

Verslag

betreft Algemene Ledenvergadering van 7 november 2025

aanwezig **Bestuur Deelnemersvereniging**

De dames Lieke Vrijssen (voorzitter), Eva Muijtjens (secretaris), Anoeek Wannet (penningmeester) en de heer Joost de Jong (vice-voorzitter)

Bestuur Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

De dames Esther van Weerdenburg (voorzitter), Linda van Eijck (secretaris), Noortje Jonker (aspirant-bestuurslid), en Sanne Bokkers (aspirant-bestuurslid)

Verantwoordingsorgaan Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

De dames Ingrid Hoosemans, Carmen Bax, Susan van Bussel en de heer Joost de Jong

Verenigingsraad Deelnemersvereniging

De dames Jeanette Tjaden, Truke Haanraads, Patricia Höcker, Maxime Ribberink, Susan van Bussel, Carmen Bax, Ingrid Hoosemans, Annette Andriesen, Danique van Nielen en de heer Hugo Heilema.

Achmea Pensioenservices

De heer Peter Harts en mevrouw Sau-Yon Kan (notulist)

afwezig **Bestuur Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen**

De dames Suzanne van Steijn, Marian van der Berg en de heer Sjaak Toet

Verenigingsraad Deelnemersvereniging

Mevrouw Margreet Veen-Piers en mevrouw Patricia Höcker

van Sau-Yon Kan

datum 7 november 2025

kenmerk AV.20251107

1. Opening/Mededelingen

De voorzitter mevrouw Vrijssen opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Mevrouw Vrijssen stelt de bestuursleden in het kort voor. Ze neemt daarna de agenda door.

In de vergadering worden stemmen over de benoeming van personen altijd schriftelijk uitgebracht. Ook wordt er vandaag schriftelijk gestemd over de nieuwe pensioenregeling. Hiervoor hebben de aanwezige leden twee stemformulieren ontvangen. Een stemcommissie is ter vergadering gevormd door de dames Linda van Eijck, Annette Andriesen en Carmen Bax.



De Algemene Ledenvergadering (AV) is door middel van handopsteking unaniem akkoord gegaan met de benoeming van de stemcommissie.

2. Verslag vorige Algemene Ledenvergadering d.d. 3 oktober 2024

Bijlage - (concept)verslag AV 03 oktober 2024 DPV)

Het verslag van de vorige AV (d.d. 3 oktober 2024) is op de website van het pensioenfonds gepubliceerd. Gevraagd is om opmerkingen en correcties vooraf door te geven. Er zijn geen opmerkingen en/of correcties ontvangen.

BESLUIT

De AV heeft geen op- of aanmerkingen en stelt het verslag ongewijzigd vast met dank aan de notulist.

3. Mutaties DPV bestuur

In de AV van 2025 zijn binnen het bestuur van DPV verkiesbaar:

- mevrouw Lieke Vrijssen als voorzitter

Mevrouw Vrijssen geeft een korte toelichting waarom zij graag wil doorgaan voor een nieuwe termijn als voorzitter en bestuurder van DPV.

4. Mutaties Verenigingsraad

In de AV van 2025 zijn binnen de Verenigingsraad van DPV herkiesbaar:

- mevrouw Jeanette Tjaden

In de AV van 2025 treden mevrouw Margreeth Veen-Piers en mevrouw Patricia Höcker binnen de Verenigingsraad van DPV af.

5. Mutaties SPV bestuur

In de AV van 2025 worden binnen het bestuur van SPV de volgende aspirant-bestuursleden voorgedragen:

- Mevrouw Sanne Bokkers
- Mevrouw Noortje Jonker

De voordracht van de benoemingen van de bestuursleden van SPV is onder voorbehoud van goedkeuring van DNB.

Beide dames stellen zichzelf voor aan de aanwezigen en lichten hun motivatie kort toe.

In de AV van 2025 treden mevrouw Van der Berg en de heer Toet binnen het bestuur van SPV af en zij zijn ook niet herkiesbaar. Mevrouw Van der Berg blijft betrokken bij SPV als sleutelfunctiehouder.

STEMRONDE VOOR MUTATIES

Er volgt een korte pauze waarin de leden hun stemformulier kunnen invullen waarna de stemcommissie de uitslag bepaalt. De uitslag vindt u later in dit verslag.

6. Jaarverslag DPV 2024 en décharge *Ter besluitvorming*

Het jaarverslag DPV 2024 wordt kort door mevrouw Muijtjens toegelicht. Het jaar stond in het teken van de nieuwe pensioenregeling, waarbij er verschillende regiobijeenkomsten zijn georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten wilde DPV graag horen wat de deelnemers willen, in samenwerking met de Verenigingsraad. Ook is SPV op 01 januari 2024 overgegaan van Achmea naar Visma Idella als pensioenuitvoerder.

De uitgangspunten van de nieuwe pensioenregeling:

- Pensioenpremie handhaven
- Partners en wezen goed verzorgen
- Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid blijven afdekken
- Pensioenuitkeringen in waarde tenminste gelijk houden
- Bijbehorend risicoprofiel aansluitend op risicopreferenties van deelnemers
- Complexiteit van de regeling reduceren
- Rekening houden met keuzes van andere beroepspensioenverenigingen/fondsen

Draagvlak

Op 1 januari 2024 waren er 2850 leden en op 31 december 2024 was dit gegroeid naar 2902 leden waarbij het draagvlakpercentage uitkomt op 61,09%. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan 2023, waarbij er een dalende trend is sinds het actief aanmelden als lid van DPV. De draagvlaktoets op 29 april 2025 was voldoende, gezien het percentage boven de 60% was. De conclusie is dus dat het merendeel van de deelnemers de verplichte deelname aan SPV willen. Het draagvlak in oktober 2025 zakte terug naar 60,24%. Een focuspunt was vooral de afstuderende verloskundigen, hierbij is er inzet bij de hogescholen voor bekendheid van DPV zodat zij lid worden.

Referendum

Tijdens de AV van 2024 was er een unanieme instemming met de nieuwe pensioenregeling, welke een flexibele premieregeling is met de verwachte invaardatum: 1 juli 2027. Er is een referendum gehouden onder de 2837 leden van DPV, waarbij er 11 tegenstemmen waren. Dit is 0,39%. Dit betekent dat ook de leden via het referendum hebben ingestemd met de nieuwe pensioenregeling.

Activiteiten bestuur

Er vond in 2024 negen keer een bestuursvergadering plaats. Er waren drie bijeenkomsten van de Verenigingsraad. SPV heeft ook drie keer een themabijeenkomst georganiseerd.

Belangrijkste punten van het meerjarenbeleidsplan 2025-2027:

- Pensioenregeling aansluitend houden op behoeften van deelnemers
- Het draagvlak vergroten
- Focus op de hogescholen
- Nadruk op van, voor en door verloskundigen, samen met deskundige adviseurs
- Kosten en risico's delen -> schaalvoordelen
- Continuïteit bestuur
- Contact met deelnemers
- Benadrukken dat het om een basisregeling gaat: voor deelnemers duidelijk maken dat het om een basispensioen gaat, niet een compleet pensioen
- Onderzoek naar mogelijke samenwerkingsvormen/fusie met andere beroepsverenigingen

Naar aanleiding van het jaarverslag 2024 was er de volgende vraag:

Vraag: Wat voor respons is er op de webinars voor de net afgestudeerde verloskundige?

Antwoord: Het eerste webinar had weinig aanmeldingen, maar de komende webinar heeft al 90 aanmeldingen.

Suggestie: Neem niet alleen de net afgestudeerde verloskundige mee in de promotie van de webinars, maar bijvoorbeeld ook de verloskundigen die minder dan 10 jaar werkzaam zijn in het veld.

Mevrouw Jonker geeft aan dat zij contacten heeft bij de waarnemers en de Verloskunde Academie in Amsterdam, dus hierin kan zij het bestuur DPV mogelijkheden verschaffen voor contactmomenten met studenten verloskunde.

BESLUIT

De AV keurt het jaarverslag 2024 unaniem goed en verleent décharge aan het bestuur. Dit gebeurt door handopsteking.

7. Stand van zaken 2025 en begroting 2026

Mevrouw Wannet geeft een toelichting over de stand van zaken van 2025 en de begroting van 2026. De bestuurskosten zijn hoger ten opzichte van de begroting, wegens extra vergaderingen in 2025 voor de transitie. Er waren extra vergaderingen ingelast wegens het vele werk voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. De kosten voor de Verenigingsraad zijn lager uitgevallen dan begroot door een verminderd aantal bijeenkomsten in 2025. De kosten voor de bestuursondersteuning lopen in de pas met de begroting van 2025. Vooralsnog lijken de kosten binnen de begroting te blijven. De toegezegde subsidie van SPV over 2025 is € 226.400 en de kosten tot nu toe zijn € 150.118.

Enkele aandachtspunten voor de begroting en stand van zaken:

Het bestuur van DPV is in gesprek met Visma Idella over de factuur van de afwikkeling van de financiële dienstverlening over 2024. Er wordt met een kritisch oog gekeken naar het aantal vergaderingen in 2026, waarbij beoordeeld wordt of alle vergaderingen en bijeenkomsten noodzakelijk zijn. Verder wordt er ook gekeken naar mogelijkheden om digitaal te vergaderen in plaats van fysiek om kosten te besparen. Er is ook aandacht voor voorlichting en webinars.

2026

In 2026 is er door SPV subsidie toegezegd aan DPV van € 75,40 per lid, welke leidt tot een totaalbedrag van € 213.804. De reserve van 2023 is komen te vervallen en verder is er een reservering voor de draagvlaktoets van € 5.000. De bestuurskosten voor 2026 zijn gelijk gebleven vergeleken met 2025, evenals de kosten voor de bestuursondersteuning. De totale begrote kosten voor 2026 zijn € 218.804.

De communicatiekosten zijn gegroeid in 2026, omdat er meer contact is met de achterban door onder andere webinars. De communicatie wordt begroot bij DPV maar door SPV betaald.

BESLUIT

De AV geeft unaniem akkoord op de begroting 2026, door stemming van alle aanwezigen middels handopsteking.

8. Contributie

Het bestuur stelt voor om de contributie voor 2026 op € 0,00 vast te stellen.

BESLUIT

De AV gaat unaniem akkoord met het voorstel om de contributie voor 2026 op € 0,00 vast te stellen, door stemming van alle aanwezigen middels handopsteking.

9. Statutenwijziging DPV

Het bestuur stelt voor om de statuten van DPV te wijzigen waarbij de bestuurstertermijnen in lijn worden gebracht met die van SPV.

Hieronder de voorgestelde wijzigingen:

Artikel 10 (Bestuur)

Lid 7. De zittingstermijn is voor elk bestuurslid vier (4) jaar, met twee (2) maal de mogelijkheid van verlenging met vier (4) jaar. Hiervan kan worden afgeweken indien er geen geschikte kandidaat is gevonden voor de opvolging van het aftredende bestuurslid en de deelnemersvereniging het aftredende bestuurslid vanwege diens specifieke kwaliteiten voor het bestuur wil behouden. De aftredende kan dan voor de derde maal worden herbenoemd. Het bestuur stelt een rooster van aftreden op.

Artikel 11 (Verenigingsraad)

Lid 3. De zittingstermijn in de verenigingsraad is vier (4) jaar met twee (2) maal de mogelijkheid van verlenging met vier (4) jaar. De leden van de verenigingsraad treden af volgens een daartoe door het bestuur opgesteld rooster van aftreden.

Er is al een statutenwijziging die nog niet notarieel is vastgelegd, waardoor het voorstel is om de twee bovenstaande wijzigingen te bundelen met de vorige wijziging en een aantal toekomstige wijzigingen zodat er bespaard kan worden op de notariskosten. Er wordt in de tussentijd gehandeld alsof de statutenwijzigingen al doorgevoerd zijn, zonder dat deze notarieel vastgelegd zijn. De wijzigingen zijn op dit moment nog niet notarieel vastgelegd (verlet).

In het gewijzigde Artikel 10 is er een mogelijkheid opgenomen voor een 3e herbenoeming voor een DPV bestuurslid, met oog op eventuele toekomstige samenwerkingen.

BESLUIT

De AV gaat unaniem akkoord met het voorstel voor de statutenwijzigingen middels handopsteking.

10. Verlenging termijn AV 2026

Het bestuur stelt voor de termijn voor de AV 2026 te verlengen.

Het voorstel is om de AV op vrijdagochtend 6 november 2026 te laten plaatsvinden.

BESLUIT

De AV gaat unaniem akkoord met het voorstel om de AV op vrijdagochtend 6 november 2026 plaats te laten vinden, middels handopsteking.

11. Uitslag stemrondes

BESLUIT

De AV stemt in met de herverkiezing van Lieke Vrijssen als voorzitter met 18 uitgebrachte stemmen voor, geen tegenstemmen en één blanco stem.

BESLUIT

De AV stemt in met de herverkiezing van Jeanette Tjaden als lid van de Verenigingsraad met 18 uitgebrachte stemmen voor, geen tegenstemmen en één blanco stem.

BESLUIT

De AV stemt in met de voordracht van Noortje Jonker als bestuurder van SPV voor een eerste termijn met 16 uitgebrachte stemmen voor, geen tegenstemmen en drie blanco stemmen.

BESLUIT

De AV stemt in met de voordracht van Sanne Bokkers als bestuurder van SPV voor een eerste termijn met 18 uitgebrachte stemmen voor, geen tegenstemmen en één blanco stem.

12. Interview met de voorzitter van SPV, Esther van Weerdenburg

De voorzitter reflecteert over 2025 dat het een bewogen jaar is geweest, met de overgang naar Visma Idella als nieuwe uitvoerder en de werkzaamheden met betrekking tot de toekomstige overgang naar het nieuwe stelsel (Wtp). Het is vol te houden maar vaak veel werk, en de heer Toet is uitgevallen halverwege het jaar als secretaris van SPV. Het is weleens lastig om het overzicht te houden.

Hoe staat het fonds ervoor?

De dekkingsgraad is erg goed. De rente is gestegen waardoor de voorziening is gedaald. De dekkingsgraad is op dit moment 130%; dit betekent dat je voor elke € 1,00 pensioenverplichting op dit moment € 1,30 in de kas hebt. Vorig jaar was er sprake van een reserve tekort. Bij een dekkingsgraad onder de 119% is er een opbouwkorting, deze was in 2025 30%. Voor € 100 premie is een opbouw van € 6-7 euro normaal en over 2025 was dit € 4 ruwweg. De opbouwkorting blijft tot aan de overgang naar het nieuwe stelsel.

Is er een indexatie door de goede dekkingsgraad?

Er is inderdaad een indexatie vanwege de goede dekkingsgraad, bovenop de 2% normale indexatie. Het exacte percentage is nog niet vastgesteld vanwege de afwachting op adviezen van het Verantwoordingsorgaan en de sleutelfunctiehouder.

Wat voor andere ontwikkelingen hebben gespeeld bij SPV in 2025?

De hoofdontwikkelingen zijn vooral Wtp vanwege de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en de overgang naar Visma Idella als nieuwe pensioenuitvoerder.

Hoe loopt het nu met Visma Idella?

De samenwerking verloopt nog niet optimaal maar wel beter dan voorheen. Er waren enkele problemen in de uitvoering: met name met het Klant Contact Center en het jaarwerk. Visma Idella was niet ingericht op de uitvoering van een beroepspensioenfonds. De overgang naar de Wtp lijkt ook een probleem. Om sterker te staan ten opzichte van Visma Idella trekt SPV op met de andere pensioenfonds die Visma Idella als pensioenuitvoerder hebben. Soms wordt door Visma Idella gesteld dat SPV een moeilijk fonds is, maar meerder fondsen lopen tegen dezelfde problemen aan met Visma Idella.

Hoe verloopt de samenwerking met de verschillende gremia?

De samenwerking tussen SPV en DPV gaat goed, bijvoorbeeld bij de stuurgroep voor het pensioenakkoord is er veel samenwerking tussen SPV en DPV. De samenwerking tussen SPV en het Verantwoordingsorgaan gaat ook goed. Er worden kritische vragen gesteld waardoor het bestuur scherp blijft. De Visitatiecommissie is wat minder zichtbaar, maar ook daar is de samenwerking goed: ze lezen alle notulen van bestuursvergaderingen en SPV en de Visitatiecommissie hebben twee keer per jaar overleg.

Hoe gaat het met de Wtp?

Het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling is al klaar, deze is ook al gepresenteerd aan Visma Idella. Hier is ook gevraagd wat de mogelijkheden zijn voor de uitvoering. Er is een datakwaliteit-onderzoek begonnen, waarbij Visma Idella moet aantonen dat het goed gaat in de beheersing en uitvoering. Dit is een langdurig proces geweest. Het proces heeft hierbij negen maanden stilgelegen, maar met de aanwinst van een nieuwe projectleider binnen Visma Idella worden er weer stappen gezet.

Hoe verloopt het met de toezichthouders zoals DNB?

De Stichting Pensioenfonds voor de Fysiotherapeuten is al ingevaren (1 oktober 2025) en hebben hun ervaringen gedeeld met de andere beroepspensioenfonds. Het traject met DNB is heel intensief. De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is ook voor de DNB nieuw. De andere toezichthouder AFM houdt toezicht op de communicatie; onder andere het communicatieplan voor de deelnemers. Keuzebegeleiding is hierbij een belangrijk aandachtspunt. Die moet goed ingericht worden. Verder kijkt SPV naar eventuele toekomstige samenwerking met de andere beroepspensioenfonds.

Welke ontwikkelingen zullen er zijn tot aan het invaren op 1 juli 2027?

De deelnemers ontvangen een transitie pensioenoverzicht (UPO) net voor de transitie. Hierna is er een tweede toets-moment net na de overgang (het invaren). Daarna krijgen deelnemers een definitief overzicht pensioenoverzicht.

Waar staat SPV over vijf jaar?

De samenwerking met de andere beroepspensioenfonds lijkt dichterbij te komen. Het wordt versneld door het sluiten van Achmea Pensioenservices per 2030. De Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen lijkt hierbij in eerste instantie een voortrekker te zijn. Echter elk fonds is druk bezig met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel op dit moment.

Wat zou je anders willen doen?

De pensioenuitvoering door Visma Idella zou beter kunnen. Ook zou het fijn zijn als er positievere geluiden zouden komen uit de achterban van SPV en DPV. Verder is de voorzitter van SPV benieuwd of er kritische vragen zullen komen tijdens de AV van de KNOV.



Vragen vanuit het publiek:

Zijn er nog andere beroepspensioenfondsen die eerder invaren bij Visma Idella?

SPV is de eerste beroepspensioenfonds die de transitie doormaakt bij Visma Idella. Er is een ander pensioenfonds dat ook met een flexibele premiereregeling overgaat per 1 januari 2027 bij Visma maar dit is geen beroepspensioenfonds. Ook is er een ander pensioenfonds dat per 1 januari 2026 gaat werken met de software van Visma Idella.

Is er voldoende representatie bij de AV van KNOV?

Het is fijn als de Verenigingsraad en het bestuur van DPV ook zouden aansluiten voor steun. Het is nog onbekend hoeveel deelnemers er zullen komen. Onlangs waren er nog geen vragen binnengekomen voor tijdens de AV. Vorig jaar waren er 130 leden aanwezig bij de AV van de KNOV.

Hoe is de wissel van communicatieadviseur?

SPV heeft een nieuwe communicatieadviseur. De nieuwe communicatieadviseur van WTW denkt goed mee en is erg creatief en proactief. De e-SPV's zijn beter te lezen en toegankelijker. De communicatie loopt erg goed en ook is er een lezerspanel.

De heer De Jong bedankt mevrouw van Weerdenburg voor het aangename interview.

13. Rondvraag en Sluiting

Mevrouw Kaan heeft de suggestie om ook tijdens de AV van de KNOV een interview tussen de heer De Jong van DPV en mevrouw Van Weerdenburg van SPV te houden. Er wordt opgemerkt dat er hard wordt gewerkt bij DPV.

Mevrouw Vrijssen bedankt iedereen en sluit de vergadering.

14. Afscheid binnen het bestuur DPV en VR

Er wordt afscheid genomen van de aftredende leden.