



deelnemersvereniging
pensioenfonds verloskundigen

JAARVERSLAG 2025

INHOUD

A.	Bestuursverslag	3
B.	Jaarrekening	23
C.	Overige gegevens	32

Kerncijfers

Ledenaantal op 31 december 2025

In het overzicht hieronder ziet u hoeveel leden de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen (DPV) heeft op 31 december 2025. Daarbij onderscheiden we leden in loondienst (1^e lijn) en zelfstandigen. Ook geven we aan of ze actief, gewezen of gepensioneerd deelnemer zijn. Het ledenaantal is gerelateerd aan het deelnemersaantal van de Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) op 31 december 2025.

Status SPV	Loondienst/ zelfstandig	Totaal Ledenaantal DPV	Totaal Deelnemersaantal SPV	Percentage lid
Actief	Loondienst (1 ^e lijn)	307	509	60,31%
	Zelfstandigen	1.331	2.190	60,78%
Totaal actief		1.638	2.699	60,69%
Gewezen		783	1.572	49,81%
Gepensioneerd		343	947	36,22%
Totaal leden ultimo 2025		2.764	5.218	52,97%

Ledenaantal

	2025	2021	2022	2023	2024
Actief loondienst	307	113	125	127	119
Actief zelfstandig	1.331	1.526	1.617	1.615	1.635
Totaal actief	1.638	1.639	1.742	1.742	1.754
Slapend	783	706	732	804	849
Gepensioneerd	343	276	288	304	299
Totaal	2.764	2.621	2.762	2.850	2.902

A. Bestuursverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van de Deelnemersvereniging.

Doelstelling

Op 20 september 2006 is de Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen (DPV) opgericht. Dit is een beroepspensioenvereniging zoals bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). Deze wet geldt vanaf 1 januari 2006. DPV verzorgt de verplichte beroepspensioenregeling voor verloskundigen die werken in de 1^e lijn. Zij bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Ook zorgt DPV ervoor dat het draagvlak voor de beroepspensioenregeling meetbaar is, zoals de wet voorschrijft.

Leden DPV

Leden van de vereniging zijn actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers (hierna: deelnemers) van Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV). Nieuwe deelnemers kunnen zich aanmelden voor het lidmaatschap van DPV via het digitale aanmeldformulier van SPV.

Hieronder ziet u het verloop van het ledenaantal in het kalenderjaar 2024-2025.

Aantal leden primo 2024		2.850
Aantal (her)aanmeldingen 2024	+/+	118
Aantal afmeldingen en stopzettingen 2024	-/-	66
Aantal leden primo 2025		2.902
Aantal aanmeldingen 2025	+/+	115
Aantal afmeldingen en stopzettingen 2025	-/-	253
Aantal leden ultimo 2025		2.764

Voor het voortbestaan van de pensioenregeling is het nodig dat DPV voldoende leden heeft onder de actieve deelnemers. Bij het aanmelden als deelnemer aan de pensioenregeling krijgt men direct de keuze voorgelegd om lid te worden van DPV.

Het totaal aantal leden van de vereniging is ultimo 2025 60,69% (2024: 61,09%). Het draagvlak daalt sinds deelnemers zich actief moeten aanmelden voor de vereniging. Het draagvlakpercentage bevindt zich ultimo 2025 nog net boven de benodigde 60%.

Het bestuur wil ervoor zorgen dat het draagvlakpercentage snel weer ruim boven de 60% komt. De jonge, net afgestudeerde verloskundigen is de belangrijkste groep waarop het bestuur sinds 2021 haar aandacht heeft gevestigd.

Draagvlaktoets

Periodiek wordt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (1 x in de 5 jaar) een draagvlaktoets uitgevoerd. Daarbij dient de Deelnemersvereniging aan te tonen dat er voldoende draagvlak is om de verplichtstelling te handhaven (tenminste 60% van de actieve deelnemers aan de beroepspensioenregeling is lid van DPV). In 2025 heeft deze draagvlaktoets plaatsgevonden. Op 29 april 2025 is de verplichtstelling voor deelname aan de beroepspensioenregeling van SPV weer voor 5 jaar verlengd. Op dat moment was het draagvlakpercentage **61,14%**.

Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat eind 2025 uit:

- Mevrouw L.E.J. Vrijssen, voorzitter. Zij treedt eind 2029 af (2^e termijn).

- De heer A.J. de Jong, vice-voorzitter. Hij treedt eind 2026 af (1^e termijn).
- Mevrouw E.S.H. Muijtjens, secretaris. Zij treedt eind 2028 af (1^e termijn)
- Mevrouw A.G. Wannet, penningmeester. Zij treedt eind 2028 af (1^e termijn)

Tijdens de Algemene Ledenvergadering is mevrouw Vrijssen benoemd voor een nieuwe termijn van 4 jaar in het bestuur van DPV.

Taakverdeling

De voorzitter leidt alle vergaderingen van DPV, leidt het bestuur en vertegenwoordigt DPV. De penningmeester richt zich op de financiën en de secretaris houdt zich bezig met alle zaken die betrekking hebben op het huishoudelijk reglement. Mevrouw Vrijssen houdt zich ook bezig met de communicatie van DPV. Als toehoorder/adviseur neemt zij deel aan de vergaderingen van de communicatiecommissie van het pensioenfonds.

Opvolging

Het bestuur van de vereniging bestaat uit minimaal drie en maximaal 5 bestuursleden. De zittingsperiode duurt maximaal vier jaar. Aftredende bestuursleden kunnen opnieuw worden voorgedragen en voor een nieuwe termijn worden herbenoemd.

Deskundigheid

Het bestuur vindt het belangrijk zijn eigen deskundigheid op pensioengebied minimaal te handhaven en maakt hiervoor gebruik van haar eigen bestuursadviseur. Bestuursleden nemen deel aan verdiepingsdagen en aan themabijeenkomsten georganiseerd door het pensioenfonds. Verder wordt deskundigheid voor de verenigingsraad gewaarborgd door het volgen van themabijeenkomsten. De adviseurs van het pensioenfonds en de bestuursadviseur van DPV geven op deze bijeenkomsten aan de leden van de verenigingsraad en het bestuur uitleg over een bepaald thema op het gebied van pensioen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur van DPV vergaderde 9 keer in 2025. Jaarlijks terugkerende werkzaamheden zoals het draagvlak, de communicatie met leden, de inzet van de verenigingsraad en het voorbereiden van de Algemene Ledenvergadering (ALV) op 7 november 2025 werden daar besproken. Daarnaast is natuurlijk ook in 2025 veel aandacht besteed aan het pensioenakkoord en onze nieuwe pensioenregeling.

Stuurgroep Pensioenakkoord

De Stuurgroep Pensioenakkoord is in 2021 opgezet en heeft als opdracht om DPV en het pensioenfonds (SPV) voor te bereiden op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en tijdige besluitvorming voor te bereiden. Door de verandering van de wetgeving, die per 1 juli 2023 in werking is getreden, moeten alle pensioenregelingen in Nederland de komende jaren worden aangepast. Ook onze pensioenregeling. De stuurgroep wordt begeleid door Montae & Partners. Verder nemen twee bestuursleden van DPV en twee bestuursleden van SPV deel. De stuurgroep wordt ondersteund door een actuariael adviseur van Willis Towers Watson (WTW) en een bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices. In totaal heeft de stuurgroep in 2025 11 keer vergaderd om de nieuwe pensioenregeling voor te bereiden.

Overgang naar de nieuwe pensioenregeling (Wtp)

In 2025 werd extra vergaderd zodat SPV het invaardossier ten behoeve van De Nederlandsche Bank (DNB) voor 1 juli 2025 kon completeren om de door DPV gewenste overgang naar de flexibele premieregeling per 1 januari 2026 te kunnen realiseren en de bestaande pensioenen te kunnen invaren. In mei 2025 moest SPV helaas besluiten dat die lat te hoog lag. De belangrijkste oorzaak was dat zij vaststelde dat de pensioenuitvoerder Idella onvoldoende zekerheden kon geven om te besluiten dat een overgang naar de nieuwe regeling verantwoord zou zijn.

SPV stelde het besluit tot overgang uit naar 1 juli 2027, een termijn nog relatief ver weg en daarmee een termijn die zeker haalbaar zou moeten zijn.

Idella stopt met pensioenuitvoering

In december 2025 kregen SPV en DPV het nieuws dat pensioenuitvoerder Idella gaat stoppen met pensioenuitvoering en dat ze de overgang naar de nieuwe pensioenregeling niet (meer) zou gaan faciliteren. SPV is op zoek naar een nieuwe pensioenuitvoerder om de overgang naar het nieuwe stelsel vóór 1 januari 2028 te kunnen realiseren. DPV zal voor de ledenadministratie SPV volgen naar de nieuwe pensioenuitvoerder.

Bestuursondersteuning

De diensten voor secretariële ondersteuning en bestuursadvies worden nog steeds, naar alle tevredenheid, afgenomen van Achmea Pensioenservices. Deze diensten gaan binnen Achmea over naar Achmea Investment Management vanaf 1 januari 2027. DPV zal deze diensten blijven afnemen.

Financiële positie van ons pensioenfonds SPV

De dekkingsgraad van SPV blijft tot dusverre in 2026 op een relatief hoog niveau: eind mei 2026 bedraagt deze 137,1%. De financiële positie van SPV, gemeten in termen van de dekkingsgraad, is in het verslagjaar aanzienlijk verbeterd: deze bedroeg 139,7% eind 2025 ten opzichte van 110,9% een jaar eerder. De gestegen rente en de beleggingen in zakelijke waarden hadden een (zeer) positief effect op de dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad steeg in 2025 van 113,2% naar 126,2%. SPV beëindigde door deze dekkingsgraadstijging eind augustus haar fase van herstel: sinds dat moment beschikt SPV over de wettelijk voorgeschreven buffers.

De sterk verbeterde (beleids)dekkingsgraad had ook een materieel gevolg voor de deelnemers. SPV heeft kunnen besluiten om de pensioenen per 1 januari 2026 met 0,6% extra te verhogen, bovenop de reguliere verhoging van 2%.

Meerjarenbeleidsplan 2025-2027

Het bestuur heeft in 2024 het meerjarenbeleidsplan herijkt. Hierin is beleid bepaald op de volgende punten:

- Het pensioenakkoord (de nieuwe pensioenregeling)
- Vergroten van het draagvlak
- Het bestuur van DPV
- Contact met leden (communicatie)
- Onderzoek naar mogelijke samenwerkingsvormen

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) van 7 november 2025 vond plaats bij het Achmea Congrescentrum in Zeist.

Mevrouw Vrijssen werd binnen het bestuur van DPV herkozen voor een tweede termijn van 4 jaar. Bij de Verenigingsraad stopten de dames Piers en Höcker. Mevrouw Tjaden werd herkozen voor een derde termijn van 4 jaar. Bij het bestuur van SPV traden mevrouw Van der Berg en de heer Toet af, vanwege het einde van de bestuurstermijnen. De dames Bokkers en Jonker werden in de Algemene Ledenvergadering voorgedragen voor het bestuur van SPV.

Het jaarverslag 2024 werd besproken en goedgekeurd en er werd décharge verleend aan het bestuur. Ook de uitgangspunten en doelstellingen van DPV voor de nieuwe pensioenregeling werden net als in 2024 besproken:

- *DPV wil de pensioenpremie zoveel mogelijk handhaven.*
- *DPV wil dat partners en wezen goed verzorgd achterblijven bij overlijden van de deelnemer.*
- *DPV wil voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid blijven afdekken, door dit een collectief onderdeel van de regeling te maken.*
- *DPV streeft ernaar om voor alle pensioengerechtigden de huidige pensioenuitkeringen in waarde tenminste gelijk te houden (en waar mogelijk wat hoger bij de start). Het risicoprofiel dat daar bij hoort dient aan te sluiten bij de risicopreferenties van deelnemers.*
- *DPV wenst de complexiteit van de regeling waar mogelijk te reduceren.*
- *Bij de vormgeving van de regeling wordt door DPV, met het oog op eventuele toekomstige samenwerkingsvormen, waar mogelijk rekening gehouden met de keuzes die andere beroepspensioenverenigingen en beroepspensioenfondsen maken.*

Verder stonden de begrotingen van 2025 en 2026 op de agenda. De Algemene Ledenvergadering stemde in met de begroting van 2026. Ook stemde de ALV in met de voorstellen van het bestuur om de contributie wederom op € 0 vast te stellen en de Algemene Ledenvergadering van 2026 te houden in de tweede helft van 2026.

Het bestuur stelde voor om de statuten te wijzigen waarbij de bestuurstermijnen in lijn worden gebracht met SPV. De statuten werden als volgt gewijzigd:

Artikel 10 (Bestuur)

Lid 7. De zittingstermijn is voor elk bestuurslid vier (4) jaar, met twee (2) maal de mogelijkheid van verlenging met vier (4) jaar. Hiervan kan worden afgeweken indien er geen geschikte kandidaat is gevonden voor de opvolging van het aftredende bestuurslid en de deelnemersvereniging het aftredende bestuurslid vanwege diens specifieke kwaliteiten voor het bestuur wil behouden. De aftredende kan dan voor de derde maal worden herbenoemd. Het bestuur stelt een rooster van aftreden op.

Artikel 11 (Verenigingsraad)

Lid 3. De zittingstermijn in de verenigingsraad is vier (4) jaar met twee (2) maal de mogelijkheid van verlenging met vier (4) jaar. De leden van de verenigingsraad treden af volgens een daartoe door het bestuur opgesteld rooster van aftreden.

De ALV stemde in met de statutenwijziging en ging akkoord met het feit dat de statuten op een later moment notarieel zullen worden "verlet". Dit om notariële kosten te besparen.

Verenigingsraad

De deelnemersvereniging kent een verenigingsraad. Deze dient als klankbord voor het bestuur. De verenigingsraad adviseert het bestuur over voorgenomen wijzigingen van de inhoud van de

pensioenregeling.

In 2025 heeft de Verenigingsraad 3 maal vergaderd. Bij de bijeenkomsten van de Verenigingsraad werd het bestuur bijgestaan door de bestuursadviseur van Achmea Pensioenservices.

Het pensioenfonds SPV heeft op 7 februari 2025 en 6 juni 2025 Themabijeenkomsten georganiseerd ten behoeve van de Deelnemersvereniging. De themabijeenkomsten stonden in het teken van het pensioenakkoord en zijn ingezet om kennis te vergroten.

De leden van de Verenigingsraad zijn ook ambassadeur van de pensioenregeling. Alle leden van DPV kunnen contact met hen opnemen. Op verzoek en in afstemming met het bestuur geven ze voorlichting op kringbijeenkomsten.

Rooster van aftreden

De Verenigingsraad bestaat uit ten minste zeven leden, die landelijk zo evenwichtig mogelijk zijn gespreid. Minimaal één lid is als pensioengerechtigde beroepsgenoot verbonden aan SPV. De leden treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden. Aftredende leden kunnen na hun zittingsperiode van maximaal vier jaar voor herbenoeming worden voorgedragen.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering vond binnen de Verenigingsraad een aantal wijzigingen plaats: In 2025 zijn de dames Piers en Höcker gestopt binnen de Verenigingsraad. Mevrouw Tjaden is door de Algemene Vergadering benoemd voor een nieuwe termijn van 4 jaar.

Naam

Aftredend per

De heer H.R. Heilema, Zaandijk	31-12-2027 (2e termijn)
Mevrouw S.J.M.C. van Bussel, Asten	31-12-2027 (2e termijn)
Mevrouw J.J. Tjaden, Oosterwolde	31-12-2029 (3e termijn)
Mevrouw A. Andriesen, Meppel	31-12-2028 (1e termijn)
Mevrouw D. van Nielen, Geldrop	31-12-2028 (1e termijn)
Mevrouw C. Bax, Zwijndrecht	31-12-2026 (1 ^e termijn)
Mevrouw I.P.M. Hoosemans, Etten-Leur	31-12-2026 (1 ^e termijn)
Mevrouw M. Ribberink, Groningen	31-12-2027 (1 ^e termijn)
Mevrouw T. Haanraads, St. Oedenrode	31-12-2026 (2 ^e termijn)

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen

Stichting Pensioenfonds voor Verloskundigen (SPV) voert de pensioenregeling uit. De Algemene ledenvergadering (ALV) van DPV draagt kandidaat-bestuursleden voor het pensioenfondsbestuur voor. Het bestuur van SPV is verantwoordelijk voor het beheer van het pensioenfonds en de uitvoering van de pensioenregeling. Het bestuur van DPV en het pensioenfondsbestuur maakten afspraken over de verkiezings- en benoemingsprocedure voor bestuursleden van SPV.

Het bestuur heeft minimaal vijf en maximaal zeven zetels. Bestuursleden zijn (gewezen) deelnemers met aanspraken op ouderdomspensioen van SPV of gepensioneerd deelnemers in de pensioenregeling. De ALV kiest op voordracht van het bestuur van DPV een kandidaat-bestuurslid voor het pensioenfondsbestuur. Het bestuur benoemt het kandidaat-bestuurslid tot bestuurslid als de kandidaat voldoet aan het betreffende functieprofiel en de wettelijke relevante toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB) heeft ingestemd met de voorgenomen benoeming. Sinds de invoering van de Wet versterking bestuur pensioenfonds treden bestuursleden van het pensioenfonds na vier jaar af. De ALV kan hen twee maal voor herbenoeming voordragen.

Samenstelling bestuur SPV

Per 31 december 2025 bestaat het bestuur van het pensioenfonds uit:

	Aftredend per
Mevrouw E. van Weerdenburg – van de Lagemaat (voorzitter), Aalsmeer	31 december 2026 (1 ^e termijn)
De heer J. Toet (secretaris), Putten	31 december 2025 (3 ^e termijn)
Mevrouw M. van der Berg, Naarden	31 december 2025 (3 ^e termijn)
Mevrouw A.M. Kaan-van Arendonk, Schoonrewoerd	31 december 2027 (3 ^e termijn)
Mevrouw L. Toonen-van Eijck, Eindhoven	31 december 2026 (1 ^e termijn)
Mevrouw S.A. Van Steijn, Koudum	31 december 2026 (1 ^e termijn)

Eind 2025 traden mevrouw Van der Berg en de heer Toet af. Na afloop van de bestuursvergadering van 11 december werd van beide bestuursleden afscheid genomen onder dankzegging voor wat zij voor SPV betekend hebben. Gedurende 2025 doorliepen de dames Bokkers en Jonker een opleidingsprogramma nadat zij in de bestuursvergadering van 18 september 2024 welkom waren geheten als aspirant-bestuurslid van SPV. In de algemene ledenvergadering van najaar 2025 stemde DPV middels stemming in met de verkiezing van beide dames als bestuurslid van SPV. SPV heeft mevrouw Bokkers 29 januari 2026 inmiddels als bestuurslid benoemd nadat haar toetsing bij DNB was afgerond. SPV en mevrouw Jonker kozen ervoor het aspirant-bestuurslidmaatschap niet om te zetten in een bestuurslidmaatschap. De heer Toet was wegens ziekte sinds juni 2025 niet meer beschikbaar voor SPV.

Pensioenregeling

De uitvoering van de door DPV vastgestelde regeling is neergelegd bij SPV. SPV is een beroepspensioenfonds als bedoeld in artikel 1 lid 1 sub j van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). De door SPV uitgevoerde pensioenregeling wordt gekarakteriseerd als een premieregeling in de zin van de Wvb.

Deelnemerschap

"De deelname aan deze beroepspensioenregeling is verplicht voor eenieder die als verloskundige is ingeschreven in het register als bedoeld in de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg van 11 november 1993, 655, zoals geldend op 1 januari 2014, alsmede eenieder die in

vorenbedoeld register als verloskundige is ingeschreven geweest, dan wel heeft voldaan aan alle eisen die aan inschrijving als verloskundige zijn gesteld; en die in Nederland werkzaam is binnen de geboortezorg of uit hoofde van zijn of haar verloskundige titel bestuurlijke functies bekleedt en de pensioendatum van 67 jaar nog niet heeft bereikt.

Bovenstaande geldt niet voor verloskundigen die:

a. uitsluitend werkzaam zijn in een publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking, uit hoofde waarvan verplichte deelname aan het Algemene Burgerlijke Pensioenfonds (ABP) voortvloeit;

b. uitsluitend werkzaam zijn in een publiekrechtelijke of privaatrechtelijke dienstbetrekking, uit hoofde waarvan verplichte deelname aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) voortvloeit.

c. op 1 januari 2015 wel aan bovenstaande definitie voldoen, maar op 31 december 2014 woonachtig zijn buiten Nederland en vóór 1 januari 2015 reeds een eigen pensioenvoorziening van vergelijkbare omvang hebben getroffen, waaruit toekomstige financiële verplichtingen voortvloeien die niet zonder ernstige financiële gevolgen ongedaan gemaakt kunnen worden, mits betrokkene binnen drie maanden na dagtekening van de Staatscourant waarin deze beschikking is gepubliceerd, schriftelijk een beroep op deze vrijstellingsgrond heeft gedaan bij het pensioenfonds."

Besluit van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, laatstelijk gewijzigd op 29 januari 2015 (Staatscourant Nr. 3228, 3 februari 2015).

Basis voor de pensioenopbouw

De huidige pensioenregeling is een basisregeling en zogenoemd een 'beschikbare premieregeling'. Dat betekent dat de hoogte van de pensioenpremie het uitgangspunt is voor de berekening van de pensioenopbouw van de individuele deelnemer. De pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.

Naast ouderdomspensioen is ook een partner- en wezenpensioen opgenomen in de pensioenregeling. De deelnemer kan zich vrijwillig verzekeren voor premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij beroepsarbeidsongeschiktheid.

Bestuurlijke en financiële zaken

Overeenkomsten

Subsidieverstrekking

SPV subsidieert de deelnemersvereniging. Het gaat om een basisbedrag per lid van DPV. De afspraken over de subsidie zijn vastgelegd in een overeenkomst tussen SPV en DPV.

Tussen het bestuur van DPV met SPV is onder andere afgesproken dat de reserves bij DPV zo laag mogelijk blijven. Het vermogen moet zoveel mogelijk bij het pensioenfonds ten gunste van de deelnemers blijven. Het bestuur bekijkt welke inkomsten DPV minimaal nodig heeft om haar basiswerkzaamheden uit te voeren. Jaarlijks wordt een basisbedrag per lid van DPV aigestemd. Door de subsidie aan te nemen, verplicht DPV zich deze uitsluitend en op een zorgvuldige wijze te gebruiken voor de financiering van de noodzakelijke bestedingen en uitgaven die horen bij de uitoefening van haar statutaire doelstellingen en wettelijk voorgeschreven taken.

Uitvoering

Voor de uitvoering van de ledenadministratie en voor bestuursondersteuning heeft de vereniging een overeenkomst met Achmea Pensioenservices N.V. afgesloten. Vanaf 1 januari 2024 wordt de uitvoering van de ledenadministratie uitgevoerd door Idella Visma. De vereniging bleef in 2024 wel gebruik maken van bestuursondersteuning (fondssecretaris en bestuursadviseur) van Achmea Pensioenservices N.V. Vanaf 1 januari 2027 zullen de diensten van bestuursondersteuning (fondssecretaris en bestuursadviseur) worden afgenomen van Achmea Investment Management. Dit omdat deze dienstverlening van Achmea Pensioenservices N.V. is overgegaan naar Achmea Investment Management.

De continuïteit van de organisatie

Voor de continuïteit van de vereniging kan worden vastgesteld:

- dat de deelname aan de vereniging voor de draagvlaktoets 60,69% bedraagt. Dit betekent dat de kritische grens van 60% wordt genaderd en zelf onder de 60% daalt. De daling van het draagvlak is een risico voor de continuïteit van de verplichtstelling. In 2025 heeft de draagvlaktoets van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid plaatsgevonden en is de verplichtstelling weer voor 5 jaar verleend. Een nieuwe draagvlaktoets vindt plaats in 2030. Mocht dan sprake zijn van een draagvlak < 60%, dan heeft DPV 2 jaar de tijd om weer >60% draagvlak te creëren.
- dat er een subsidieovereenkomst is afgesloten met het pensioenfonds, die de vereniging financieel ondersteunt.

Algemene ontwikkelingen in 2025

Algemene ontwikkelingen die voor DPV van belang zijn en die het bestuur van DPV volgt.

Op weg naar een nieuw pensioenstelsel

Het uiterste overstapmoment verschoof naar 1 januari 2028

In 2025 stapten de eerste 6 pensioenfonds over naar het nieuwe pensioenstelsel, waaronder het pensioenfonds voor fysiotherapeuten, SPF als eerste beroepspensioenfonds naar de flexibele premieregeling. Per 1 januari 2026 volgden 24 pensioenfonds, waaronder een aantal grote bedrijfstakpensioenfonds en pensioenfondskringen van Algemene Pensioenfonds. Vanaf 1 januari 2026 is hierdoor de helft van de ruim 19 miljoen deelnemers bij pensioenfonds over naar het nieuwe pensioenstelsel.

Op weg naar het nieuwe stelsel regelde “Den Haag” nog een aantal losse eindjes in verschillende wetten, regels en besluiten. In 2025 diende NSC een amendement in bij het wetsvoorstel waarmee de transitieperiode verlengd werd naar 1 januari 2028. Het amendement wilde meer medezeggenschap regelen voor deelnemers op het moment van invaren, het omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regeling. Het amendement werd niet aangenomen. De verlenging van de transitieperiode werd wel geregeld. En het is eenvoudiger om de transitie later opnieuw te verlengen. De tussentijdse deadline voor het indienen van een implementatieplan werd versoepeld. De minister heeft er vertrouwen in dat 1 januari 2028 ook echt de einddatum is. Dat stond in de Voortgangsrapportage monitoring Wet toekomst pensioenen - winter 2026.

Uitwerking toezeggingen die zijn gedaan tijdens de behandeling van de Wet toekomst pensioenen

Het gaat bijvoorbeeld om de vrijwillige voortzetting van het wezenpensioen. Ook maakt de Toezeggingenwet geheugenloos gelijke aanpassingen mogelijk bij toetreding tot de collectieve uitkeringsfase voor flexibele premieregelingen. Dat vereenvoudigt de administratie en communicatie. Voor de solidaire premieregeling was dat al mogelijk.

Vrijwillige voortzetting van pensioenopbouw kan met terugwerkende kracht tot vóór de transitie plaatsvinden

Het Centraal Aanspreekpunt Pensioenen (CAP) van de Belastingdienst bevestigde dat in zo'n geval vóór de transitiedatum nog het oude fiscale kader mag worden toegepast en daarna het Wtp-kader. Dit kan gevolgen hebben voor de positie van de deelnemer, bijvoorbeeld voor compensatie en de invaarbonus, terwijl de aanvraagtermijn van negen maanden ongewijzigd blijft. Dit kan gevolgen hebben voor de positie van de deelnemer, bijvoorbeeld voor compensatie en de invaarbonus, terwijl de aanvraagtermijn van negen maanden ongewijzigd blijft.

Den Haag in 2025: kabinet valt 2x en Tweede Kamer verkiezingen

Kosten van vergrijzing: ambtelijk onderzoek naar betaalbaarheid AOW en pensioen

In 2025 was er veel discussie over de medezeggenschap van deelnemers van pensioenfonds die invaren. Maar het amendement dat meer medezeggenschap wilde regelen werd niet aangenomen. In juni viel het kabinet, waardoor er in oktober Tweede Kamer verkiezingen waren. Tijdens de verkiezingen was

pensioen geen prominent thema in de debatten. De vergrijzing en de bijbehorende kosten van onder andere AOW en gezondheidszorg leidden tot verschillende ambtelijke onderzoeken naar hoe de kosten beheersbaar kunnen blijven. In het regeerakkoord van januari 2026 staat de bevrozing van de maximale grens voor pensioenopbouw. En een 1 op 1 stijging van de AOW-leeftijd bij een stijging van de levensverwachting.

De AOW-leeftijd in 2025 was 67 jaar

Dat blijft zo totdat de AOW-leeftijd in 2028 stijgt naar 67 jaar en 3 maanden. De AOW-leeftijd wordt steeds 5 jaar van tevoren vastgesteld. In het coalitieakkoord van januari 2026 staat dat vanaf 2033 als de levensverwachting 1 jaar stijgt, ook de AOW-leeftijd met een jaar stijgt. Dat is een verandering ten opzichte van de eerdere afspraken dat de AOW-leeftijd voor 2/3 meestijgt met de stijging van de levensverwachting.

Geen wettelijke regeling voor de AOW-leeftijd als de levensverwachting daalt

In de wet staat dat de AOW-leeftijd stijgt bij een hogere levensverwachting, maar niet dat de AOW-leeftijd daalt bij een daling van de levensverwachting. De minister vindt niet dat het nu nodig is om de wet aan te passen. Er is namelijk 5 jaar de tijd tussen besluit en daadwerkelijke verhoging. Verder is de verwachting dat de levensverwachting niet structureel daalt en in geval van crisis kan er altijd nog bijgestuurd worden.

Fiscale verzamelwet 2026

In december aangenomen door de Eerste Kamer. Voor pensioen past de wet de definitie van het wezenpensioen aan: het wezenpensioen wordt uitgekeerd t/m de maand waarin het kind 25 jaar wordt.

Persoonlijke pensioen-APK-gesprekken die verder gaan dan keuzebegeleiding zijn belastbaar pensioenadvies

De Kennisgroep loonheffing van Belastingdienst vindt hiervan sprake zodra de uitvoerder individuele adviezen geeft op basis van de persoonlijke financiële situatie van de werknemer. Pensioenfondsen vinden dat dit fiscale standpunt pensioenuitvoerders kan afremmen in het verder ontwikkelen van keuzebegeleiding. Dit terwijl de wet daar juist ruimte voor biedt.

Op weg naar het nieuwe stelsel worden nog een aantal zaken onderzocht

Onderzoek of de vrijwillige voortzetting van het partnerpensioen de nieuwe standaard kan worden

Voortzetting geldt dan automatisch tenzij de deelnemer dit expliciet afwijst. De minister ziet hierbij het risico dat hierdoor veel mensen onbewust dubbel verzekerd raken. Daarom stelt zij alternatieve maatregelen voor, hierover is de minister nog in gesprek met de pensioensector.

Koopkracht Wet toekomst pensioenen onderwerp van discussie

De Wet toekomst pensioenen regelt het nieuwe pensioenstelsel. In het nieuwe pensioenstelsel zit er minder geld vast in buffers, is er aansluiting bij de economie en er is minder herverdeling. Maar de Wet toekomst pensioenen biedt niet de ideale oplossing voor alles. De Tweede Kamer wil graag een betere inflatiebescherming. De minister ging op zoek naar de mogelijkheden en kwam met 5 mogelijke

instrumenten om koopkracht te versterken. Het onderzoek is vooral kwalitatief. DNB maakt een kwantitatieve analyse.

Eerste Kamer buigt zich over Bedrag ineens op pensioendatum

De bedoeling is dat elke deelnemer op de pensioeningangsdatum kan kiezen om maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen op te nemen als een bedrag ineens. Maar het opnemen van zo'n bedrag ineens kan ongunstig zijn bijvoorbeeld als het effect heeft op toeslagen. Het verschil in belastingtarief over het bedrag ineens dat komt door de maand van ingang van de AOW is opgelost. Deelnemers die in de maand dat hun AOW-uitkering ingaat of eerste van de maand daarop volgend, hun pensioen in laten gaan, kunnen het 'bedrag ineens' uitstellen. De ingangsdatum is meerdere keren verschoven en is nog onderwerp van discussie.

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) doet 3 aanbevelingen voor inrichting keuzeomgeving voor het bedrag ineens. Ten eerste dat deelnemers alle essentiële informatie krijgen voor een goede keuze, ten tweede dat deze informatie duidelijk en passend wordt gepresenteerd, en ten derde dat uitvoerders zich bewust zijn van mogelijke sturing in de keuzeomgeving en daar zorgvuldig mee omgaan.

Eigen pensioenrecht na scheiding

Bij scheiding wordt het pensioen verdeeld. De nieuwe standaard wordt dat de ex-partner een eigen pensioenrecht krijgt. Dat heet conversie en komt nu nog weinig voor. De beoogde ingangsdatum is 1 januari 2028, om samenloop met de Wtp-transitie te voorkomen. De verwachting is dat er een nota van wijziging komt op het wetsvoorstel. -transitie te voorkomen.

Toezichthouders

Toezichthouders AFM en DNB houden samen toezicht

De Nederlandsche Bank (DNB), de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) houden toezicht op het pensioenfonds. De Nederlandsche Bank houdt toezicht op de financiële aspecten (prudentieel) en materiële aspecten. De Autoriteit Financiële Markten houdt toezicht op gedrag en communicatie. De Autoriteit Persoonsgegevens ziet toe op de gegevensbescherming. De informatie van wat de toezichthouders in 2025 deden staat zoveel als mogelijk bij de betreffende onderwerpen.

De overstap naar het nieuwe pensioenstelsel is belangrijkste toezichtthema

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) en De Nederlandsche Bank (DNB) hebben ook in 2025 de transitie naar het nieuwe stelsel als belangrijk toezichtthema. DNB richtte zich op de beoordeling van invaarbesluiten. De kern van het AFM toezicht tijdens de pensioentransitie is erop gericht voorzienbare teleurstellingen bij deelnemers te voorkomen en te zorgen dat de pensioenregelingen zo veel mogelijk aansluiten bij de risico's die deelnemers kunnen en willen dragen.

Periodiek overleg in Platform pensioentransitie over sectorbrede zaken

In het Platform pensioentransitie overleggen de Pensioenfederatie, het Verbond van Verzekeraars, zes pensioenuitvoerders, de Autoriteit Financiële Markten en De Nederlandsche Bank over de

pensioentransitie. Met de bedoeling om tijdig sectorbrede aandachtspunten en dilemma's tijdens de transitie te signaleren en te bespreken.

De AFM pleit ervoor om kosten op individueel niveau op het UPO zichtbaar te maken

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) verwacht dat dit vanaf 2027 mogelijk is. Zij vindt dat het tonen van alleen nettobedragen (na aftrek van kosten) niet voldoet aan de wettelijke plicht om ingehouden kosten inzichtelijk te maken.

Waardeoverdrachten worden opgeschort tijdens transitie

In de periode dat de overdragende pensioenuitvoerder of de ontvangende pensioenuitvoerder in transitie is, worden geen individuele waardeoverdrachten uitgevoerd. Concreet betekent dit dat er geen waardeoverdrachten worden uitgevoerd als één fonds is ingevaren en het andere fonds niet en dit andere fonds wel de intentie heeft om in te varen. Zodra geen van beide partijen (meer) in transitie is, wordt de waardeoverdracht afgewikkeld. SPF is ingevaren op 1 oktober 2025. Voor fysiotherapeuten speelt deze situatie alleen nog bij inkomende waardeoverdrachten vanuit een ander pensioenfonds.

Arbeidsmarkt

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen

In het pensioenakkoord uit 2019 is afgesproken dat er een arbeidsongeschiktheidsverzekering komt voor zzp-ers. Maar dat blijkt niet gemakkelijk te regelen.

Controle op arbeidsvorm waardoor schijnzelfstandigen gevonden worden

De belastingdienst startte in 2025 met het handhaven op de juiste arbeidsvorm. Daardoor kan blijken dat iemand werknemer is en dus eerder schijnzelfstandige was. De status van een werkende, of iemand werknemer of zelfstandige is, kan ook effect hebben op pensioen. Een herkwalificatie van zzp'ers naar werknemers kan grote pensioengevolgen hebben. De regering en de Tweede Kamer werken momenteel beiden aan eigen aanvullende wetgeving om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Het pensioenfonds past reglementen aan?

Witte vlek moet in 2028 de helft kleiner zijn

De "witte vlek" bestaat uit werkenden die geen pensioen opbouwen. Uit onderzoek blijkt dat ongeveer 91 procent van de werknemers wel pensioen opbouwt. In 2019 is afgesproken om het aantal werknemers zonder pensioen in 2028 te halveren ten opzichte van 2019. Na een tussentijdse evaluatie, op basis van cijfers over 2024, bekijkt een volgend kabinet of daarvoor aanvullende maatregelen nodig zijn.

3 varianten voor minder complex stelsel voor ziekte en arbeidsongeschiktheid

Begin 2024 schreef de Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheidsstel (OCTAS) een advies over een nieuw stelsel voor arbeidsongeschiktheid en ziekte. Hierin staan 3 varianten. Sinds begin 2025 zijn verschillende stappen gezet. De minister presenteerde eerst een langetermijnvisie zonder concrete keuzes, met inspiratie uit OCTAS-variant 1 voor korte-termijnmaatregelen. In juli volgde een routekaart met maatregelen om de uitvoering te ontlasten en opties voor een bredere herziening van de WIA, waarin ook ideeën uit OCTAS-varianten 2 en 3 terugkomen. Het ambtelijk IBO-rapport *Werk aan de*

WIA van december 2025 waarschuwt dat het stelsel vastloopt zonder snel ingrijpen. Opvallend is het verschil met OCTAS: waar het IBO inzet op bezuinigingen, pleitte OCTAS juist voor extra investeringen om de WIA eenvoudiger en menselijker te maken.

Europa

DORA: regels digitale weerbaarheid gelden vanaf 17 januari 2025

De Europese wetgevende Digital Operations Resilience Act (DORA) gaat over digitale operationele veerkracht en over 'cyber resilience' in de financiële sector. Financiële instellingen moeten ernstige ICT-gerelateerde incidenten melden bij DNB. In november 2025 is voor het eerst een Europese lijst met kritieke ICT-aanbieders gepubliceerd. Op basis van dit jaarlijkse informatieregister wijzen Europese toezichthouders kritieke aanbieders aan en kunnen ze hen direct monitoren.

Europese regels over informatie over de duurzaamheid van de regeling

Veel pensioenfonds maken duurzaamheidsoverwegingen in hun beleggingen. Vanuit de Europese Unie (EU) zijn er daarover informatieverplichtingen. Die staan in de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). De bedoeling ervan is greenwashing voorkomen, dus dat bedrijven zich duurzamer voordoen dan ze eigenlijk zijn. De informatieverplichtingen hebben effect op de informatie op de website, de Pensioen 1-2-3 en het jaarverslag van het pensioenfonds. In de praktijk worden de huidige SFDR-classificaties vaak gezien als duurzame labels, wat kan leiden tot verwarring en greenwashing. De Europese Commissie stelt daarom een grondige herziening voor, met eenvoudigere regels en nieuwe productcategorieën die beter aansluiten bij de echte duurzaamheidsambities van beleggingen. De AFM ziet dat de transparantie over duurzaamheid bij pensioenuitvoerders grotendeels op orde is, maar benadrukt dat de informatie duidelijker en begrijpelijker moet worden gepresenteerd.

Veilige grensoverschrijdende elektronische identificatie en authenticatie

De eIDAS-verordening verplicht publieke dienstverleners om erkende Europese inlogmiddelen te accepteren voor digitale diensten met een hoger betrouwbaarheidsniveau. In Nederland is dit uitgewerkt in de Wet digitale overheid (WDO). Die wet zorgt ervoor dat pensioenfonds moeten werken met door de overheid toegelaten Nederlandse eID-middelen voor toegang tot het besloten deel van de website van het pensioenfonds of de mijnomgeving. En met erkende eID-middelen uit andere lidstaten. De invoering gebeurt gefaseerd via het zogeheten Stelsel Toegang, dat naar verwachting volledig operationeel is in 2030. Vanwege beperkte beschikbaarheid van hoge betrouwbaarheidsniveaus is de overgangsregeling verlengd, waardoor tot 1 juli 2028 ook een lager inlogniveau mag worden gebruikt onder voorwaarden.

FiDA gaat financiële instellingen verplichten om klantgegevens te delen als de klant daar toestemming voor geeft

De Europese Commissie presenteerde in 2023 het voorstel Financial Data Access (FiDA). Het doel is om innovatie, maatwerk en betere digitale dienstverlening mogelijk te maken. Wat FiDA voor pensioenen betekent is nog onduidelijk. Het voorstel noemt pensioenrechten, maar de AOW valt buiten de scope en het is onzeker of pensioenfonds uiteindelijk onder de regeling gaan vallen. In de EU-onderhandelingen wordt zelfs gedacht aan een keuze per lidstaat. Ondertussen ontwikkelt de Nederlandse pensioensector

eigen initiatieven voor datadeling, onder meer voor keuzebegeleiding. De verwachte inwerkingtreding van FiDA is op zijn vroegst in 2028.

Er komt een nieuwe Europese pensioenfondsenrichtlijn

In Nederland is de richtlijn IORP II sinds 2019 van kracht. De richtlijn bevat voor pensioenfondsen o.a. eisen voor de eigenrisicobeoordeling, het inrichten van sleutelfuncties, ESG en communicatie met gepensioneerden. Ook zijn er afspraken over grensoverschrijdende collectieve waardeoverdrachten. Op 20 november 2025 publiceerde de Europese Commissie een voorstel voor een nieuwe versie van de IORP-richtlijn. Dit voorstel hoort bij het bredere Pension package, dat bedoeld is om pensioenopbouw in de tweede en derde pijler in de EU te versterken. Andere onderdelen zijn een vernieuwde PEPP-richtlijn en aanbevelingen aan lidstaten, zoals een pensioenvolgsysteem (PTS), een pensioendashboard en auto-enrolment, waarbij mensen automatisch pensioen opbouwen met een mogelijkheid tot opt-out.

Toekomst

Het bestuur gaat de komende tijd aan de slag met de volgende speerpunten:

- Pensioenakkoord en de nieuwe pensioenregeling. Het bestuur blijft werkzaam in de stuurgroep pensioenakkoord. In samenwerking met het pensioenfonds bereid ze het voorstel voor de nieuwe pensioenregeling voor. Het is van belang dat de pensioenregeling blijft aansluiten bij de behoeften van de beroepsgenoten. Daarom blijft het bestuur toetsen of deze aansluiting er is.
- Vergroten van het draagvlak. Onze boodschap: Het draagvlak is de verantwoordelijkheid van DPV en trekt daarbij samen op met SPV. Voordeel lidmaatschap DPV. Studenten beter informeren over pensioen en de voordelen van het lidmaatschap van DPV; Onze regeling is van, voor en door verloskundigen samen met deskundige adviseurs. Het voordeel van onze collectieve pensioenregeling is samen kosten en risico's delen! Dit leidt tot schaalvoordelen. Door onze verplichtgestelde regeling hoeven verloskundigen niet gekeurd te worden voor het afsluiten van risico-dekkingen (partner-wezenpensioen).
- Het bestuur van DPV. Het besturen van de Deelnemersvereniging vraagt continuïteit. We zullen hier aandacht aan blijven besteden.
- Contact met leden (communicatie). Na de transitie wil DPV in gesprek blijven met de leden om te kijken of er wensen zijn om de pensioenregeling aan te passen. Wat is het voordeel van deelname aan de pensioenregeling van SPV. Onze pensioenregeling is een basisregeling. Het blijft belangrijk om dit uit te leggen! Een open en eerlijk verhaal vertellen.
- Onderzoek naar mogelijke samenwerkingsvormen. Door de Wet toekomst pensioenen gaan alle pensioenregelingen over naar beschikbare premieregelingen (solidair of flexibel). Dit leidt tot persoonlijke pensioen vermogens en meer transparantie. Kosten en rendementen worden veel inzichtelijker. Deelnemers gaan kosten en rendementen vergelijken! Het voordeel van schaalgrootte zal verder toenemen! Dit zal leiden tot verdere consolidatie van pensioenfondsen en uitvoeringsorganisatie

Zeist, 27 augustus 2026

Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Het bestuur

Mevrouw L.E.J. Vrijssen

De heer A.J. de Jong

Mevrouw E.S.H. Muijtjens

Mevrouw A.G. Wannet

B. Jaarrekening

BALANS PER 31 DECEMBER 2025

na bestemming saldo van baten en lasten

(in euro's)

Activa

	31-12-2025	31-12-2024
1. Vorderingen en overlopende activa	215.026	47.177
2. Liquide middelen	3.264	7.447
	218.290	54.624

Passiva

	31-12-2025	31-12-2024
3. Eigen vermogen	172.994	14.214
4. Schulden en overlopende passiva	45.296	40.410
	218.290	54.624

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

(in euro's)

	2025	2024
5. SPV / Contributies	350.280	154.800
6. Kosten	-/- 191.500	-/- 210.418
Saldo van baten en lasten	158.780	-/- 55.618
Bestemming saldo:		
Mutatie overige reserves	158.780	-/- 55.618
	158.780	-/- 55.618

KASSTROOMOVERZICHT

(in euro's)

	2025	2024
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Subsidie SPV / Contributies	190.000	189.500
Betaalde kosten	-/- 194.183	-/- 184.474
Mutatie liquide middelen	-/- 4.183	5.026
Saldo liquide middelen 1 januari	7.447	2.422
Saldo liquide middelen 31 december	3.264	7.447

TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING

Inleiding

De deelnemersvereniging heeft als statutair doel de verzorging van een beroepspensioenregeling. Met het lidmaatschap verklaart een lid zich voorstander van de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling. Door haar leden zorgt DPV voor voortzetting van de huidige verplichtstelling.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Algemeen

Alle bedragen zijn vermeld in euro's.

Activa en passiva

De activa en passiva worden gewaardeerd op nominale waarde tenzij hierna anders vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Eigen vermogen

Een deel van het eigen vermogen is afgezonderd. Daaraan is een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan. Het bestuur bracht deze beperking aan in opdracht van de Algemene Ledenvergadering (ALV). Het afgezonderde deel van het eigen vermogen wordt aangeduid als bestemmingsreserve.

Er zijn twee bestemmingsreserves:

- Voor een mogelijke accountantscontrole van de cijfers van het draagvlak. De dotatie aan de reserve is gelijk aan de verwachte kosten van € 7.000,- voor deze controle.
- In de ALV van 8 november 2013 is besloten om een bestemmingsreserve van € 20.000,- aan te houden voor kosten van een onvoorziene Algemene Vergadering of vergadering van de verenigingsraad.

Resultaatbepaling

Algemeen

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Subsidies worden verantwoord in het jaar waarop de betreffende subsidietoezegging betrekking heeft.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is conform de directe methode opgesteld.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

(in euro's)

1. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2025	31-12-2024
Subsidie SPV	207.457	47.176
Administratiekosten	7.569	-
	215.026	236.676

Verloop subsidie DPV-SPV

31-12-2024	Saldo nog te ontvangen subsidie	47.177
1-1-2025	Subsidie 2025*	256.500
	Aanvulling subsidie 2024	93.780
	Opname subsidie	-/- 190.000
31-12-2025	Saldo nog te ontvangen subsidie	207.457

* De subsidie bedraagt een basisbedrag per lid van DPV, het bedrag wordt jaarlijks afgestemd tussen SPV en DPV.

2. Liquide middelen

	31-12-2025	31-12-2024
ABN AMRO	3.264	7.447
	3.264	7.447

Onder de liquide middelen worden opgenomen kasmiddelen en tegoeden op bankrekeningen. De liquide middelen zijn onmiddellijk dan wel op korte termijn opeisbaar.

3. Eigen vermogen

	31-12-2025	31-12-2024
Bestemmingsreserve draagvlaktoets	7.000	7.000
Bestemmingsreserve onvoorziene ALV	20.000	20.000
Overige reserves	145.994	-12.786
	172.994	14.214

	Bestemmings- reserve** Draagvlak- toets	Bestemmings- reserve** onvoorziene ALV	Overige reserves	Totaal
Stand 31 december 2024	7.000	20.000	-12.786	14.214
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-	-	158.780	158.780
Stand 31 december 2025	7.000	20.000	145.994	172.994

** In de ALV van november 2013 is besloten bestemmingsreserves te vormen.

4. Schulden en overlopende passiva

	31-12-2025	31-12-2024
Administratiekosten	33.791	33.791
Kosten kascommissie	1.000	550
Bestuurskosten	8.318	-
Kosten verenigingsraad	1.557	-
Overige kosten	630	6.069
	45.296	40.410

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(in euro's)

5. Subsidie SPV / Contributies

	2025	2024
Subsidie SPV	256.500	154.800
Aanvulling subsidie SPV 2024	93.780	
	350.280	154.800

De subsidie is gerelateerd aan het totaal aantal leden.

6. Kosten

	2025	2024
Administratiekosten	52.930	88.216
Administratiekosten v.j.	10.568	
Administratiekosten exit	-/- 5.155	
Bestuurskosten	109.065	84.438
Kosten verenigingsraad	19.651	32.365
Voorlichting	-	1.700
Kosten kascommissie	1.000	545
Kosten kascommissie v.j.	403	
Drukwerk en portokosten	-	12
Bankkosten -/- rentebaten	244	205
Overige kosten	2.794	2.937
	191.500	210.418

De kosten kascommissie in 2025 hebben voor € 1.000,- betrekking op de controle van de kaspositie in 2025.

In de bestuurskosten en de kosten verenigingsraad zijn vacatiegelden begrepen ad € 143,00 (2024: € 109,00) per uur en reiskosten voor € 0,45 (2024: € 0,45) per kilometer voor vergaderingen en cursussen. De kosten pensioenakkoord in 2025 betreffen de bestuurskosten (vacatiegelden) voor deelname aan de stuurgroep pensioenakkoord.

Het bestuur maakt voor de uitvoering van haar taken diverse kosten. De uitvoeringskosten bedragen voor 2025 € 191.500. De kosten per lid zijn afgerond € 69 (2024: € 74). Dit bedrag is gebaseerd op de totale kosten gedeeld door het aantal leden ultimo 2025. De totale kosten vallen iets lager uit ten opzichte van de opgestelde begroting.

Zeist, 27 augustus 2026

Het bestuur van Deelnemersvereniging Pensioenfonds Verloskundigen

Mevrouw L.E.J. Vrijssen
Voorzitter

De heer A.J. de Jong
Vice-voorzitter

Mevrouw E.S.H. Muijtjens
Secretaris

Mevrouw A.G. Wannet
Penningmeester

C. Overige gegevens

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend met belangrijke financiële gevolgen voor de Vereniging.

RESULTAATVERDELING

De statuten bevatten geen bepaling over de verdeling van het resultaat. Het bestuur heeft besloten het resterende resultaat na mutatie van de bestemmingsreserves te onttrekken of toe te voegen aan de overige reserves.

In het eigen vermogen zijn twee bestemmingsreserves opgenomen: een bestemmingsreserve voor een mogelijke accountantscontrole van de draagvlaktoets en voor de kosten van een onvoorziene Algemene Ledenvergadering of vergadering van de verenigingsraad.

De bestemmingsreserve draagvlaktoets is als volgt opgebouwd:

	2025	2024
Stand 1 januari	7.000	7.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
Stand 31 december	7.000	7.000

De bestemmingsreserve onvoorziene ALV is als volgt opgebouwd:

	2025	2024
Stand 1 januari	20.000	20.000
Dotatie bestemmingsreserve	-	-
Stand 31 december	20.000	20.000

MBV-verklaring....