

Vragen en antwoorden over de selectie van een nieuwe uitvoerder

16 oktober 2026

1. Wanneer gaat de nieuwe pensioenregeling in?

SPV kan op zijn vroegst over naar de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2028. Dat is wettelijk de uiterste datum dat alle pensioenfondsen in Nederland overgestapt moeten zijn. Hieronder leggen we uit waarom het tot die datum is gekomen.

2. Kan SPV op tijd een nieuwe pensioenuitvoerder vinden?

SPV heeft momenteel nog verschillende mogelijkheden voor de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Uit onze zoektocht blijkt wel dat het een behoorlijke uitdaging is om op tijd een pensioenuitvoerder te vinden die voldoende zekerheid kan bieden voor een verantwoorde overstap per 1 januari 2028. SPV onderzoekt ook andere scenario's, zoals een eigen administratie. Het bestuur voert intensief gesprekken met meerdere partijen om zo snel mogelijk de opties te kunnen beoordelen. Kortom, het bestuur zet alles op alles om tot de juiste oplossing te komen. SPV zal de uitkomst altijd ruim van tevoren communiceren.

3. Wat heeft SPV tot nu toe gedaan om een uitvoerder te vinden?

Idella heeft midden december 2025 aangekondigd onze nieuwe regeling niet te zullen gaan uitvoeren. SPV heeft direct daarna het plan B in werking gezet. Plan B was geformuleerd voor als Idella onverwachts om wat voor reden dan ook niet meer geschikt was voor de toekomstige uitvoering. Een werkgroep met extern adviseur was daardoor razendsnel opgezet. In de eerste helft van 2026 heeft het bestuur alle Nederlandse uitvoerders benaderd. Ook werd - opnieuw - de samenwerking gezocht met andere beroepspensioenfondsen uit het medische werkveld die een nieuwe uitvoerder nodig hadden. In juni waren twee passende uitvoerders in beeld. Een daarvan is voor ons

afgefallen, met name vanwege de risico's en kosten. Met de andere was SPV in juli in een vergevorderd stadium. Helaas werd dit begin september door onvoorziene omstandigheden afgeblazen. Momenteel is SPV andere opties aan het onderzoeken, zie vraag 2.

Daarnaast is SPV in gesprek met zowel DNB als met het Ministerie van VWS, zie vraag 5.

4. Waarom is het vinden van een nieuwe pensioenuitvoerder zo moeilijk?

De pensioensector staat momenteel onder grote druk door de sectorbrede overgang naar het nieuwe pensioenstelsel, waardoor uitvoerders te maken hebben met beperkte capaciteit. Daarnaast vraagt het specifieke, unieke karakter van een beroeps-pensioenfonds om een uitvoerder die hierop is toegerust, wat de selectie verder bemoeilijkt. Specifiek aan ons fonds is bijvoorbeeld dat elke deelnemer zijn/haar eigen inkomensopgave doet en ook zelf de premie moet betalen.

5. Zijn er ook andere pensioenfondsen die moeite hebben met de deadline van 1 januari 2028?

Ja, andere pensioenfondsen staan voor vergelijkbare uitdagingen dus binnen de overheid, via de regeringscommissaris transitie pensioenen, is hier ook aandacht voor. Wellicht krijgen we extra ruimte om een zorgvuldige oplossing te zoeken. Vooralsnog staat een evaluatie van de wettelijke deadline pas in het voorjaar van 2027 gepland. We volgen dit op de voet en laten het jullie weten als we iets kunnen melden.

6. Moeten we ons zorgen maken over ons pensioen?

Nee, er is geen enkele reden voor zorgen over de pensioenen. De pensioenen zijn veilig, nu en in de toekomst, wat er ook gebeurt. Idella Pensioenservices blijft de bestaande pensioenregeling tot de overstap gewoon voor ons uitvoeren.

Voor u verandert er op dit moment dus niets: bouwt u pensioen op, dan blijft u dat gewoon doen; ontvangt u al pensioen, dan blijft u dit ontvangen zoals u van ons gewend bent.

7. Kan het zover komen dat onze pensioenregeling fiscaal niet meer mag, en wat gebeurt er dan?

Je hoort in de pers weleens over dit scenario, maar wees gerust. SPV zal zich altijd aan de wet houden en gaat nooit een pensioenregeling uitvoeren die fiscaal niet mag. Er kunnen in die zin dus ook nooit belastingclaims of naheffingen op het pensioenvermogen of uw pensioen komen.

8. Moet ik zelf iets doen naar aanleiding van de berichtgeving?

Nee, u hoeft op dit moment niets te doen. U heeft een e-mail hierover ontvangen zodat u op de hoogte bent en u ontvangt regelmatig een nieuwsbrief. Zodra er ontwikkelingen zijn die wel actie van u vragen, dan hoort u dat van ons.

9. Wat moet ik doen als ik in 2027 met pensioen wil gaan?

U kunt gewoon met pensioen gaan vanuit de bestaande pensioenregeling, daar verandert niets aan. U heeft ook dezelfde keuzes. U kunt daarvoor de pensioenplanner in MijnPensioen blijven gebruiken. De servicedesk helpt u graag bij het maken van uw keuzes, dus bel hen gerust op.

10. Wat moet ik doen als de servicedesk niet op tijd reageert op mijn vraag?

Wij administreren de pensioenregeling niet zelf. Dit wordt gedaan door Idella Pensioenservices. SPV verwacht van Idella dat er binnen een week op uw mail wordt gereageerd, maar in de praktijk krijgen we terug dat dit niet altijd op tijd gebeurt. Openstaande mails zijn inmiddels opgepakt en komende tijd monitort het bestuur extra strak of de beantwoording op orde blijft.

11. Waarom moest SPV ook alweer op zoek naar een nieuwe pensioenuitvoerder?

In december 2025 heeft Idella besloten geen nieuwe pensioenregelingen te gaan uitvoeren, en dus ook die van SPV niet. Dit besluit kwam voor het bestuur volkomen onverwachts. SPV was juist volop met Idella in gesprek om de voortgang van de transitie erin te houden. Wij zijn uiteraard niet gelukkig met het besluit dat Idella genomen heeft. Het is een zakelijke bedrijfsbeslissing geweest.

12. Heeft het bestuur een verkeerde keuze gemaakt om Idella de pensioenuitvoering te laten doen?

Achteraf gezien is dit zeker niet het scenario dat SPV voor ogen had, maar dat was niet te voorzien op dat moment. We hebben door de overstap naar Idella afgelopen jaren wel uitvoeringskosten bespaard, ook al worden die besparingen nu tenietgedaan. We zoeken bij de nieuwe uitvoerder opnieuw naar een gunstig kostenniveau en weten nog beter op welke risico's we moeten letten in de selectie die nu gaande is.

13. Kunnen we niet beter fuseren met een ander pensioenfonds?

SPV heeft dit voorjaar een scenario onderzocht om voor de overstap al met andere beroepspensioenfondsen samen op te trekken. Dat scenario is voor SPV afgefallen. Door de complexiteit van onze bestaande pensioenregeling is een fusie pas realistisch na de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Voor een fusie zijn bovendien twee partijen nodig die dit zouden willen. Op dit moment kan SPV nog geen fusiepartner vinden.

14. Waarom houden we vast aan een verplichte pensioenregeling voor verloskundigen?

Wij geloven in een collectieve pensioenregeling voor eerstelijns verloskundigen in Nederland, een regeling die bij onze beroepsgroep past. De zorg voor later is immers onze tweede natuur. Door samen pensioen op te bouwen, worden risico's en kosten breed gedeeld. Bouw je zelfstandig pensioen of vermogen op, dan draag je alle risico's volledig alleen en loop je de kans op een te laag pensioen, of een situatie waarbij je gespaarde geld op enig moment 'op' is. Met uw deelname zorgt u bovendien niet alleen voor uw eigen levenslange pensioen, maar ook voor dat van uw partner en eventuele kinderen.

Weten hoe het werkt als je de verplichtstelling zou opheffen? Lees dan deze [column van DPV](#).

15. Verandert er nu al iets aan mijn pensioen of pensioenopbouw?

Nee. Zolang de nieuwe pensioenregeling nog niet is ingegaan, blijft alles bij het oude. Bouwt u nog pensioen op, dan blijft u dat op dezelfde manier doen. Ontvangt u al pensioen, dan blijft u dit ontvangen zoals u gewend bent. Ook blijft Idella Pensioenservices voorlopig de uitvoerder van de huidige regeling.