verplicht om binnen het raam van de door de actuaris voorgestelde alternatieve oplossingen het pensioenreglement met betrekking tot deze voorzieningen zodanig te wijzigen dat het financiële evenwicht wordt hersteld. Er wordt daarbij rekening gehouden met het bepaalde in artikel 22 van de statuten van het pensioenfonds.

24.2 Situatie waarin er meer geld beschikbaar is binnen het pensioenfonds dan nodig voor de dekking van de pensioenverplichtingen

Wanneer te eniger tijd mocht blijken dat de uit de bijdragen van de deelnemers voor de voorzieningen gevormde reserves hoger zijn dan volgens door de actuaris uitgevoerde berekeningen noodzakelijk is, zulks met inachtneming van een door het bestuur wenselijk geoordeelde extra reserve, zal het bestuur – met inachtneming van de toepasselijke wettelijke bepalingen – besluiten om de overschotten te bestemmen voor verbetering van de aanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers en de rechten van pensioengerechtigden. Dit besluit wordt medegedeeld aan het verantwoordingsorgaan.

Van een zodanig besluit zal aan alle betrokkenen door het bestuur mededeling worden gedaan.

24.3 Situatie waarin er minder geld beschikbaar is binnen het pensioenfonds dan nodig voor de dekking van de verworven pensioenverplichtingen

Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:

- a. het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 126 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 127 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;

- b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 126 of 127 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling, zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden of andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 133 of 134 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

De vermindering, bedoeld in dit lid, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

De in dit lid gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Artikel 25 Verzekering

Het bestuur van het pensioenfonds kan de verplichtingen die voortvloeien uit dit reglement geheel of gedeeltelijk dekken door het sluiten van één of meer verzekeringsovereenkomsten met een of meer verzekeraars als bedoeld in artikel 1 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Zo worden de financiële risico's van het pensioenfonds beperkt.

Artikel 26 Verhaal van kosten

Als en voor zover naar het oordeel van het bestuur van het pensioenfonds ten gevolge van nalatigheid van een deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde of nabestaanden kosten ten laste van het pensioenfonds gemaakt worden, kan het bestuur besluiten deze kosten geheel of ten dele te verhalen op de betrokkene.

Artikel 27 Klachten en geschillen

27.1 Wanneer kan iemand een klacht indienen?

Een deelnemer of een andere belanghebbende kan elke ontevredenheid telefonisch, digitaal of schriftelijk uiten bij het pensioenfonds.

27.2 Wanneer is sprake van een geschil?

Dit is het geval als er een geschil is ontstaan na de gehele of gedeeltelijke afwijzing van een klacht over de uitvoering van het pensioenreglement door het pensioenfonds of een klacht over de uitvoering van het pensioenreglement vanaf tien weken na ontvangst van de ontvangstbevestiging van die klacht, of twaalf weken na het indienen van de klacht.

27.3 Hoe moet een klacht of geschil worden ingediend?

Voor het indienen van een klacht of geschil heeft het pensioenfonds een Klachtenprocedure opgesteld. In de Klachtenprocedure Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) is beschreven hoe een klacht of geschil kan worden ingediend en wat de procedure is. Voor de behandeling van een geschil door de Commissie van Geschillen van SPV is eveneens het Reglement Commissie van Geschillen van SPV van toepassing.

Artikel 28 Gemoedsbezwaarden

28.1 Is er een regeling voor gemoedsbezwaarden?

Iemand die gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, hoeft niet deel te nemen aan deze pensioenregeling. De verloskundige die op grond van artikel 1.1 verplicht is deel te nemen aan deze pensioenregeling en die gemoedsbezwaard is, kan een ontheffing van deze verplichting aanvragen. Daarvoor moet hij een ondertekende verklaring indienen bij het pensioenfonds, die inhoudt dat hij overwegende gemoedsbezwaren

heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.

Het pensioenfonds onderzoekt of de verklaring overeenkomstig de waarheid is. Als de verklaring naar de mening van het pensioenfonds overeenkomstig de waarheid is, verleent het de ontheffing. Het pensioenfonds reikt een bewijs uit van de verleende ontheffing.

Aan de ontheffing kunnen voorwaarden worden verbonden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het pensioenfonds. Daarnaast geldt een alternatieve regeling voor gemoedsbezwaarden.

De gemoedsbezwaarde, noch zijn nabestaanden kunnen aan de in dit artikel beschreven regeling enig recht op pensioen ontleen.

28.2 Hoe luidt de alternatieve regeling voor gemoedsbezwaarden?

De persoon die een ontheffing heeft, betaalt aan het pensioenfonds dezelfde bedragen die hij verschuldigd zou zijn in de vorm van premies als hij geen ontheffing had, in de vorm van spaarbijdragen. Deze spaarbijdragen worden door of namens het pensioenfonds geboekt op een spaarrekening op naam van de betrokkene. Het pensioenfonds wijst de instelling aan waar de spaarrekening wordt ondergebracht.

Het saldo van de spaarrekening is geblokkeerd tot de eerste dag van de maand waarin de betrokkene de leeftijd van 67 jaar bereikt, of, als dat eerder is, de datum waarop de betrokkene overlijdt. Daarna wordt het saldo omgezet in een periodieke uitkering van gelijke termijnen die naar keuze van de gemoedsbezwaarde respectievelijk de nabestaande(n) ten minste 15 en ten hoogste 25 jaar duurt.

De eisen die de Belastingdienst stelt aan een regeling voor gemoedsbezwaarden als in dit artikel bedoeld, worden zoveel mogelijk gevolgd, in ieder geval op zodanige wijze dat deze regeling fiscaal wordt aangewezen als een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

28.3 Wanneer wordt de vrijstelling ingetrokken?

De ontheffing wordt door het pensioenfonds ingetrokken:

- a. op verzoek van de persoon aan wie de ontheffing is verleend;
- b. als naar het oordeel van het pensioenfonds de gemoedsbezwaren op grond waarvan de ontheffing is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

De ontheffing kan bovendien door het pensioenfonds worden ingetrokken als de betrokkene de bij de ontheffing gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

28.4 Wat zijn de gevolgen van de intrekking van de vrijstelling?

Als het pensioenfonds de vrijstelling intrekt, worden de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement op de betrokkene van kracht vanaf het tijdstip waarop de verleende vrijstelling wordt ingetrokken.

Artikel 29 Intrekking verplichtstelling

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in bepaalde gevallen de bevoegdheid om de verplichting tot deelnemen aan deze pensioenregeling al of niet gedeeltelijk in te trekken. Als hij dat doet, gelden de volgende bepalingen:

- a) met ingang van de datum waarop de verplichtstelling niet meer geldt eindigt het deelnemerschap van alle deelnemers voor wie de verplichtstelling is ingetrokken;
- b) de reeds opgebouwde aanspraken op pensioen bij het pensioenfonds blijven bestaan; er vindt echter geen verdere opbouw meer plaats, en evenmin is er nog een premie verschuldigd over de periode na het vervallen van de verplichtstelling.

Artikel 30 Uitvoeringsovereenkomst

In dit reglement zijn enkele afspraken opgenomen, zoals die moeten worden opgenomen in het document dat met de wettelijke term 'uitvoeringsovereenkomst' wordt aangeduid

Artikel 31 Fiscale maxima

De pensioenaanspraken en pensioenrechten inclusief indexatie, uit hoofde van dit pensioenreglement, kunnen per jaar niet uit gaan boven een fiscaal maximaal geïndexeerd middelloonpensioen binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, alsmede het bepaalde in de Wet IB 2001 en de daarop gebaseerde regelgeving.

Artikel 32 Glijclausule

Voor de ingangsdatum van de in dit pensioenreglement omschreven regeling is door het pensioenfonds overeenkomstig artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 aan de belastingdienst gevraagd te beslissen of de onderhavige regeling voldoet aan de vereisten die deze wet alsmede de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop gebaseerde regelgeving, aan een pensioenregeling stelt.

Indien naar aanleiding van het hiervoor bedoelde verzoek onherroepelijk komt vast te staan dat de regeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet op de loonbelasting 1964 en de Wet inkomstenbelasting 2001, aan een pensioenregeling stelt, zal onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op de hiervoor bedoelde ingangsdatum de regeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wetten aan een pensioenregeling stellen.

Artikel 33 Slotbepaling

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2026. Dit reglement vervangt het voorgaande reglement per deze datum. Dit reglement is gewijzigd met ingang van 1 januari 2026.

Bijlage Inkoopfactoren, ruil- en afkoopvoeten

De inkoopfactoren, ruil- en afkoopvoeten die in dit hoofdstuk zijn opgenomen gelden voor 2026 en kunnen jaarlijks door het pensioenfonds worden gewijzigd. De inkoopfactoren, ruil- en afkoopvoeten zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

Factoren behorende bij artikel 6.3 van dit pensioenreglement

Inkoopfactoren

OP67 + NP (NP is 70% van OP)

Leeftijd	Unisex	Leeftijd	Unisex
18	48,19	43	44,89
19	48,04	44	44,72
20	47,91	45	44,59
21	47,78	46	44,39
22	47,65	47	44,23
23	47,53	48	44,08
24	47,41	49	43,91
25	47,27	50	43,73
26	47,15	51	43,51
27	47,02	52	43,32
28	46,88	53	43,12
29	46,75	54	42,90
30	46,63	55	42,67
31	46,51	56	42,43
32	46,39	57	42,18
33	46,25	58	41,90
34	46,10	59	41,63
35	45,98	60	41,33
36	45,85	61	41,05
37	45,71	62	40,74
38	45,58	63	40,43
39	45,44	64	40,11
40	45,31	65	39,79
41	45,15	66	39,45
42	45,02		

In woorden:

Indien voor een deelnemer van 60 jaar zijn/haar pensioenpremie van € 1.000 wordt aangewend voor de aankoop van een uitgesteld ouderdomspensioen met bijbehorend partnerpensioen (70% OP), dan zal de betreffende deelnemer daarvoor resp. € 41,33 uitgesteld ouderdomspensioen en € 28,93 (70% x € 41,33) bijbehorend partnerpensioen verkrijgen.

Factoren behorende bij artikel 7.8, 9.4 en 12.2 van dit pensioenreglement

Afkoopfactoren

Afkoopwaarde van € 1 pensioen

Leeftijd	OP	Latent NP	Ingaand NP	Leeftijd	OP	Latent NP	Ingaand NP
20	15,620	1,630	49,284	46	16,320	2,020	32,041
21	15,647	1,647	48,668	47	16,372	2,029	31,334
22	15,672	1,664	48,050	48	16,428	2,037	30,626
23	15,696	1,681	47,428	49	16,490	2,045	29,916
24	15,718	1,699	46,803	50	16,558	2,052	29,204
25	15,739	1,716	46,174	51	16,631	2,059	28,491
26	15,759	1,733	45,541	52	16,711	2,064	27,776
27	15,778	1,750	44,904	53	16,799	2,069	27,061
28	15,796	1,767	44,260	54	16,894	2,073	26,345
29	15,815	1,784	43,613	55	16,997	2,076	25,628
30	15,835	1,801	42,961	56	17,107	2,079	24,912
31	15,855	1,817	42,305	57	17,226	2,080	24,196
32	15,876	1,833	41,644	58	17,351	2,081	23,479
33	15,898	1,849	40,980	59	17,485	2,081	22,765
34	15,921	1,865	40,312	60	17,624	2,079	22,050
35	15,945	1,880	39,640	61	17,771	2,076	21,339
36	15,970	1,895	38,965	62	17,921	2,073	20,627
37	15,996	1,910	38,286	63	18,085	2,069	19,918
38	16,023	1,924	37,604	64	18,272	2,063	19,213
39	16,052	1,938	36,918	65	18,480	2,057	18,510
40	16,083	1,951	36,230	66	18,711	2,048	17,810
41	16,116	1,964	35,538	67	18,966	2,029	17,113
42	16,151	1,976	34,843	68	18,233	2,019	16,422
43	16,188	1,988	34,146	69	17,503	2,006	15,735
44	16,229	2,000	33,447	70	16,778	1,989	15,054
45	16,273	2,010	32,745				

In woorden:

De afkoopsom is afhankelijk van de leeftijd van de gewezen deelnemer op het moment van afkoop. In plaats van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen op 67-jarige leeftijd krijgt de gewezen deelnemer een bedrag ineens. Voor de bepaling van de hoogte van dat bedrag, wordt de opgebouwde aanspraak vermenigvuldigd met de bij de leeftijd behorende afkoopfactor.

Stel dat het ouderdomspensioen op 50-jarige leeftijd wordt afgekocht. De opgebouwde aanspraak op levenslang ouderdomspensioen ingaande op 67-jarige leeftijd is € 100,-. In plaats van een levenslang ouderdomspensioen vanaf leeftijd 67 krijgt de gewezen deelnemer een bedrag ineens ter grootte van € $100 \times 16,558 = € 1.655,80$.

Factoren behorende bij artikel 8.6 van dit pensioenreglement

Afkoopfactoren

Afkoopwaarde van € 1 pensioen

Leeftijd wees	Ingaand Wzp
0	17,832
1	17,086
2	16,333
3	15,572
4	14,802
5	14,024
6	13,236
7	12,439
8	11,632
9	10,813
10	9,984
11	9,145
12	8,295
13	7,435
14	6,567
15	5,689
16	4,804
17	3,906
18	2,984
19	2,038
20	1,071
21	0,083

Factoren behorende bij artikel 13.1 en 18 van dit pensioenreglement

Flexibiliteitsfactoren: Hoog-Laag

€ 100 OP op pensioenleeftijd omzetten in 5 of 10 jaar hoog en vervolgens laag

Pensioen- leeftijd	Duur hoog: 5 jaar		Duur hoog: 10 jaar	
	Hoog	Laag	Hoog	Laag
55	125,13	93,85	118,82	89,11
56	124,97	93,73	118,54	88,91
57	124,79	93,60	118,26	88,69
58	124,61	93,46	117,96	88,47
59	124,41	93,31	117,64	88,23
60	124,21	93,15	117,30	87,98
61	123,99	92,99	116,95	87,71
62	123,75	92,81	116,58	87,43
63	123,50	92,63	116,19	87,14
64	123,24	92,43	115,78	86,83
65	122,95	92,22	115,34	86,51
66	122,65	91,99	114,88	86,16
67	122,33	91,75	114,40	85,80
68	121,99	91,49	113,90	85,42
69	121,63	91,22	113,36	85,02
70	121,24	90,93	112,80	84,60

In woorden:

Hoge uitkering gedurende 5 jaar

Als de deelnemer besluit om op 60-jarige leeftijd met pensioen te gaan en vanaf 60 jaar gedurende 5 jaar een hoge uitkering wenst te ontvangen en vervolgens een levenslange lage uitkering, dan zal de hoge uitkering 124,21% van het op de 60-jarige leeftijd opgebouwde ouderdomspensioen bedragen en de lage uitkering 93,15% van het opgebouwde ouderdomspensioen. Dus was het opgebouwde ouderdomspensioen op leeftijd 60 € 9.000,- (levenslang uit te keren vanaf leeftijd 67; ofwel levenslang een ouderdomspensioen van € 6.728,40 (= 74,76% x € 9.000,-) uit te keren vanaf leeftijd 60; zie voor het percentage 74,76% de tabel vervroegen/uitstellen van het ouderdomspensioen), dan zal gedurende 5 jaar € 8.357,35 (= 124,21% x € 6.728,40) worden uitgekeerd en vanaf leeftijd 65 wordt € 6.267,50 (= 93,15% x € 6.728,40) uitgekeerd. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen op leeftijd 60 van € 6.728,40, ofwel € 4.709,88.

Hoge uitkering gedurende 10 jaar

Als de deelnemer besluit om op 62-jarige leeftijd met pensioen te gaan en vanaf 62 jaar gedurende 10 jaar een hoge uitkering wenst te ontvangen en vervolgens een levenslange lage uitkering, dan zal de hoge uitkering 116,58% van het op de 62-jarige leeftijd opgebouwde ouderdomspensioen bedragen en de lage uitkering 87,43% van het opgebouwde ouderdomspensioen. Dus was het opgebouwde ouderdomspensioen op leeftijd 62 € 11.000,- (levenslang uit te keren vanaf leeftijd 67; ofwel levenslang een ouderdomspensioen van € 8.852,80 (= 80,48% x € 11.000,-) uit te keren vanaf leeftijd 62; zie voor het percentage van 80,48% de tabel vervroegen/uitstellen van het ouderdomspensioen), dan zal gedurende 10 jaar € 10.320,59 (= 116,58% x € 8.852,80) worden uitgekeerd en vanaf leeftijd 72 wordt € 7.740,00 (= 87,43% x € 8.852,80) uitgekeerd. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen op leeftijd 62 van € 8.852,80, ofwel € 6.196,96.

Factoren behorende bij artikel 13.1, 14 en 15 van dit pensioenreglement

Flexibiliteitsfactoren: Vervroeging / Uitstellen

€ 100 OP67 vervroegen of uitstellen

Leeftijd	OP67 + 70% PP	OP67
55	0,6345	0,6152
56	0,6542	0,6355
57	0,6753	0,6573
58	0,6978	0,6806
59	0,7219	0,7056
60	0,7476	0,7325
61	0,7752	0,7613
62	0,8048	0,7924
63	0,8369	0,8261
64	0,8721	0,8634
65	0,9107	0,9045
66	0,9532	0,9499
67	1,0000	1,0000
68	1,0509	1,0549
69	1,1057	1,1145
70	1,1648	1,1794

In woorden:

Vervroegen

Als de deelnemer besluit om op leeftijd 61 zijn pensioenuitkering te laten ingaan, dan zal zijn ouderdomspensioen 77,52% van het op 61-jarige leeftijd opgebouwde ouderdomspensioen bedragen. Dus was het opgebouwde ouderdomspensioen op 61-jarige leeftijd € 10.000,- (levenslang uit te keren vanaf leeftijd 67), dan zal op leeftijd 61 levenslang € 7.752,- worden uitgekeerd. Het partnerpensioen wordt evenredig verlaagd en bedraagt 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen op leeftijd 61 van € 7.752,-, ofwel € 5.426,40.

Let op: Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioenrichtdatum is het partnerpensioen gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen waarop de deelnemer recht zou hebben gehad indien hij tot de pensioenrichtdatum ouderdomspensioen zou hebben opgebouwd (zie artikel 7.6 onder a)). Bij vervroeging van de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen geldt dat het partnerpensioen evenredig wordt verlaagd. In bovenstaand voorbeeld zou bij een opgebouwd ouderdomspensioen van € 10.000,- op 61-jarige leeftijd en een bereikbaar ouderdomspensioen van € 12.000,- het partnerpensioen voor vervroeging € 8.400,- (70% van € 12.000,-) bedragen en na vervroeging € 5.426,40 ((€ 10.000 x 77,52%) * 70%).

Uitstellen

Als de deelnemer besluit om op leeftijd 68 zijn pensioenuitkering te laten ingaan, dan zal zijn ouderdomspensioen 105,09% van het opgebouwde ouderdomspensioen op leeftijd 67 bedragen. Dus was het opgebouwde ouderdomspensioen op 67-jarige leeftijd € 12.000,-, dan zal op leeftijd 68 levenslang € 12.610,80 worden uitgekeerd. Het partnerpensioen wordt evenredig verhoogd en bedraagt 70% van het op 68-jarige leeftijd opgebouwde ouderdomspensioen van € 12.610,80, ofwel € 8.827,56.

Factoren behorende bij artikel 13.1 en 16.2 van dit pensioenreglement

Flexibiliteitsfactoren: Uitrusten NP € 100 NP voor direct ingaand OP op leeftijd x	
Leeftijd	OP
55	7,52
56	7,72
57	7,92
58	8,14
59	8,36
60	8,59
61	8,84
62	9,10
63	9,38
64	9,68
65	10,00
66	10,34
67	10,70
68	11,07
69	11,46
70	11,85

In woorden:

Als de deelnemer besluit om op leeftijd 61 zijn pensioenuitkering te laten ingaan en tevens kiest voor uitrust van het volledige partnerpensioen voor ouderdompensioen, dan zal zijn ouderdompensioen 76,13% (zie tabel vervroegen/uitstellen) plus 6,19% ($70\% \times 8,84\%$) = 82,32% van het op 61-jarige leeftijd opgebouwde ouderdompensioen bedragen. Dit ingeval het opgebouwde partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen bedraagt.

Was de oorspronkelijke situatie dat de deelnemer op de pensioenrichtdatum recht had op een opgebouwd ouderdompensioen van € 10.000,- (levenslang uit te keren vanaf leeftijd 67; ofwel na vervroeging levenslang een ouderdompensioen van € 7.613,- ($=76,13\% \times € 10.000,-$) uit te keren vanaf leeftijd 61; zie voor het percentage 76,13% de tabel vervroegen/uitstellen van het ouderdompensioen) en een opgebouwd partnerpensioen van € 7.000,-, dan geldt na uitrust een ouderdompensioen van € 8.232,- (levenslang uit te keren vanaf leeftijd 61) en komt het recht op partnerpensioen te vervallen. Wordt er voor gekozen om 50% van het partnerpensioen uit te ruilen, dan geldt na uitrust een ouderdompensioen van € 7.922,40 ($76,13\% \text{ plus } 3,09\% (35\% \times 8,84\%) = 79,22\%$ van het op 61-jarige leeftijd opgebouwde ouderdompensioen van € 10.000,-), levenslang uit te keren vanaf leeftijd 61. Het partnerpensioen is in dit geval € 3.500,-.

Let op: Volgens artikel 16.5 komt het partnerpensioen dat op grond van artikel 12 (scheiding) toekomt aan de ex-partner van de (gewezen) deelnemer, niet voor uitrust in aanmerking.

Factoren behorende bij artikel 13.1 en 16.3 van dit pensioenreglement

Flexibiliteitsfactoren: Uitrusten OP € 100 OP op pensioenleeftijd X voor NP	
Leeftijd	NP
55	1.329,02
56	1.295,39
57	1.262,18
58	1.229,04
59	1.196,36
60	1.163,89
61	1.131,59
62	1.098,58
63	1.065,68
64	1.033,11
65	1.000,01
66	967,33
67	934,86
68	903,15
69	872,63
70	843,66

In woorden:

Een deelnemer wil op de pensioenrichtdatum (thans de 67-jarige leeftijd) € 100,- ouderdomspensioen uitrusten voor partnerpensioen. Door uitrusten wordt een extra partnerpensioen van € 100,- x 9,3486= € 934,86 verkregen. Na uitrusten is het ouderdomspensioen vanzelfsprekend € 100,- lager.

Factoren behorende bij artikel 13.1 en 17 van dit pensioenreglement

Flexibiliteitsfactoren: conversie

Indien 100% OP/ 0% NP		Indien 100% OP/ 50% NP	
Leeftijd	OP	Leeftijd	OP/NP
55	1,3821	55	1,3927
56	1,3713	56	1,3817
57	1,3606	57	1,3708
58	1,3499	58	1,3600
59	1,3394	59	1,3492
60	1,3289	60	1,3385
61	1,3185	61	1,3278
62	1,3081	62	1,3173
63	1,2979	63	1,3068
64	1,2877	64	1,2965
65	1,2777	65	1,2862
66	1,2677	66	1,2760
67	1,2579	67	1,2659
68	1,2482	68	1,2559
69	1,2386	69	1,2461
70	1,2291	70	1,2364

Indien 100% OP/ 70% NP	
Leeftijd	OP/NP
55	1,3968
56	1,3857
57	1,3747
58	1,3638
59	1,3529
60	1,3421
61	1,3314
62	1,3208
63	1,3102
64	1,2998
65	1,2894
66	1,2791
67	1,2689
68	1,2588
69	1,2489
70	1,2391

Indien op ingangsdatum van het ouderdomspensioen door de deelnemer gekozen wordt voor conversie, zoals beschreven onder artikel 17 van het pensioenreglement, dan zullen de bereikte / toegekende pensioenen worden verhoogd met bovengenoemde factoren.

In woorden:

Indien het ingaande ouderdomspensioen voor een 60-jarige (gewezen) deelnemer € 1.000 bedraagt en er geen partnerpensioen is (verhouding 100% / 0%) dan zal het ouderdomspensioen bij aanvang, door de in artikel 17 genoemde conversie, wijzigen naar € 1.328,90 ($€ 1.000 * 1,3289$).

Indien het ingaande ouderdomspensioen voor een 69-jarige (gewezen) deelnemer € 1.000 bedraagt en het partnerpensioen bedraagt € 500 (verhouding 100% / 50%) dan zal het ouderdomspensioen bij aanvang, door de in artikel 17 genoemde conversie, wijzigen naar € 1.246,10 ($€ 1.000 * 1,2461$) en het partnerpensioen wijzigt in dat geval naar € 623,05 ($€ 500 * 1,2461$).

Indien het ingaande ouderdomspensioen voor een 65-jarige (gewezen) deelnemer € 1.000 bedraagt en het partnerpensioen bedraagt € 700 (verhouding 100% / 70%) dan zal het ouderdomspensioen bij aanvang, door de in artikel 17 genoemde conversie, wijzigen naar € 1.289,40 ($€ 1.000 * 1,2894$) en het partnerpensioen wijzigt in dat geval naar € 902,58 ($€ 700 * 1,2894$).

Factoren behorende bij artikel 20.7 van dit pensioenreglement

Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen ten behoeve van herstel van de verhouding 100%:70% tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen

Factoren behorende bij de uitruil van 1 euro ouderdomspensioen naar x euro partnerpensioen. Factoren ten behoeve van het herstellen van de verhouding 100%:70% tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen.

Leeftijd pensioeningang	Partnerpensioen voor 1 euro ouderdomspensioen
55	8,177
56	8,233
57	8,296
58	8,365
59	8,442
60	8,525
61	8,615
62	8,705
63	8,804
64	8,920
65	9,045
66	9,188
67	9,349
68	9,032
69	8,726
70	8,437

In woorden:

Door de omzetting van ouderdomspensioen, ingaand op 65 jaar, naar een hoger ouderdomspensioen, ingaand op 67 jaar, op grond van artikel 20.7, is de verhouding tussen het ouderdomspensioen en het partnerpensioen geen 70% meer. Voordat een deelnemer van andere flexibiliseringsmogelijkheden gebruik kan maken, wordt deze verhouding eerst hersteld. Daarbij wordt een deel van het ouderdomspensioen omgezet in partnerpensioen. Als de deelnemer 67 jaar is op het moment van omzetting, krijgt hij in ruil voor 1 euro ouderdomspensioen € 9,35 aan partnerpensioen (factor 9,349).

Bij de omzetting wordt het volgende stappenplan gevolgd:

1. Het ouderdomspensioen, ingaand op 67 jaar, wordt vermenigvuldigd met 70%
2. Van het verkregen bedrag wordt het al opgebouwde partnerpensioen afgetrokken
3. De uitkomst wordt gedeeld door de som van de factor uit bovenstaande tabel en 0,7
4. Deze uitkomst is het aantal euro's dat het ouderdomspensioen moet dalen
5. Het aantal euro's dat het partnerpensioen moet stijgen is gelijk aan het aantal euro's dat het ouderdomspensioen moet dalen, vermenigvuldigd met de factor uit bovenstaande tabel
6. Door de daling van het ouderdomspensioen en de stijging van het partnerpensioen is de verhouding van 100%:70% hersteld.

Voorbeeld;

Het ouderdomspensioen ingaand op 67 jaar is € 10.000

Het opgebouwde partnerpensioen is € 6.000

De omzetting vindt plaats als de deelnemer 55 jaar is

1. € 10.000 wordt vermenigvuldigd met 70%: de uitkomst is € 7.000
2. Hiervan wordt het opgebouwde partnerpensioen van € 6.000 afgetrokken: € 7.000 - € 6.000 = € 1.000
3. Dit bedrag wordt gedeeld door de som van de factor uit de tabel (8,177 bij 55 jaar) en 0,7.
 $\text{€ } 1.000 / (8,177 + 0,7) = \text{€ } 1.000 / 8,877 = \text{€ } 112,65$
4. Het ouderdomspensioen moet dus met € 112,65 dalen
5. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met de factor uit de tabel: € 112,65 x 8,177 = € 921,14
6. Het ouderdomspensioen wordt € 10.000 – € 112,65 = € 9.887,35
Het partnerpensioen wordt € 6.000 + € 921,14 = € 6.921,14
€ 9.887,35 : € 6.921,14 is gelijk aan 100% : 70%

Begripsomschrijvingen

De begripsomschrijvingen in de statuten gelden ook voor dit pensioenreglement. Daarnaast wordt in dit reglement verstaan onder:

Basispensioenregeling

Het deel van deze pensioenregeling waaraan iedere deelnemer gehouden is om deel te nemen.

Bestuur

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen.

Collectieve actuariële gelijkwaardigheid

Voor de bepaling van de hoogte van het pensioen na uitruil of vervroeging wordt voor mannen en vrouwen uitgegaan van dezelfde factoren. Er wordt dus geen verschil gemaakt tussen de levenskansen van een mannelijke en een vrouwelijke deelnemer.

Deelnemer

Eenieder die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, alsmede eenieder die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld; en, die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of binnen de geboortezorg bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum nog niet heeft bereikt. Geen deelnemer is de verloskundige die zijn beroep uitsluitend uitoefent in publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking en die op grond van dat dienstverband verplicht deelneemt aan het pensioenfonds ABP of het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

Franchise

De franchise is het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioen opbouwt.

Gepensioneerde

De persoon die op grond van dit pensioenreglement een ouderdomspensioen van het pensioenfonds ontvangt.

Gewezen deelnemer

De persoon van wie het deelnemerschap in de pensioenregeling is geëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het pensioenfonds heeft gekregen en behouden.

Kind

Een kind dat in familierechtelijke betrekking staat tot de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Norminkomen voor zelfstandigen

Het norminkomen voor zelfstandigen wordt als volgt bepaald: het tarief per partus – zoals vastgesteld door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA) – vermenigvuldigd met het aantal normpartus op jaarbasis minus de vaste kostenaf trek. De vaste kostenaf trek is in dit verband een percentage van het norminkomen voor zelfstandigen. Dit percentage wordt vastgesteld door de Nederlandse Zorgautoriteit.

Ouderdomspensioen (OP)

Maandelijks uitkering die de deelnemer vanaf zijn pensioendatum tot zijn overlijden ontvangt.

Partner

- a. De echtgenoot/echtgenote van de deelnemer; of
- b. De persoon met wie de deelnemer een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan; of
- c. De persoon met wie de deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, mits:
 - de deelnemer en de partner beiden ongehuwd zijn en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met een derde; en
 - de partner geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de deelnemer; en
 - de deelnemer en de partner gedurende ten minste een half jaar aantoonbaar een gezamenlijke huishouding voeren en ten overstaan van een notaris een samenlevingsovereenkomst hebben getekend; en
 - de partner door de deelnemer als partner is aangemeld bij het pensioenfonds.

Partnerpensioen (PP)

Periodieke uitkering aan de partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die wordt uitgekeerd na het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Pensioenaangroei

De aan een kalenderjaar toe te rekenen aangroei van het bedrag van het jaarlijks uit te betalen ouderdomspensioen, voor zover die aangroei het gevolg is van toename van de diensttijd in dat kalenderjaar.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.

Pensioenfonds

De Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen.

Pensioengerechtigde

De persoon die op grond van deze pensioenregeling een pensioen van het Pensioenfonds ontvangt.

Pensioengrondslag

De basis voor de berekening van de hoogte van de pensioenen: het beroepsinkomen minus de franchise.

Pensioenoverzicht

Jaarlijks overzicht van alle pensioenrechten en -bedragen die de deelnemer tot dan toe heeft opgebouwd en nog gaat opbouwen binnen de pensioenregeling.

Premie

Het bedrag dat een deelnemer jaarlijks moet betalen op basis van deze pensioenregeling.

Statuten

De statuten van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen.

Verloskundige

Iemand die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, alsmede eenieder die in vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld; en, die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of binnen de geboortezorg bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum nog niet heeft bereikt.

Waardeoverdracht

Het inbrengen van de waarde van een eerder (bij een vorige werkgever of in een vorige beroepspensioenregeling) opgebouwd pensioen in de regeling van een nieuwe werkgever of een nieuwe beroepspensioenregeling.

Wezenpensioen (Wzp)

Uitkering die de kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangen na het overlijden van deze (gewezen) deelnemer.